



PENCAPAIAN **PELAN STRATEGIK** **IPN**

2022-2025

SEHINGGA 31 DISEMBER 2024



LATAR BELAKANG

2012-2016

- 8 Objektif
- 13 Strategi
- 26 Inisiatif



2017-2021

- 6 Matlamat Strategik
- 18 Strategi
- 39 Inisiatif



2022-2025*

- 8 Matlamat Strategik
- 23 Strategi
- 57 Inisiatif



*Pindaan kepada 2022-2025 berdasarkan Mesyuarat Kajian Semula Pelan Strategik IPN 2022-2026

**JADUAL PENCAPAIAN
PELAN STRATEGIK IPN 2024
BERDASARKAN MATLAMAT
STRATEGIK, STRATEGI
DAN INISIATIF
SEHINGGA 31 DISEMBER 2024**

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan, kewangan, pengauditan dan sistem maklumat perakaunan di IPN.	Bilangan kursus	250	256	102%
			Bilangan peserta	7,500	11,503	154%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.56	100%
		I2: Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon.	Bilangan kursus	100	100	100%
			Bilangan peserta	2,500	3,047	122%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.57	100%
		I3: Melaksanakan kursus-kursus untuk kerajaan negeri, PBT dan badan berkanun.	Bilangan kursus	7	9	129%
			Bilangan peserta	175	342	195%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.59	100%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN	
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I4: Melaksanakan kursus umum pengurusan dan peningkatan kemahiran insaniah.*	Bilangan kursus	14	37	264%	
			Bilangan peserta	350	1,956	559%	
			Skor penilaian kursus	6.00	6.54	100%	
		I5: Melaksanakan program pentauliahan atau persijilan khusus.	I5: Melaksanakan program pentauliahan atau persijilan khusus.	Bilangan program	2	4	200%
				Bilangan peserta	40	97	243%
				Skor penilaian program	6.00	6.64	100%
		I6: Mengadakan program latihan pembangunan kompetensi profesional.*	I6: Mengadakan program latihan pembangunan kompetensi profesional.*	Bilangan program yang dijalankan	6	22	367%
				Bilangan peserta	280	829	296%
				Skor penilaian program	6.00	6.38	100%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S2: Meluaskan program latihan kepada pihak luar yang berkepentingan.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan yang bersesuaian untuk pihak luar.*	Bilangan kursus	2	0	0%
			Bilangan peserta	40	0	0%
			Skor penilaian kursus	6.00	0	0%
	S3: Mereka bentuk modul latihan perakaunan dan kewangan yang relevan dan berimpak tinggi.	I1: Membangunkan modul kursus baharu yang bersesuaian seiring dengan perubahan landskap perakaunan dan kewangan sektor awam. I2: Melaksanakan penilaian secara berterusan melalui maklum balas peserta dan penyelia bagi memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yang ditetapkan.	Bilangan modul kursus baharu	2	10	500%
			Bilangan semakan semula modul	10	12	120%
			Bilangan laporan bulanan peserta	12	12	100%
			Bilangan laporan tahunan penyelia	1	2	200%
			Bilangan sampel kajian impak	1,000	1,521	152%
			Skor penilaian peserta	6.00	6.56	100%
			Skor penilaian penyelia	6.00	6.89	100%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S4: Menyediakan perkhidmatan dan kemudahan serta sumber ilmu yang berkualiti dan menepati keperluan semasa.	I1: Menyediakan bahan rujukan berkualiti dan terkini.	Bilangan bahan bercetak, online dan ebook baharu	500	959	192%
		I2: Menjalankan program dan promosi bagi menggalakkan penggunaan kemudahan perpustakaan.*	Bilangan program dan promosi	3	12	400%
			Bilangan peminjaman buku atau bahan rujukan	120	432	360%
			Bilangan pengguna perpustakaan	1,400	1,641	117%
MS 2: MENGADAPTASI INOVASI, TEKNOLOGI DAN KREATIVITI DALAM PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Menghasilkan kandungan pembelajaran digital yang berkualiti.	I1: Membangunkan modul kursus berasaskan ePembelajaran.	Bilangan modul kursus secara ePembelajaran	2	0	0%
			Skor penilaian kursus	6.00	0	0%
		I2: Menilai kualiti penghasilan bahan-bahan kandungan digital.*	Bilangan Mesyuarat Jawatankuasa Penilaian Kualiti Kandungan Digital	2	0	0%
	S2: Mengadaptasi kaedah pembelajaran secara digital.	I1: Melaksanakan konsep pembelajaran teradun (<i>blended learning</i>).	Bilangan peserta mengikuti konsep pembelajaran teradun	5,263	0	0%
		I2: Menganjurkan program webinar.*	Bilangan webinar	12	13	108%
		I3: Mengenal pasti ekosistem teknologi yang bersesuaian untuk pembelajaran digital.	Bilangan sesi technology update	2	0	0%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN
MS 3: MEMPERKUKUHKAN AKTIVITI PENYELIDIKAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM YANG MENYUMBANG KEPADA AMALAN TERBAIK.	S1: Menghasilkan penyelidikan berkualiti dan relevan dalam bidang perakaunan dan kewangan sektor awam.	I1: Menjalankan kerjasama penyelidikan perakaunan dan pelaporan kewangan sektor awam.	Bilangan kerjasama penyelidikan	5	6	120%
			Bilangan perkongsian data	1	1	100%
	S2: Meningkatkan kualiti penerbitan bahan ilmiah.	I1: Menerbitkan jurnal ilmiah.	Bilangan penerbitan	1	2	200%
		I2: Memperolehi status penarafan kebangsaan bagi jurnal yang diterbitkan.*	Tahun penarafan penerbitan	2025*	2024 MyCITE	100%
		I3: Mewujudkan sistem pengurusan jurnal elektronik.*	Bilangan kajian	-	-	-
			Bilangan permohonan	5	11	220%
		I4: Menerbitkan bahan ilmiah.	Bilangan penerbitan	4	5	125%
MS 4 : MEMPERTINGKATKAN DAYA SAING MELALUI JARINGAN KERJASAMA STRATEGIK DENGAN PELBAGAI AGENSI KERAJAAN DAN SWASTA DALAM DAN LUAR NEGARA.	S1: Mengadakan kerjasama dengan agensi kerajaan, institut pengajian tinggi, badan profesional dan pelbagai organisasi dalam dan luar negara.	I1: Menganjurkan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan.	Bilangan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan	1	1	100%
		I2: Menjalinkan kerjasama dengan rakan strategik.	Bilangan rakan strategik	9	10	111%
		I3: Melaksanakan program seminar/ bengkel secara usahasama.*	Bilangan seminar/bengkel	1	1	100%
	S2: Mengadakan kerjasama dalam penggunaan kemudahan pusat latihan dengan agensi kerajaan dan swasta.	I1: Melaksanakan inisiatif kerjasama dan penawaran kemudahan fasiliti kepada pihak luar bersama Pusat Latihan Malaysia (MyTC).	Bilangan peserta*	1,440*	2,116	147%

*Pindaan sasaran

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN
MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.	S1: Mempertingkatkan imej korporat IPN.	I1: Mempromosikan IPN sebagai pusat latihan pilihan yang kondusif melalui penyampaian maklumat aktiviti dan penerbitan berkala.	Bilangan kemaskini media sosial	130	353	272%
			Bilangan penerbitan laporan tahunan	1	1	100%
			Bilangan pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan kepada agensi	900	1,314	146%
			Bilangan promosi secara digital	1	7	700%
		I2: Memastikan sistem penyampaian perkhidmatan berada pada tahap optimum.	Peratusan aduan daripada keseluruhan maklumbalas pelanggan	Tidak melebihi 16%	13.92%	100%
	I3: Mengekalkan pensijilan MS ISO bagi menjamin kualiti dan persaingan global.	Status pensijilan	LULUS	LULUS	100%	
	S2: Mempertingkatkan kompetensi dan sahsiah melalui program latihan dalaman dan penerapan nilai-nilai murni.	I1: Melaksanakan latihan dalaman bagi pembangunan sendiri warga IPN.	Bilangan latihan dalaman	5	5	100%
			Peratusan pencapaian kehadiran kursus	100%	100%	100%
		I2: Melaksanakan program kerohanian.*	Bilangan program ceramah/tazkirah	5	5	100%
		I3: Penyediaan info agama secara elektronik atau bercetak.*	Bilangan edaran info agama	12	12	100%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN	
MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.	S3: Mewujudkan persekitaran dan prasarana yang kondusif.	I1: Memastikan ketersediaan prasarana.	Peratusan bilangan tindakan pembetulan bagi pembaikan kecil dilaksanakan dalam tempoh 7 hari daripada tarikh aduan	100%	100%	100%	
			Skor penilaian peserta bagi kemudahan & infrastruktur	5.63	5.89	100%	
		I2: Memastikan penyelenggaraan berjadual.*	Peratusan penyelenggaraan berjadual mengikut tempoh ditetapkan (ICT, kenderaan & bangunan)	100%	100%	100%	
	S4: Memantapkan pengurusan kewangan dan perolehan IPN.	S4: Memantapkan pengurusan kewangan dan perolehan IPN.	I3: Membudayakan pelaksanaan EKSA.	Pensijilan oleh MAMPU	1	TB	TB
			I1: Menyediakan arahan dalaman kewangan dan perolehan.	Bilangan arahan dalaman	1	1	100%
			I2: Memastikan pengurusan belanjawan efisien.	Peratusan prestasi perbelanjaan	99%	99%	100%
			S5: Memperkukuhkan hala tuju, pemantauan dan penilaian berasaskan keberhasilan IPN.	I1: Memantau Pelan Strategik IPN 2022-2026.	Bilangan sesi pembentangan	2	2
	Bilangan edaran laporan pencapaian	2			2	100%	
	I2: Menyediakan Pelan Strategik IPN 2026-2030.*	Tahun sasaran: 2025		-	-	-	

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN	
MS 6 : MEMPERTINGKATKAN KOMPETENSI TENAGA PENGAJAR DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN.	S1: Membudayakan amalan pengurusan pengetahuan yang berstruktur dan komprehensif bagi tenaga pengajar.	I1: Mengadakan kursus Training of Trainers (TOT) bagi semua tenaga pengajar IPN.	Bilangan kursus TOT	15	22	147%	
			Bilangan tenaga pengajar menghadiri TOT	225	516	229%	
			Peratus bilangan tenaga pengajar yang mengajar	20%	20%	100%	
			Peratusan impak keberkesanan kursus TOT	6.00	6.30	100%	
		I2: Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan job attachment di kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan.	Bilangan tenaga pengajar melakukan <i>job attachment</i>	2	2	100%	
			I3: Mengadakan sesi perkongsian ilmu untuk perkembangan idea dalam kalangan tenaga pengajar.	Bilangan sesi perkongsian	4	4	100%
				I4: Mewujudkan dan mengemaskini profiling untuk tenaga pengajar dalaman dan luar IPN.*	Bilangan pengemaskinian data profiling tenaga pengajar	1	2
	S2: Memantapkan program pembangunan tenaga pengajar baharu.	I1: Mengadakan program coaching dan mentoring.*	Bilangan tenaga pengajar dalaman baharu di IPN		2	2	100%
	S3: Mewujudkan sistem pengiktirafan dan ganjaran kepada tenaga pengajar berprestasi tinggi.	I1: Menghantar tenaga pengajar IPN mengikuti program latihan antarabangsa/ tempatan.	Bilangan tenaga pengajar yang mengikuti program latihan antarabangsa / tempatan	5	5	100%	
			I2: Memberi sijil pentauliahn khas kepada tenaga pengajar.	Bilangan tenaga pengajar yang menerima pentauliahn khas	2	9	450%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN
MS 7 : MENINGKATKAN KREDIBILITI PROFESION PERAKAUNAN SEKTOR AWAM DALAM PERSAINGAN GLOBAL.	S1: Meningkatkan jumlah Akauntan Sektor Awam lulus penuh program pengajian profesional perakaunan.	I1: Melaksanakan latihan dan program sokongan pengajian profesional perakaunan.	Bilangan calon lulus penuh	7*	14	200%
			Bilangan kelas / kursus / latihan	40*	61	153%
	S2: Menjadi hub pembelajaran bagi program profesional perakaunan sektor awam yang diiktiraf.	I1: Meningkatkan penyertaan calon sektor awam termasuk lantikan bukan JANM yang mengikuti program profesional perakaunan.	Bilangan calon baharu	17*	23	135%
			Bilangan calon kumulatif	679	705	104%
			Bilangan promosi	2	4	200%
			Bilangan kajian keperluan	-	-	-
			I2: Menaiktaraf sebagai penyedia perkhidmatan yang diiktiraf (approved tuition provider).*	-	-	-
MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.	S1: Menyediakan sistem bersepadu yang komprehensif.	I1: Menjalankan kajian keperluan sistem baharu.*	Bilangan kajian keperluan	-	-	-
		I2: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM.*	Bilangan kertas kerja	-	-	-
		I3: Melaksanakan proses perolehan sistem baharu.*	Permohonan perolehan	-	-	-
			Peratus kemajuan kerja projek / Pelaksanaan penggunaan sistem	20%	-	-

*Pindaan sasaran

Nota: MS8: S1: 13 - Digugurkan

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 31 DIS 2024	% PENCAPAIAN
MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.	S2: Mewujud program pengiktirafan bagi program yang dilaksanakan.	I1: Mengadakan lawatan penanda aras ke lain-lain ILA/agensi bagi pengumpulan maklumat.*	Bilangan lawatan	-	3	300%
		I2: Merangka dan membangunkan modul dan kandungan program latihan.*	Bilangan modul	-	1	100%
		I3: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM dan pihak berautoriti.*	Bilangan kertas kerja kelulusan JANM	1	0	0%
			Bilangan kertas kerja kelulusan pihak berautoriti	1	1	100%
		I4: Melaksanakan program pengiktirafan.*	Tahun pelaksanaan	1	0	0%
			Bilangan penyertaan	25	0	0%
	S3: Mengkaji dan menambah baik keperluan fasiliti IPN.	I1: Melaksanakan kerja penambahbaikan fasiliti sedia ada.*	Bilangan kertas cadangan	1	1	100%
			Bilangan kerja dilaksanakan	-	-	-
		I2: Mewujudkan cawangan baru IPN di Sabah dan Sarawak*	Bilangan pembukaan cawangan	4	-	-

Nota: MS8: S3: 12 - Digugurkan



**Disediakan oleh;
Unit Pembangunan Penyelidikan
Pusat Pembangunan Profesional (IPNCPD)
Institut Perakaunan Negara
Jabatan Akauntan Negara Malaysia
Tingkat 1, Menara 2
Wisma Mustapha Kamal, Cyber 12
63000 Cyberjaya
Selangor Darul Ehsan**

**Tel: 03-8324 4400
www.ipn.gov.my**

PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026