



*PENCAPAIAN*  
**PELAN STRATEGIK**  
**IPN**  
**2022-2026**

SEHINGGA 30 JUN 2024



# LATAR BELAKANG

2012-2016

- 8 Objektif
- 13 Strategi
- 26 Inisiatif



2017-2021

- 6 Matlamat Strategik
- 18 Strategi
- 39 Inisiatif



2022-2026

- 8 Matlamat Strategik
- 23 Strategi
- 57 Inisiatif



**JADUAL PENCAPAIAN  
PELAN STRATEGIK IPN 2024  
BERDASARKAN MATLAMAT  
STRATEGIK, STRATEGI  
DAN INISIATIF  
SEHINGGA 30 JUN 2024**

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.</b>	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan, kewangan, pengauditan dan sistem maklumat perakaunan di IPN.	Bilangan kursus	250	82	33%
			Bilangan peserta	7,500	4,457	59%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.00	100%
		I2: Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon.	Bilangan kursus	100	44	44%
			Bilangan peserta	2,500	1,337	53%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.00	100%
		I3: Melaksanakan kursus-kursus untuk kerajaan negeri, PBT dan badan berkanun.	Bilangan kursus	7	1	14%
			Bilangan peserta	175	67	38%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.00	100%

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN	
<b>MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.</b>	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I4: Melaksanakan kursus umum pengurusan dan peningkatan kemahiran insaniah.*	Bilangan kursus	14	12	86%	
			Bilangan peserta	350	915	261%	
			Skor penilaian kursus	6.00	6.00	100%	
		I5: Melaksanakan program pentauliahan atau persijilan khusus.	I5: Melaksanakan program pentauliahan atau persijilan khusus.	Bilangan program	2	2	100%
				Bilangan peserta	40	52	130%
				Skor penilaian program	6.00	6.00	100%
		I6: Mengadakan program latihan pembangunan kompetensi profesional.*	I6: Mengadakan program latihan pembangunan kompetensi profesional.*	Bilangan program yang dijalankan	6	9	150%
				Bilangan peserta	280	470	168%
				Skor penilaian program	6.00	6.27	100%

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.</b>	S2: Meluaskan program latihan kepada pihak luar yang berkepentingan.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan yang bersesuaian untuk pihak luar.*	Bilangan kursus	2	0	0%
			Bilangan peserta	40	0	0%
			Skor penilaian kursus	6.00	0.00	0%
	S3: Mereka bentuk modul latihan perakaunan dan kewangan yang relevan dan berimpak tinggi.	I1: Membangunkan modul kursus baharu yang bersesuaian seiring dengan perubahan landskap perakaunan dan kewangan sektor awam.  I2: Melaksanakan penilaian secara berterusan melalui maklum balas peserta dan penyelia bagi memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yang ditetapkan.	Bilangan modul kursus baharu	2	1	50%
			Bilangan semakan semula modul	10	6	60%
			Bilangan laporan bulanan peserta	12	0	0%
			Bilangan laporan tahunan penyelia	1	0	0%
			Bilangan sampel kajian impak	1,000	0	0%
			Skor penilaian peserta	6.00	0.00	0%
			Skor penilaian penyelia	6.00	0.00	0%

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.</b>	S4: Menyediakan perkhidmatan dan kemudahan serta sumber ilmu yang berkualiti dan menepati keperluan semasa.	I1: Menyediakan bahan rujukan berkualiti dan terkini.	Bilangan bahan bercetak, online dan ebook baharu	500	153	31%
		I2: Menjalankan program dan promosi bagi menggalakkan penggunaan kemudahan perpustakaan.*	Bilangan program dan promosi	3	2	67%
			Bilangan peminjaman buku atau bahan rujukan	120	88	73%
			Bilangan pengguna perpustakaan	1,400	738	53%
<b>MS 2: MENGADAPTASI INOVASI, TEKNOLOGI DAN KREATIVITI DALAM PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.</b>	S1: Menghasilkan kandungan pembelajaran digital yang berkualiti.	I1: Membangunkan modul kursus berasaskan ePembelajaran.	Bilangan modul kursus secara ePembelajaran	2	0	0%
		I2: Menilai kualiti penghasilan bahan-bahan kandungan digital.*	Skor penilaian kursus	6.00	0.00	0%
			Bilangan Mesyuarat Jawatankuasa Penilaian Kualiti Kandungan Digital	2	0	0%
	S2: Mengadaptasi kaedah pembelajaran secara digital.	I1: Melaksanakan konsep pembelajaran teradun ( <i>blended learning</i> ).	Bilangan peserta mengikuti konsep pembelajaran teradun	5,263	0	0%
		I2: Menganjurkan program webinar.*	Bilangan webinar	12	2	17%
		I3: Mengenal pasti ekosistem teknologi yang bersesuaian untuk pembelajaran digital.	Bilangan sesi technology update	2	1	50%

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 3: MEMPERKUKUHKAN AKTIVITI PENYELIDIKAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM YANG MENYUMBANG KEPADA AMALAN TERBAIK.</b>	S1: Menghasilkan penyelidikan berkualiti dan relevan dalam bidang perakaunan dan kewangan sektor awam.	I1: Menjalankan kerjasama penyelidikan perakaunan dan pelaporan kewangan sektor awam.	Bilangan kerjasama penyelidikan	5	5	100%
			Bilangan perkongsian data	1	1	100%
	S2: Meningkatkan kualiti penerbitan bahan ilmiah.	I1: Menerbitkan jurnal ilmiah.	Bilangan penerbitan	1	1	100%
		I2: Memperolehi status penarafan antarabangsa bagi jurnal yang diterbitkan.*	Tahun penarafan penerbitan	-	Dalam Proses Penilaian ( <i>MyCite</i> )	
		I3: Mewujudkan sistem pengurusan jurnal elektronik.*	Bilangan kajian	-	-	-
			Bilangan permohonan	5	5	100%
			I4: Menerbitkan bahan ilmiah.	Bilangan penerbitan	4	0
<b>MS 4 : MEMPERTINGKATKAN DAYA SAING MELALUI JARINGAN KERJASAMA STRATEGIK DENGAN PELBAGAI AGENSI KERAJAAN DAN SWASTA DALAM DAN LUAR NEGARA.</b>	S1: Mengadakan kerjasama dengan agensi kerajaan, institut pengajian tinggi, badan profesional dan pelbagai organisasi dalam dan luar negara.	I1: Menganjurkan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan.	Bilangan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan	1	0	0%
		I2: Menjalinkan kerjasama dengan rakan strategik.	Bilangan rakan strategik	9	10	111%
		I3: Melaksanakan program seminar/ bengkel secara usahasama.*	Bilangan seminar/bengkel	1	0	0%
	S2: Mengadakan kerjasama dalam penggunaan kemudahan pusat latihan dengan agensi kerajaan dan swasta.	I1: Melaksanakan inisiatif kerjasama dan penawaran kemudahan fasiliti kepada pihak luar bersama Pusat Latihan Malaysia (MyTC).	Bilangan kelulusan penggunaan kemudahan	50	24	48%



# JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.</b>	S1: Mempertingkatkan imej korporat IPN.	I1: Mempromosikan IPN sebagai pusat latihan pilihan yang kondusif melalui penyampaian maklumat aktiviti dan penerbitan berkala.	Bilangan kemaskini media sosial	130	172	132%
			Bilangan penerbitan laporan tahunan	1	1	100%
			Bilangan pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan kepada agensi	900	0	0%
			Bilangan promosi secara digital	1	0	0%
		I2: Memastikan sistem penyampaian perkhidmatan berada pada tahap optimum.	Peratusan aduan daripada keseluruhan maklumbalas pelanggan	Tidak melebihi 16%	7.56 %	100%
	I3: Mengekalkan pensijilan MS ISO bagi menjamin kualiti dan persaingan global.	Status pensijilan	LULUS	-	Bulan Oktober 2024	
	S2: Mempertingkatkan kompetensi dan sahsiah melalui program latihan dalaman dan penerapan nilai-nilai murni.	I1: Melaksanakan latihan dalaman bagi pembangunan sendiri warga IPN.	Bilangan latihan dalaman	5	3	60%
			Peratusan pencapaian kehadiran kursus	100%	53%	53%
		I2: Melaksanakan program kerohanian.*	Bilangan program ceramah/tazkirah	5	4	80%
			I3: Penyediaan info agama secara elektronik atau bercetak.*	Bilangan edaran info agama	12	7

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN	
<b>MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.</b>	S3: Mewujudkan persekitaran dan prasarana yang kondusif.	I1: Memastikan ketersediaan prasarana.	Peratusan bilangan tindakan pembetulan bagi pembaikan kecil dilaksanakan dalam tempoh 7 hari daripada tarikh aduan	100%	100%	100%	
			Skor penilaian peserta bagi kemudahan & infrastruktur	5.63	5.81	100%	
		I2: Memastikan penyelenggaraan berjadual.*	Peratusan penyelenggaraan berjadual mengikut tempoh ditetapkan (ICT, kenderaan & bangunan)	100%	100%	100%	
	S4: Memantapkan pengurusan kewangan dan perolehan IPN.	S4: Memantapkan pengurusan kewangan dan perolehan IPN.	I3: Membudayakan pelaksanaan EKSA.	Pensijilan oleh MAMPU	1	0	0%
			I1: Menyediakan arahan dalaman kewangan dan perolehan.	Bilangan arahan dalaman	1	0	0%
			I2: Memastikan pengurusan belanjawan efisien.	Peratusan prestasi perbelanjaan	99%	43%	43%
			S5: Memperkukuhkan hala tuju, pemantauan dan penilaian berasaskan keberhasilan IPN.	I1: Memantau Pelan Strategik IPN 2022-2026.	Bilangan sesi pembentangan	2	1
	Bilangan edaran laporan pencapaian	2			1	50%	
	I2: Menyediakan Pelan Strategik IPN 2027-2031.*	Tahun sasaran: 2026		-	-	-	

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 6 :</b> <b>MEMPERTINGKATKAN KOMPETENSI TENAGA PENGAJAR DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN.</b>	S1: Membudayakan amalan pengurusan pengetahuan yang berstruktur dan komprehensif bagi tenaga pengajar.	I1: Mengadakan kursus Training of Trainers (TOT) bagi semua tenaga pengajar IPN.	Bilangan kursus TOT	15	3	20%
			Bilangan tenaga pengajar menghadiri TOT	225	45	20%
			Peratus bilangan tenaga pengajar yang mengajar	20%	0%	0%
			Peratusan impak keberkesanan kursus TOT	6.00	6.00	100%
		I2: Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan job attachment di kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan.	Bilangan tenaga pengajar melakukan <i>job attachment</i>	2	0	0%
			I3: Mengadakan sesi perkongsian ilmu untuk perkembangan idea dalam kalangan tenaga pengajar.	Bilangan sesi perkongsian	4	1
	I4: Mewujudkan dan mengemaskini profiling untuk tenaga pengajar dalaman dan luar IPN.*	Bilangan pengemaskinian data profiling tenaga pengajar		1	1	100%
		S2: Memantapkan program pembangunan tenaga pengajar baharu.	I1: Mengadakan program coaching dan mentoring.*	Bilangan tenaga pengajar dalaman baharu di IPN	2	3
	S3: Mewujudkan sistem pengiktirafan dan ganjaran kepada tenaga pengajar berprestasi tinggi.			I1: Menghantar tenaga pengajar IPN mengikuti program latihan antarabangsa/ tempatan.	Bilangan tenaga pengajar yang mengikuti program latihan antarabangsa / tempatan	5
		I2: Memberi sijil pentauliahn khas kepada tenaga pengajar.	Bilangan tenaga pengajar yang menerima pentauliahn khas		2	2

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 7 : MENINGKATKAN KREDIBILITI PROFESION PERAKAUNAN SEKTOR AWAM DALAM PERSAINGAN GLOBAL.</b>	S1: Meningkatkan jumlah Akauntan Sektor Awam lulus penuh program pengajian profesional perakaunan.	I1: Melaksanakan latihan dan program sokongan pengajian profesional perakaunan.	Bilangan calon lulus penuh	20	2	10%
			Bilangan kelas / kursus / latihan	120	41	34%
	S2: Menjadi hub pembelajaran bagi program profesional perakaunan sektor awam yang diiktiraf.	I1: Meningkatkan penyertaan calon sektor awam termasuk lantikan bukan JANM yang mengikuti program profesional perakaunan.	Bilangan calon baharu	20	23	115%
			Bilangan calon kumulatif	679	705	104%
			Bilangan promosi	2	2	100%
			Bilangan kajian keperluan	-	-	-
			I2: Menaiktaraf sebagai penyedia perkhidmatan yang diiktiraf (approved tuition provider).*	-	-	-
<b>MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.</b>	S1: Menyediakan sistem bersepadu yang komprehensif.	I1: Menjalankan kajian keperluan sistem baharu.*	Bilangan kajian keperluan	-	-	-
		I2: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM.*	Bilangan kertas kerja	-	-	-
		I3: Melaksanakan proses perolehan sistem baharu.*	Permohonan perolehan	-	-	-
		I3: Melaksanakan proses perolehan sistem baharu.*	Peratus kemajuan kerja projek / Pelaksanaan penggunaan sistem	20%	0%	0%

## JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 30 JUN 2024)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2024	PENCAPAIAN 30 JUN 2024	% PENCAPAIAN
<b>MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.</b>	<b>S2: Mewujud program pengiktirafan bagi program yang dilaksanakan.</b>	I1: Mengadakan lawatan penanda aras ke lain-lain ILA/agensi bagi pengumpulan maklumat.*	Bilangan lawatan	-	-	-
		I2: Merangka dan membangunkan modul dan kandungan program latihan.*	Bilangan modul	-	-	-
		I3: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM dan pihak berautoriti.*	Bilangan kertas kerja kelulusan JANM	1	0	0%
			Bilangan kertas kerja kelulusan pihak berautoriti	1	0	0%
		I4: Melaksanakan program pengiktirafan.*	Tahun pelaksanaan	1	0	0%
			Bilangan penyertaan	25	0	0%
	<b>S3: Mengkaji dan menambah baik keperluan fasiliti IPN.</b>	I1: Melaksanakan kerja penambahbaikan fasiliti sedia ada.*	Bilangan kertas cadangan	1	1	100%
			Bilangan kerja dilaksanakan	-	-	-
		I2: Mewujudkan cawangan baru IPN di Sabah dan Sarawak*	Bilangan pembukaan cawangan	1	0	0%



**Disediakan oleh;  
Unit Pembangunan Penyelidikan  
Pusat Pembangunan Profesional (IPNCPD)  
Institut Perakaunan Negara  
Jabatan Akauntan Negara Malaysia  
Tingkat 1, Menara 2  
Wisma Mustapha Kamal, Cyber 12  
63000 Cyberjaya  
Selangor Darul Ehsan**

**Tel: 03-8324 4400  
[www.ipn.gov.my](http://www.ipn.gov.my)**

# **PELAN STRATEGIK IPN**

**2022-2026**