



SESI TAKLIMAT
SKIM PERKHIDMATAN AKAUNTAN
JABATAN AKAUNTAN NEGARA MALAYSIA

KRONOLOGI PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN AKAUNTAN DAN KRITERIA KECEMERLANGAN

1 Julai 2016
Pekeliling
Perkhidmatan
Bil. 1/2016

4 Disember 2017
LKPPA BIL. 7/2017

25 Januari 2018
LKPPA BIL. 1/2018

27 Julai 2018
LKPPA BIL. 4/2018

17 Disember 2018
LKPPA BIL.9/2018

- Pindaan / penambahbaikan skim perkhidmatan akauntan:
- Pindaan kepada syarat lantikan
- Peruntukan perbekalan *lateral entry* bermula di Gred WA47, WA51 dan WA53
- Kaedah kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan
- Kenaikan pangkat dari Gred WA41 ke Gred WA48 dalam keadaan istimewa

- Meluluskan pemangkuan ke satu gred lebih tinggi 58 Akauntan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) tanpa tertakluk kepada Kriteria Kecemerlangan
- Cadangan **Fasa Interim** selama 3 tahun **tidak diluluskan** - pertimbangan khas **PEMANGKUAN SECARA KUP KE SATU GRED YANG LEBIH TINGGI**
- Cadangan Tempoh Atas Sandangan ditangguhkan

Keahlian Penuh Badan Ikhtisas Perakaunan syarat wajib kenaikan pangkat

- Tempoh sandangan atas gred hanya untuk Gred WA44 hingga WA54 seperti berikut:
- | | |
|-------------|--|
| WA44 – WA48 | 7 tahun pengalaman berkhidmat di Gred WA44 |
| WA48 – WA52 | 5 tahun pengalaman berkhidmat di Gred WA48 |
| WA52 – WA54 | 5 tahun pengalaman berkhidmat di Gred WA52 |
- Tiada ketetapan tempoh sandangan atas gred bagi Gred WA41 ke Gred WA44
 - Tempoh **sandangan 8 tahun** bagi gred WA41 ke WA48 dalam keadaan istimewa

Keahlian Penuh Badan Ikhtisas Perakaunan – wajaran 20% bagi Kriteria Kecemerlangan

- Tuntutan Persatuan Akauntan Sektor Awam Malaysia (PSA) ditangguhkan
- JANM adakan **sesi engagement** dgn kepimpinan tertinggi baharu MOF
- Meneliti justifikasi / asas tuntutan dan keputusan LKPPA terdahulu

- 2 laluan kenaikan pangkat:
 - Tanpa Kekosongan
 - Dengan Kekosongan
- Kedua-dua laluan perlu melalui Kriteria Kecemerlangan
- Tempoh sandangan:
 - WA41 : 8 tahun;
 - WA44 : 8 tahun;
 - WA48 : 6 tahun;
 - WA52 : 3 tahun.
- Pemangkuan satu gred lebih tinggi secara *one-off* kepada penyandang sedia ada yang belum memiliki kelayakan ahli penuh Badan Ikhtisas Perakaunan.

PUNCA KUASA

- ❑ **PEKELILING PERKHIDMATAN BIL.6/2018**
- ❑ **KEPUTUSAN MESYUARAT LEMBAGA
KENAIKAN PANGKAT PERKHIDMATAN
AWAM (LKPPA) BIL.9/2018**

PEKELILING PERKHIDMATAN BIL.6/2018

Secara ringkasnya, pindaan yang terdapat dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2018 adalah:-

1. Terdapat dua (2) Kaedah Kenaikan Pangkat (Para 3 PP)
 - i. Tanpa Kekosongan Jawatan
 - ii. Dengan Kekosongan Jawatan
2. Perbekalan-perbekalan lain dalam skim adalah dikekalkan (Para 4 PP)
3. Kaedah kenaikan pangkat dengan mengisi kekosongan jawatan hakiki, atau kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) adalah tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan (Para 8 PP)
4. Kenaikan pangkat berdasarkan kriteria kecemerlangan perlu disertakan skop tugas tambahan yang bersesuaian (Para 11 PP).

KEPUTUSAN MESYUARAT LEMBAGA KENAIKAN PANGKAT PERKHIDMATAN AWAM (LKPPA) BIL.9/2018

Jadual 1: Kriteria Kecemerlangan Kenaikan Pangkat Tanpa Kekosongan

KATEGORI	PENILAIAN	WAJARAN (%)
Kategori A-Syarat Wajib		
A1	Markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (3 tahun terkini) sekurang-kurangnya 80%.	WAJIB
A2	Ahli MIA	WAJIB
A3	Keahlian Penuh Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf	WAJIB *Tidak terpakai bagi gred 41 ke 44
A4	Tempoh sandangan gred semasa	8 tahun (41-44); 8 tahun (44-48); 6 tahun (48-52); 3 tahun (52-54);
Kategori B-Penilaian Ketua Jabatan		
B1	Penilaian Tahap Potensi	10%
Kategori C-Penilaian Kompetensi		
C1	Program Penilaian Kompetensi	70%
C2	Temuduga	20%
JUMLAH Peneraju Transformasi Perkhidmatan Awam		100%

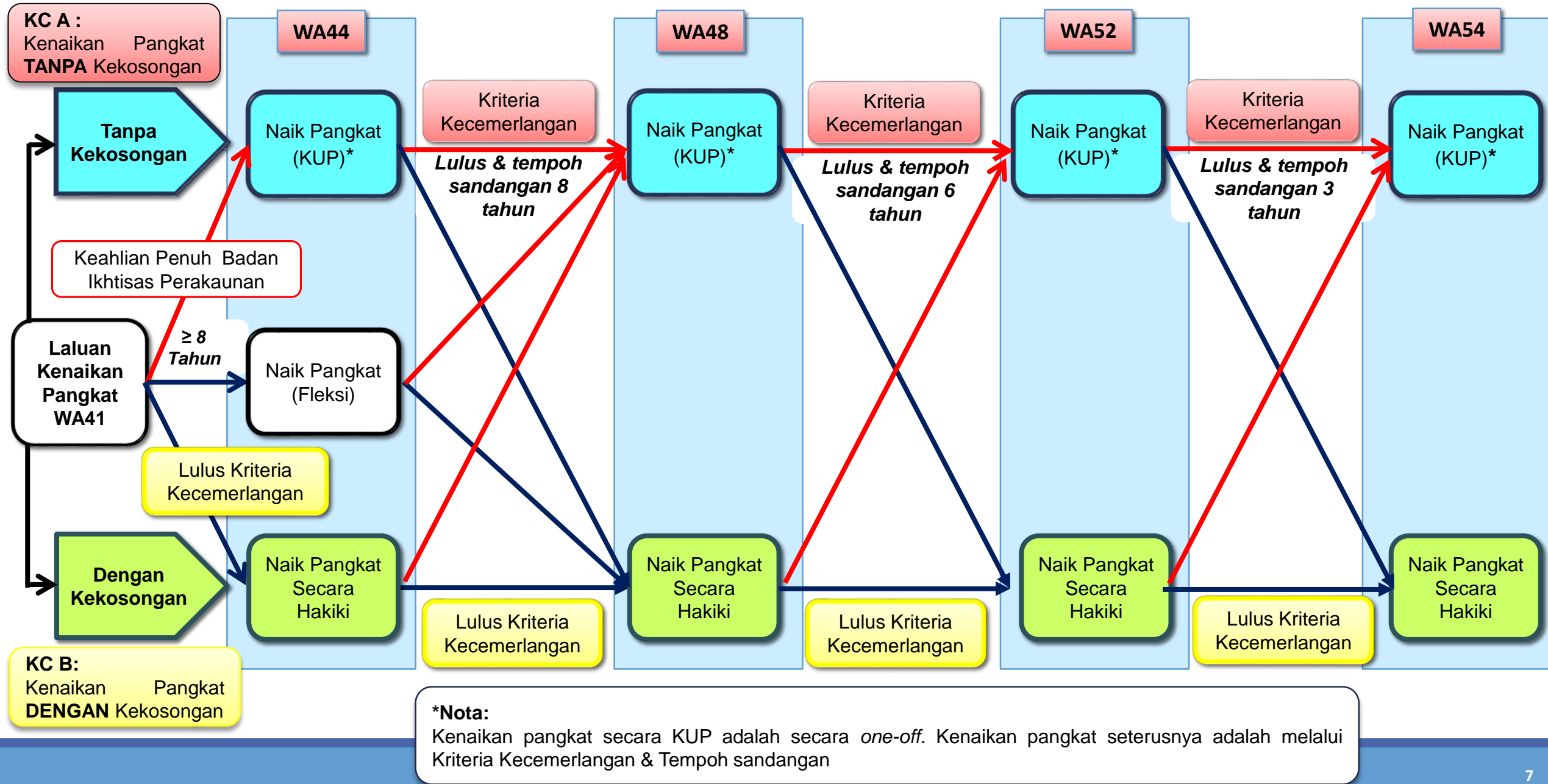
KEPUTUSAN MESYUARAT LEMBAGA KENAIKAN PANGKAT PERKHIDMATAN AWAM (LKPPA) BIL.9/2018

Jadual 2: Kriteria Kecemerlangan Kenaikan Pangkat Dengan Kekosongan

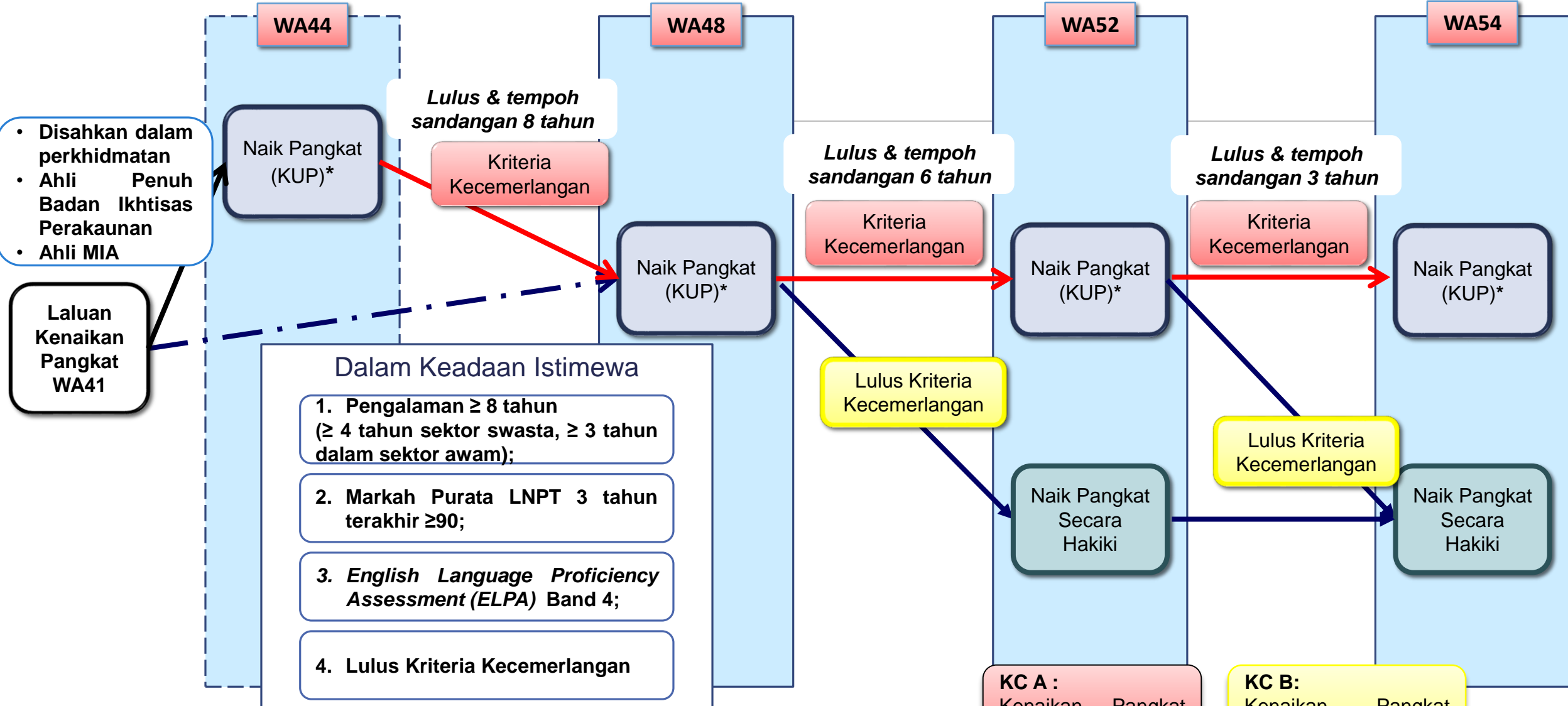
KATEGORI	PENILAIAN	WAJARAN (%)
Kategori A-Syarat Wajib		
A1	Markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (3 tahun terkini) sekurang-kurangnya 80%	WAJIB
A2	Ahli MIA	WAJIB
Kategori B-Penilaian Ketua Jabatan		
B1	Penilaian Tahap Potensi	20%
Kategori C-Penilaian Kompetensi		
C1	Program Penilaian Kompetensi	60%
C2	Temuduga	20%
JUMLAH		100%

➤ Lembaga turut mengekalkan keputusan terdahulu iaitu memberikan pemangkuan satu gred lebih tinggi secara *one off* kepada penyandang sedia ada yang belum memiliki kelayakan ahli penuh Badan Ikhtisas Perakaunan

LALUAN KENAIKAN PANGKAT SKIM PERKHIDMATAN AKAUNTAN



KENAIKAN PANGKAT GRED WA41 KE GRED WA48 DALAM KEADAAN ISTIMEWA



- Disahkan dalam perkhidmatan
- Ahli Penuh Badan Ikhtisas Perakaunan
- Ahli MIA

Laluan Kenaikan Pangkat WA41

***Nota:**
Kenaikan pangkat secara KUP adalah secara *one-off*. Kenaikan pangkat seterusnya adalah melalui Kriteria Kecemerlangan & Tempoh Sandangan

KC A :
Kenaikan Pangkat **TANPA** Kekosongan

KC B :
Kenaikan Pangkat **DENGAN** Kekosongan

KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT BAGI SKIM PERKHIDMATAN AKAUNTAN (LKPPA BIL.9/2018)

KATEGORI	PENILAIAN	WAJARAN (%)	
		TANPA KOSONG	DENGAN KOSONG
Kategori A – Syarat Wajib			
A1	Markah LNPT (3 tahun terkini) sekurang-kurangnya 80%	WAJIB	WAJIB
A2	Ahli MIA	WAJIB	WAJIB
A3	Keahlian Penuh Badan Ikhtisas yang diiktiraf	WAJIB <i>*Tidak terpakai bagi gred 41 ke 44</i>	-
A4	Tempoh sandangan gred semasa	8 tahun (41-44) 8 tahun (44-48) 6 tahun (48-52) 3 tahun (52-54)	-
Kategori B – Penilaian Ketua Jabatan			
B1	Penilaian tahap potensi	10%	20%
Kategori C – Penilaian Kompetensi			
C1	Program Penilaian Kompetensi	70%	60%
C2	Temuduga	20%	20%
		100%	100%

KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT TANPA KEKOSONGAN

KRITERIA TAHAP KECEMERLANGAN AKAUNTAN

B – PENILAIAN KETUA JABATAN (10%)

B1 – PENILAIAN TAHAP POTENSI (10%)

C – PENILAIAN KRITERIA KOMPETENSI
(90%)

C1 - PENILAIAN KOMPETENSI (70%)

GRED JAWATAN	TRM	UJIAN PSIKOMETRIK	PENGUASAAN BAHASA INGGERIS	KERTAS TUGASAN INDIVIDU	KURSUS PENILAIAN KOMPETENSI
WA41 - WA44	/	/	/	x	x
WA44 - WA48	/	/	/	/	x
WA48 - WA52	/	/	/	/	/
WA52 - WA54	/	/	/	/	/

C2 – TEMUDUGA (20%)

KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT DENGAN KEKOSONGAN

KRITERIA TAHAP KECEMERLANGAN AKAUNTAN

B – PENILAIAN KETUA JABATAN (20%)

B1 – PENILAIAN TAHAP POTENSI (20%)

C – PENILAIAN KRITERIA KOMPETENSI (80%)

C1 - PENILAIAN KOMPETENSI (60%)

GRED JAWATAN	TRM	UJIAN PSIKOMETRIK	PENGUASAAN BAHASA INGGERIS	KURSUS PENILAIAN KOMPETENSI
WA41 - WA44	/	/	/	x
WA44 - WA48	/	/	/	x
WA48 - WA52	/	/	/	/
WA52 - WA54	/	/	/	/

C2 – TEMUDUGA (20%)

RINGKASAN TRAINING ROAD MAP

GRED JAWATAN	KURSUS TERAS	KURSUS BUKAN TERAS	KURSUS WAJIB
WA41 - WA44	1 KURSUS	1 KURSUS	4 KURSUS MPSAS
WA44 - WA48	2 KURSUS	1 KURSUS	PIAWAIAN PERAKAUNAN KERAJAAN
WA48 - WA52	1 KURSUS	1 KURSUS	X
WA52 - WA54	1 KURSUS	1 KURSUS	X

KRITERIA KECEMERLANGAN SKIM AKAUNTAN

C1 - PROGRAM PENILAIAN KOMPETENSI WA41-WA44

C1.1 - *Training Road Map (TRM)*

- **Dengan Penilaian :-**
 - 1 Kursus Teras
 - 1 Kursus Bukan Teras
- **Tanpa Penilaian (Wajib) :-**
 - Kursus MPSAS (4 siri)

C1.2 - Ujian Psikometrik

- Akan dilaksanakan secara dalam talian
- Menggunakan modul ujian Psikometrik oleh JPA

C1.3 - Penguasaan Bahasa Inggeris

- Kursus 2 hari:
 - *English Proficiency*
 - *Powerful Presentation*
- Dengan Penilaian

KRITERIA KECEMERLANGAN SKIM AKAUNTAN

C1 - PROGRAM PENILAIAN KOMPETENSI WA44-WA48

C1.1 - *Training Road Map (TRM)*

- Piawaian Perakaunan Kerajaan
- 2 kursus Teras
- 1 kursus Bukan Teras

C1.2 - Ujian Psikometrik

- Akan dilaksanakan secara dalam talian
- Menggunakan modul ujian Psikometrik oleh JPA

C1.3 - Penguasaan Bahasa Inggeris

- Kursus 2 hari:
 - *English Proficiency*
 - *Powerful Presentation*
- Dengan Penilaian

C1.4 - Kertas Tugas Individu (kenaikan pangkat Tanpa Kekosongan)

KRITERIA KECEMERLANGAN SKIM AKAUNTAN

C1 - PROGRAM PENILAIAN KOMPETENSI WA48-WA52 & WA52-WA54

C1.1 - Training Road Map (TRM)

- 1 kursus Teras
- 1 kursus Bukan Teras

C1.2 - Ujian Psikometrik

- Akan dilaksanakan secara dalam talian
- Menggunakan modul ujian Psikometrik oleh JPA

C1.3 - Penguasaan Bahasa Inggeris

- Penilaian semasa Program 3 hari 2 malam

C1.4 - Kertas Tugas Individu (kenaikan pangkat Tanpa Kekosongan)

C1.5 - Kursus Penilaian Kompetensi

- Program 3 hari 2 malam
- Kuadran kepimpinan yang dinilai: *Think, Lead, Speak* dan *Act*

**SEKIAN
TERIMA KASIH**

SESI SOAL JAWAB

Nyatakan: _____

NAMA

GRED

KEMENTERIAN/JABATAN/BAHAGIAN

SOALAN