



JABATAN AKAUNTAN NEGARA MALAYSIA

Excellent Accounting @ Your Service

livefeed

Sesi Taklimat **PERKHIDMATAN SKIM AKAUNTAN**

**DEWAN SERBAGUNA ARAS 7, JANM PUTRAJAYA
25 FEBRUARI 2020**



AGENDA





JABATAN AKAUNTAN NEGARA MALAYSIA

Excellent Accounting @ Your Service

livefeed

DASAR BERKAITAN KRITERIA KECEMERLANGAN



KOMPOSISI KC

Kriteria Kecemerlangan Dengan Kekosongan & Tanpa Kekosongan

Berdasarkan kepada Keputusan Mesyuarat Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Awam (LKPPA) Bil. 9/2018

KATEGORI	PENILAIAN	WAJARAN (%)	
		Dengan Kekosongan	Tanpa Kekosongan
Kategori A – Syarat Wajib			
A1	Markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (3 tahun terkini) sekurang-kurangnya 80%	WAJIB	WAJIB
A2	Ahli MIA	WAJIB	WAJIB
A3	Tempoh sandangan	-	41-44 (8 Tahun) 44-48 (8 Tahun) 48-52 (6 Tahun) 52-54 (3 Tahun)
Kategori B – Penilaian Ketua Jabatan			
B1	Penilaian Tahap Potensi	20%	10%
Kategori C – Penilaian Kompetensi			
C1	Program Penilaian Kompetensi	60%	70%
C2	Temuduga	20%	20%
JUMLAH		100%	100%



livefeed

DASAR BERKAITAN KC

(A) KC DENGAN KEKOSONGAN

MARKAH LULUS

- **Markah lulus KC adalah 80%** (selari dengan markah minimum kenaikan pangkat dalam PP Bil.7/2010)

TEMPOH SAH LAKU

- Mesyuarat PPSM JANM bersetuju **tiada tempoh sahlaku** bagi pegawai yang telah lulus KC.



livefeed

DASAR BERKAITAN KC

(A) KC DENGAN KEKOSONGAN

TEMPOH SENARAI PEMANGKUAN

- Tempoh maksimum sahlaku senarai pemangkuhan adalah selama **6 bulan dan boleh dilanjutkan sehingga 6 bulan** lagi menjadikan jumlah tempoh **satu (1) tahun**.
- Sekiranya terdapat baki pegawai yang masih belum diberikan pemangkuhan selepas tempoh tersebut, pegawai akan diberikan peluang untuk mengulangi KC bagi tujuan memperbaiki markah KC. Hanya markah yang tertinggi akan diambilkira.



livefeed

DASAR BERKAITAN KC

(A) KC DENGAN KEKOSONGAN

MAKLUMAN KEPUTUSAN

- Pemakluman keputusan KC kepada pegawai hanya terhad kepada **LULUS atau TIDAK LULUS sahaja.**

PENGULANGAN KC

- Pegawai yang lulus boleh mengulangi KC sekiranya berhasrat untuk memperbaiki markah.
- **Pegawai yang tidak lulus perlu mengulangi keseluruhan KC.** Ini termasuk perlu membuat semula komponen B1 (Penilaian Tahap Potensi), C1 (Program Penilaian Kompetensi) dan C2 (Temuduga).



livefeed

DASAR BERKAITAN KC

(A) KC TANPA KEKOSONGAN

KERTAS TUGASAN

- Pelan pelaksanaan KC Tanpa Kekosongan adalah sama seperti KC Dengan Kekosongan iaitu termasuk pelaksanaan PTP, Program Penilaian Kompetensi dan Temuduga. Walau bagaimanapun, terdapat tugas tambahan iaitu penyediaan **Kertas Tugas Individu**.



JABATAN AKAUNTAN NEGARA MALAYSIA

Excellent Accounting @ Your Service

livefeed

DASAR BERKAITAN PERTUKARAN



livefeed

DASAR BERKAITAN PERTUKARAN

- **Permohonan melalui HRMIS adalah wajib.** Permohonan pertukaran secara manual pada 1 Januari 2018 dan sebelumnya terbatal sekiranya tidak dilanjutkan. Permohonan secara manual yang masih sah perlu dimuatnaik melalui HRMIS.
- Permohonan pertukaran adalah sah untuk tempoh **12 bulan sahaja.**
- Tempoh minimum penempatan sebelum layak memohon pertukaran adalah **2 tahun.**
- Pertukaran suka-sama-suka adalah **tertakluk kepada keputusan Jawatankuasa Penempatan dan Pertukaran JANM.**



livefeed

DASAR BERKAITAN PERTUKARAN

- Pertukaran dalaman yang dibenarkan adalah yang berada di Bahagian Akaun sahaja, manakala pertukaran merentas agensi/ jabatan/ kementerian adalah di bawah kuasa **Jawatankuasa Penempatan dan Pertukaran JANM.**
- Penempatan di negeri yang sama adalah terhad kepada **8 tahun** (maksimum sepanjang perkhidmatan pegawai)
- **Larangan menggunakan pengaruh luar** selari dengan arahan Ketua Setiausaha Negara bertarikh 8 Mac 2010 dan Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993, para 4 (2) (h).

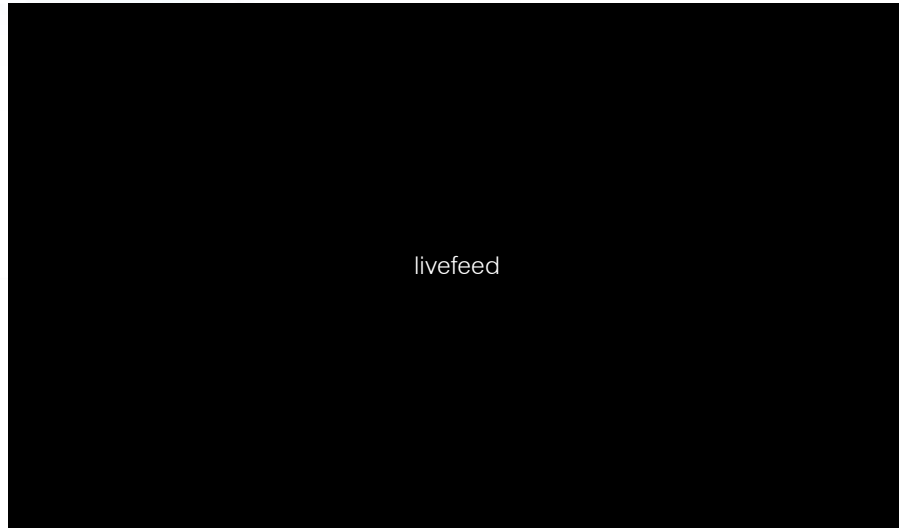


JABATAN AKAUNTAN NEGARA MALAYSIA

Excellent Accounting @ Your Service

livefeed

DASAR BERKAITAN BADAN IKHTISAS



**BILANGAN AKAUNTAN
PROFESIONAL**

Jumlah Calon Lulus Penuh: 177

Calon Belum Tamat Pengajian: 339

Pegawai yang telah diberikan KUP*

GRED	BILANGAN
JUSA C (KUP)	9
WA54 (KUP)	14
WA52(KUP)	33
WA48 (KUP)	54
WA44 (KUP)	22
JUMLAH	132

AKAUNTAN	BILANGAN
Keseluruhan Akauntan	1,056
Akauntan Profesional	132
Peratus (%)	12.50%

* Data sehingga 31/1/2020



livefeed

DASAR BERKAITAN BADAN IKHTISAS

TARIKH PENGHANTARAN

- Pengemukakan Kertas Pertimbangan KUP Badan Ikhtisas ke JPA adalah pada **setiap 3 bulan (4 kali setahun)**. Tarikh tutup penerimaan permohonan di BPPP adalah pada setiap 25 haribulan Mac, Jun, September dan Disember.
- Bagi pegawai yang memiliki sijil profesional selepas diberikan pemangkuan hakiki, pemberian KUP akan diproses dalam kitaran seterusnya. Hal ini selari dengan pemberian KUP yang pernah dilaksanakan kepada kumpulan sebelumnya.



livefeed

DASAR BERKAITAN BADAN IKHTISAS

PENALTI

- Penalti akan dikenakan kepada pegawai yang tidak menghantar sijil profesional dengan tujuan untuk mendapatkan pemangkuan secara hakiki terlebih dahulu. **Penalti adalah penangguhan sekurang-kurangnya 1 tahun atau tertakluk atas keputusan Pengurusan Tertinggi JANM.**

PENEMPATAN

- Pegawai yang memegang gelaran KUP boleh ditempatkan di gred hakiki atau gred KUP, mengikut kesesuaian, keperluan semasa dan tertakluk kepada **persetujuan Pengurusan Tertinggi JANM dan JPA.**



livefeed

DASAR BERKAITAN BADAN IKHTISAS

PENTADBIRAN

- **Pengekalan gelaran jawatan pegawai KUP** seperti di dalam waran perjawatan. Penggunaan gelaran jawatan ini terpakai di direktori JANM, cop pegawai, kad nama dan plat nama di pintu bilik.
- Contoh: Akauntan WA44 yang diberikan KUP kepada Akauntan WA48 (KUP) menggunakan gelaran Penolong Pengarah Kanan WA48 (KUP).



JABATAN AKAUNTAN NEGARA MALAYSIA

Excellent Accounting @ Your Service

livefeed

DASAR BERKAITAN PEMANGKUAN & KENAIKAN PANGKAT



livefeed

DASAR BERKAITAN PEMANGKUAN & KENAIKAN PANGKAT

Berdasarkan kepada Pekeliling Perkhidmatan Bil. 7 Tahun 2010

01

PEMANGKUAN

- *Pelaksanaan tugas oleh seseorang pegawai secara sepenuh masa suatu jawatan lain yang lebih tinggi grednya daripada gred hakiki pegawai*
- *Skim Perkhidmatan yang sama*
- *Kelulusan Lembaga Kenaikan Pangkat*
- *Layak dibayar Elaun Pemangkuhan*

02

KENAIKAN PANGKAT

- *Peningkatan secara hakiki dari satu gred ke suatu gred yang lebih tinggi*
- *Skim Perkhidmatan yang sama*
- *Kelulusan Lembaga Kenaikan Pangkat*



livefeed

DASAR BERKAITAN PEMANGKUAN & KENAIKAN PANGKAT

KEKANANAN

- Kekananan WA41 dikira dari tahun lantikan manakala bagi gred seterusnya dikira dari tahun kenaikan pangkat.

TEMPOH SAH LAKU PEMANGKUAN

- Tempoh sah laku senarai pemangkuan adalah selama 6 bulan, dan boleh dilanjutkan sehingga 6 bulan lagi. Selepas tamat tempoh pelanjutan, senarai nama baharu akan dihantar semula.



livefeed

DASAR BERKAITAN PEMANGKUAN & KENAIKAN PANGKAT

TEMPOH PEMANGKUAN

- Tempoh memangku adalah sekurang-kurangnya **1 tahun**. Sekiranya pemangkuan berjalan lancar, pegawai layak diberikan kenaikan pangkat.

PENEMPATAN PEMANGKUAN

- Tawaran pemangkuan adalah **bersekali** dengan penempatan. Sekiranya pegawai menolak penempatan, maka dikira menolak pemangkuan.

PENOLAKAN PEMANGKUAN

- Pegawai yang menolak pemangkuan akan **diletakkan ke giliran terakhir** senarai pemangkuan. Pegawai juga terdedah kepada risiko ditukarkan penempatan.



livefeed

DASAR BERKAITAN PEMANGKUAN & KENAIKAN PANGKAT

TIDAK MEMILIKI SIJIL MIA

- Pegawai **tidak akan diperakukan** bagi urusan pemangkuan dan kenaikan pangkat.
- Bagi urusan kenaikan pangkat pegawai yang sedang memangku tetapi belum memiliki sijil MIA, tarikh kenaikan pangkat adalah seperti berikut:
 - **Setahun selepas tempoh pemangkuan**, sekiranya memperolehi sijil MIA semasa memangku
*Contoh: Tarikh memangku: 1 Jan 2019
Tarikh terima sijil MIA: 1 Mei 2019
Tarikh kenaikan pangkat: 1 Jan 2020*
 - **Mengikut tarikh memperolehi sijil MIA**, sekiranya tidak memperolehi sijil MIA dalam tempoh memangku
*Contoh: Tarikh memangku: 1 Jan 2019
Tarikh terima sijil MIA: 1 Mei 2020
Tarikh kenaikan pangkat: 1 Mei 2020*



JABATAN AKAUNTAN NEGARA MALAYSIA

Excellent Accounting @ Your Service

livefeed

SESI SOAL JAWAB

Video rakaman sesi taklimat boleh ditonton di pautan: vc.anm.gov.my