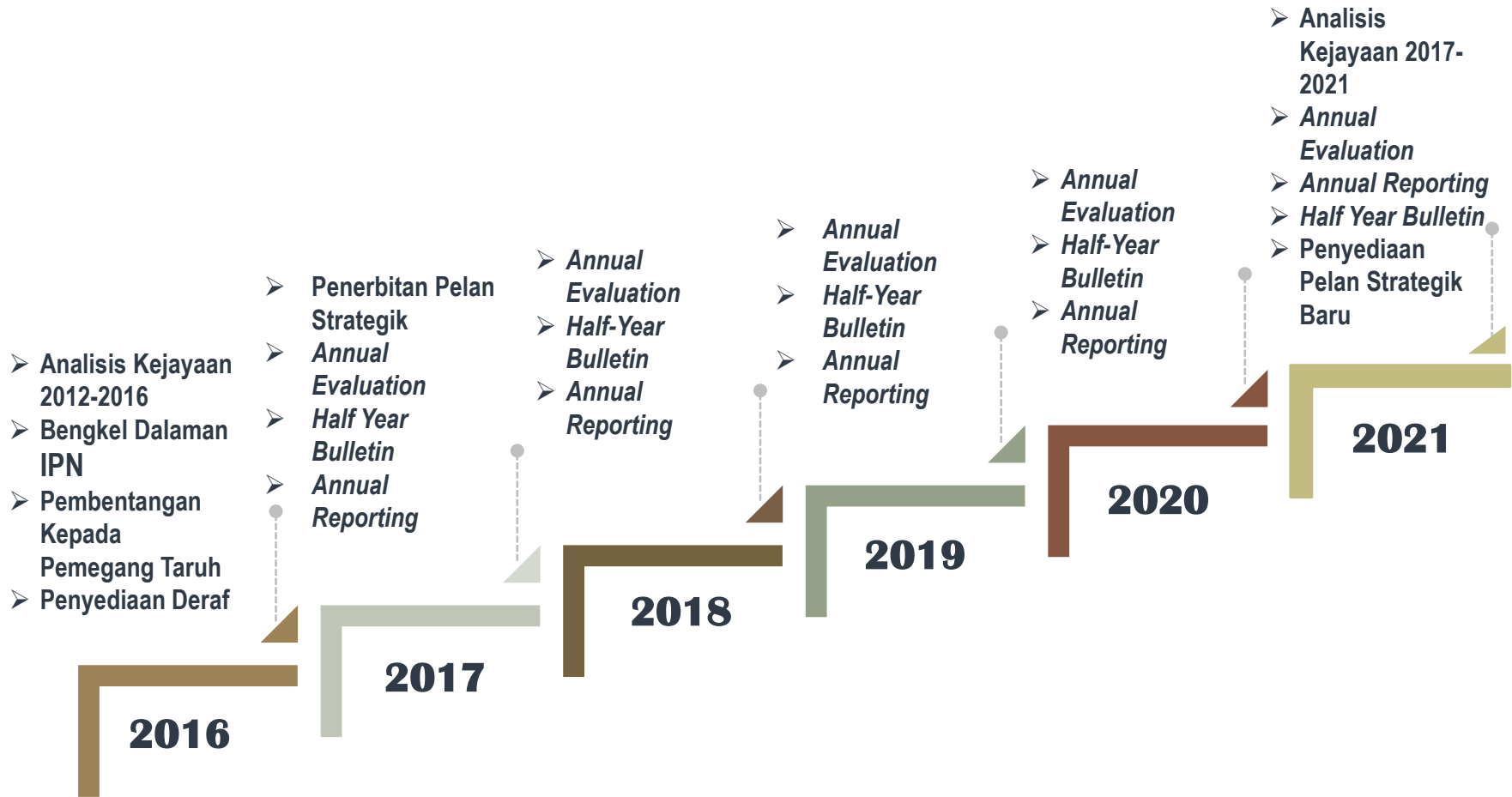




PENCAPAIAN PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK 2017-2021 SEHINGGA 31 DISEMBER 2020

INSTITUT PERAKAUNAN NEGARA

ROADMAP PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK 2021 IPN



BIDANG KEBERHASILAN UTAMA

RINGKASAN PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK IPN 2021

6 MATLAMAT
STRATEGIK

18 STRATEGI

39 INISIATIF

TERAS IPN

- Pegawai Awam Terbaik
- Tenaga Pengajar Yang Kompeten
- Latihan Berstruktur & Komprehensif
- Persekitaran Pembelajaran Kondusif
- Jenama Dikenali
- Kaedah Pembelajaran Moden
- Rakan Kongsi Strategik
- Penyelidikan Berkualiti

BIDANG KEBERHASILAN IPN

- Amalan Terbaik Perakaunan dan Kewangan Sektor Awam
- Pembangunan Profesion Perakaunan Yang Mampan

BIDANG KEBERHASILAN JANM

- Peningkatan Penyampaian Perkhidmatan Perakaunan dan Kewangan yang Cepak
- Peningkatan Kebolehpercayaan dan Ketepatan Maklumat Kewangan

M1

MATLAMAT STRATEGIK PERTAMA

**Memperkasa pengetahuan & kemahiran
penjawat awam dalam bidang perakaunan
& kewangan sektor awam**



STRATEGI

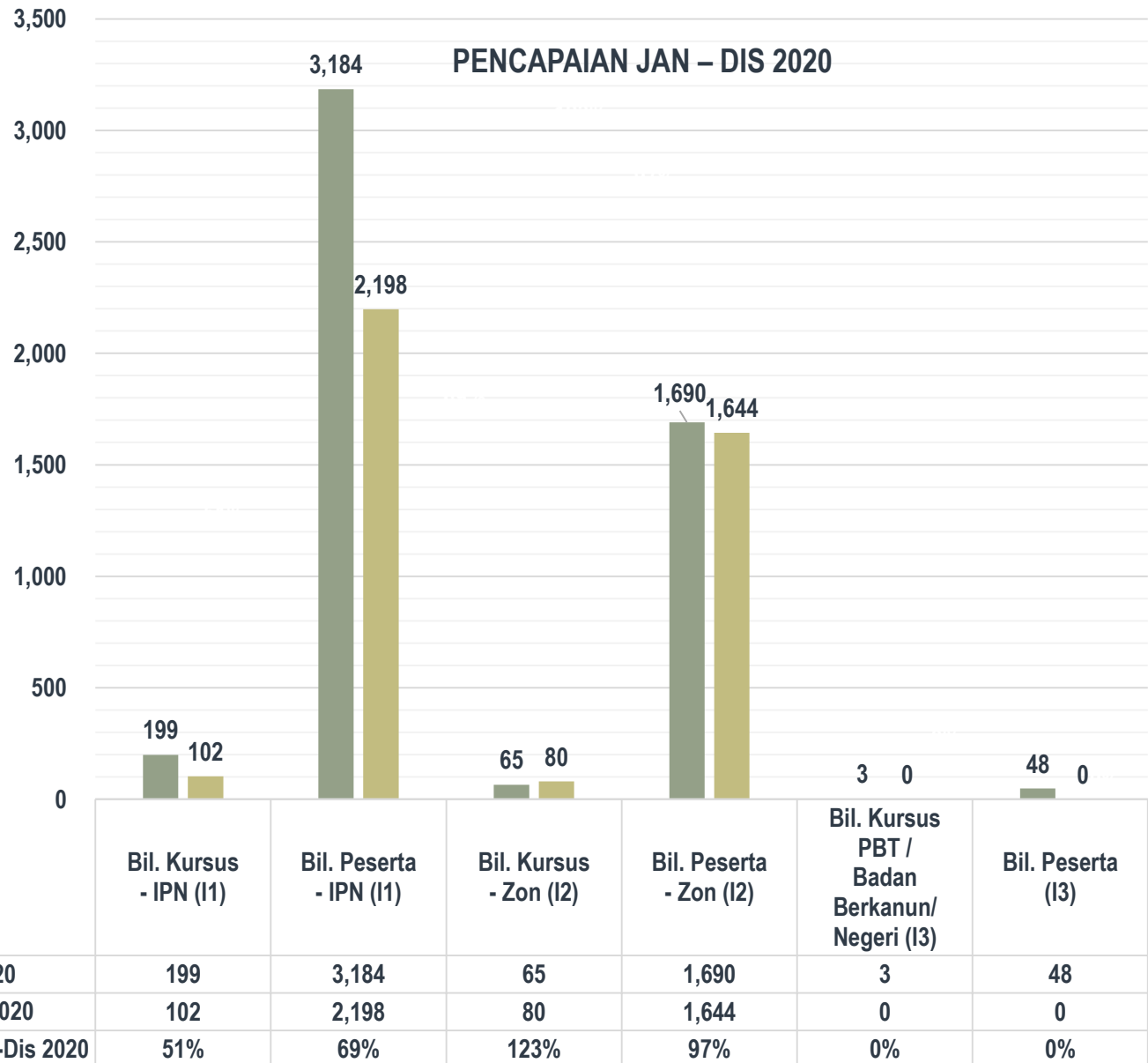
Meluaskan program latihan penjawat awam di persekutuan, negeri, PBT & badan berkanun (S1).

INISIATIF

Melaksanakan Kursus Kewangan Generik, Perakaunan, Kewangan, Pengauditan & Sistem Maklumat Perakaunan di IPN (I1).

Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon (Utara, Timur, Selatan, Sabah & Sarawak (I2).

Melaksanakan kursus-kursus untuk PBT/ Badan Berkanun/ Negeri (I3).



STRATEGI

Meluaskan program latihan penjawat awam di persekutuan, negeri, PBT & badan berkanun (S1).

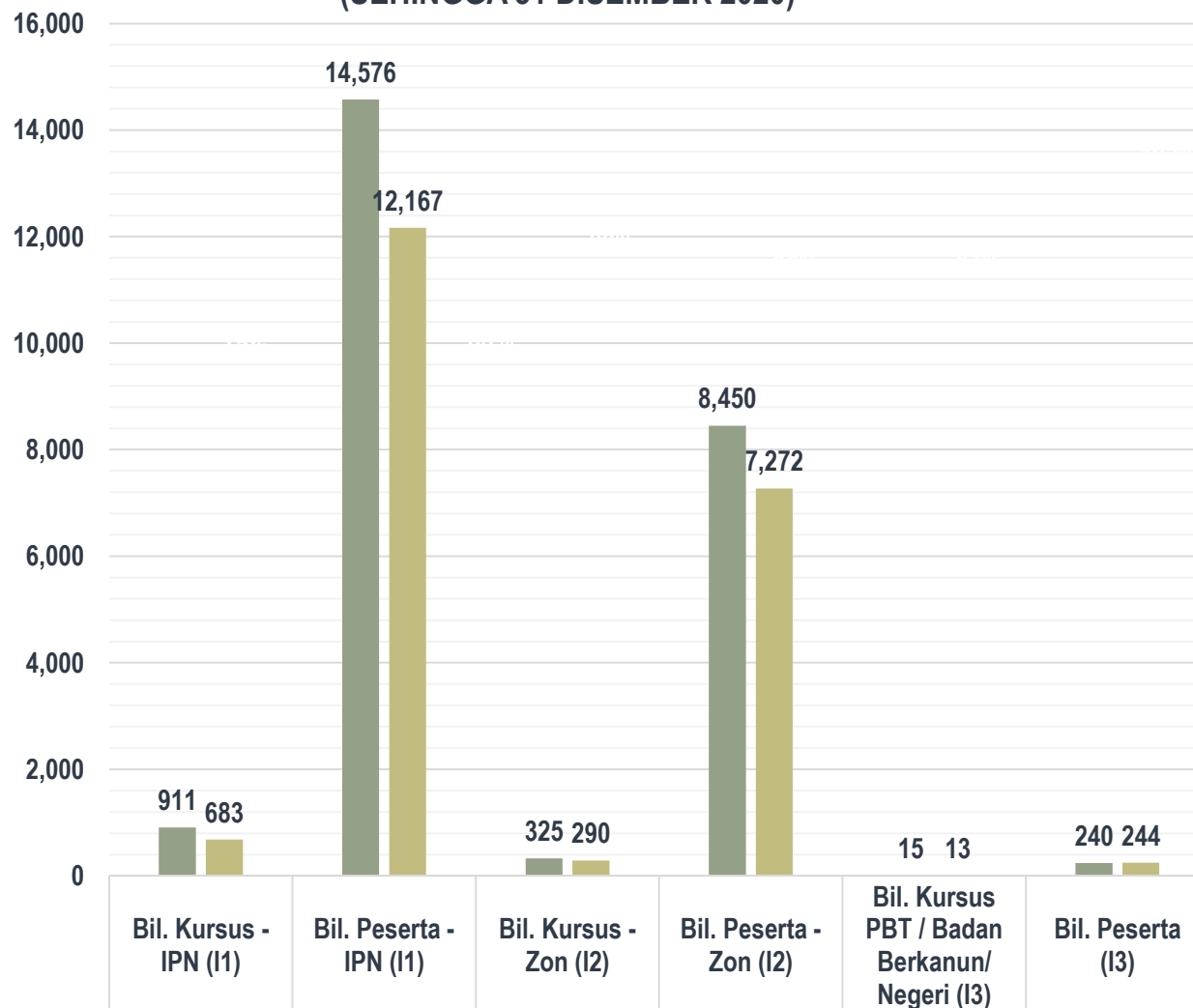
INISIATIF

Melaksanakan Kursus Kewangan Generik, Perakaunan, Kewangan, Pengauditan & Sistem Maklumat Perakaunan di IPN (I1).

Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon (Utara, Timur, Selatan, Sabah & Sarawak (I2).

Melaksanakan kursus-kursus untuk PBT/ Badan Berkanun/ Negeri (I3).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)



| | | | | | | |
|--|-----|--------|-----|-------|-----|------|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 911 | 14,576 | 325 | 8,450 | 15 | 240 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 683 | 12,167 | 290 | 7,272 | 13 | 244 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga Disember 2020) | 75% | 83% | 89% | 86% | 87% | 102% |

M2

MATLAMAT STRATEGIK KEDUA

Mengadaptasi kreativiti & inovasi dalam
pembelajaran perakaunan & kewangan
sektor awam



STRATEGI

Merekabentuk modul latihan perakaunan & kewangan terkini & relevan dengan bidang tugas (S1).

Menggunakan kaedah pembelajaran secara *e-learning* / *interactive e-learning* (S2).

Melantik tenaga pengajar luar yg berkemahiran & berpengalaman (S3).

Mewujudkan usahasama tenaga pengajar dalaman dgn Pakar Rujuk (SME) (S4).

INISIATIF

Membangunkan modul kursus baharu yg bersesuaian seiring dgn perubahan landskap perakaunan & kewangan sektor awam (I1,S1).

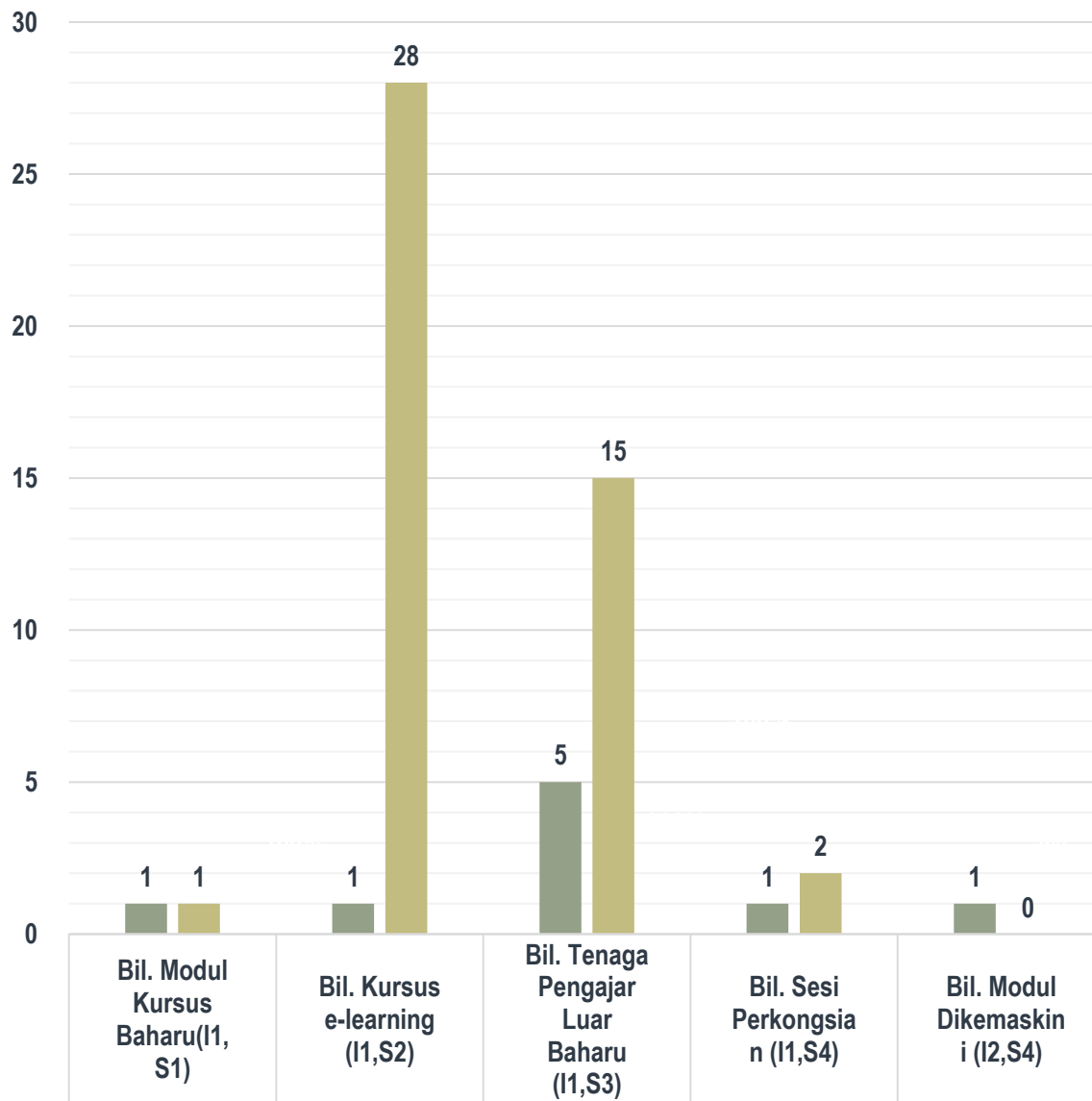
Membangunkan kursus berasaskan *e-learning/interactive e-learning* (I1,S2).

Menjemput tenaga pengajar luar baharu mengikut keperluan (I1,S3).

Mengadakan sesi perkongsian ilmu dgn SME (I1,S4).

Membangunkan/ mengemaskini modul pembelajaran bersama SME (I2,S4).

PENCAPAIAN JAN - DIS 2020



| | | | | | |
|---------------------------|------|-------|------|------|----|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 |
| ■ Pencapaian Dis 2020 | 1 | 28 | 15 | 2 | 0 |
| % Pencapaian Jan-Dis 2020 | 100% | 2800% | 300% | 200% | 0% |

STRATEGI

Merekabentuk modul latihan perakaunan & kewangan terkini & relevan dengan bidang tugas (S1).

Menggunakan kaedah pembelajaran secara *e-learning / interactive e-learning* (S2).

Melantik tenaga pengajar luar yg berkemahiran & berpengalaman (S3).

Mewujudkan usahasama tenaga pengajar dalam dgn Pakar Rujuk (SME) (S4).

INISIATIF

Membangunkan modul kursus baharu yg bersesuaian seiring dgn perubahan landskap perakaunan & kewangan sektor awam (I1,S1).

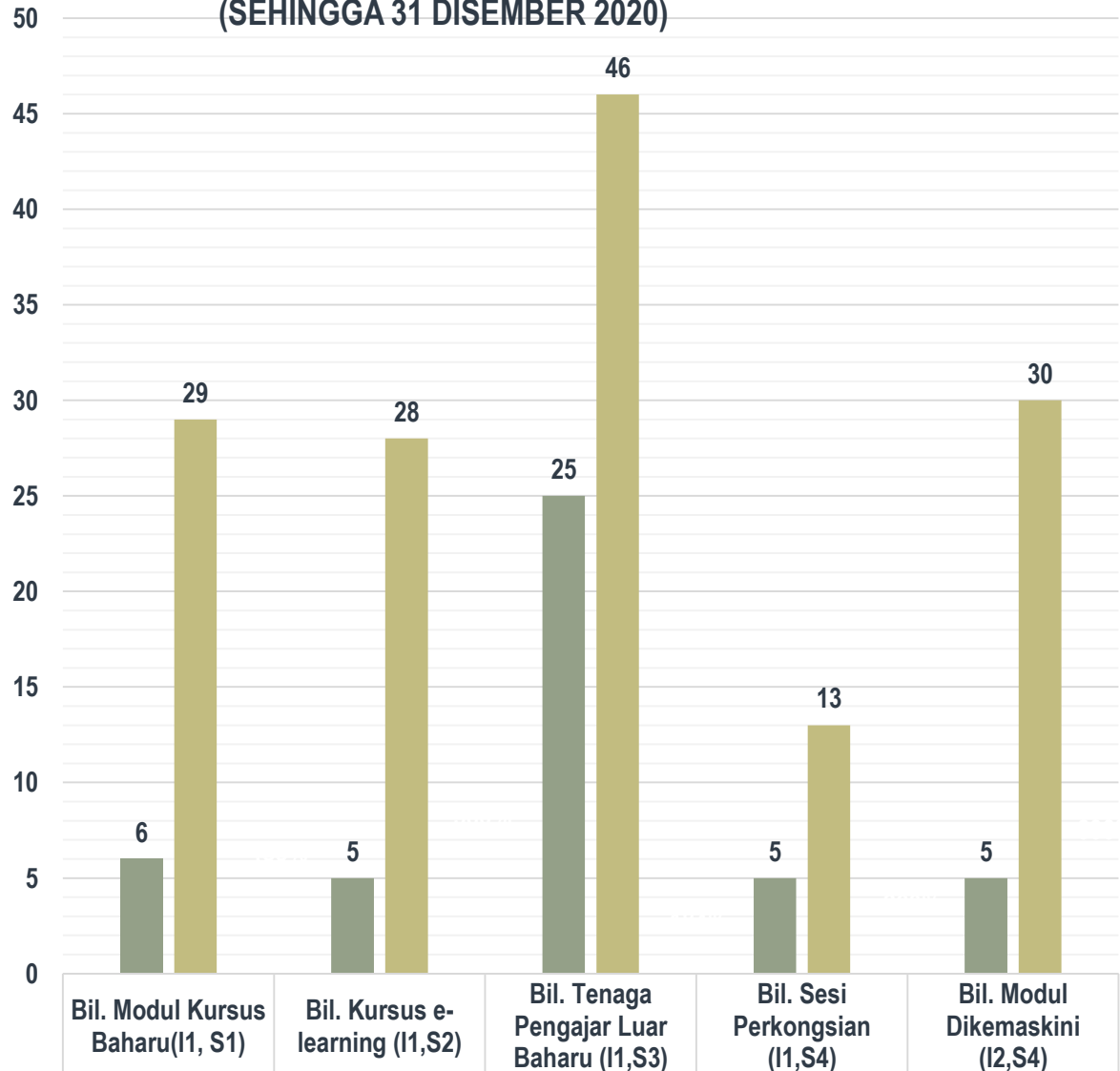
Membangunkan kursus berasaskan *e-learning/interactive e-learning* (I1,S2).

Menjemput tenaga pengajar luar baharu mengikut keperluan (I1,S3).

Mengadakan sesi perkongsian ilmu dgn SME (I1,S4).

Membangunkan/ mengemaskini modul pembelajaran bersama SME (I2,S4).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)



| | Bil. Modul Kursus Baharu (I1, S1) | Bil. Kursus e-learning (I1,S2) | Bil. Tenaga Pengajar Luar Baharu (I1,S3) | Bil. Sesi Perkongsian (I1,S4) | Bil. Modul Dikemaskini (I2,S4) |
|--|-----------------------------------|--------------------------------|--|-------------------------------|--------------------------------|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 6 | 5 | 25 | 5 | 5 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 29 | 28 | 46 | 13 | 30 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga Disember 2020) | 483% | 560% | 184% | 260% | 600% |

PENCAPAIAN JAN - DIS 2020

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

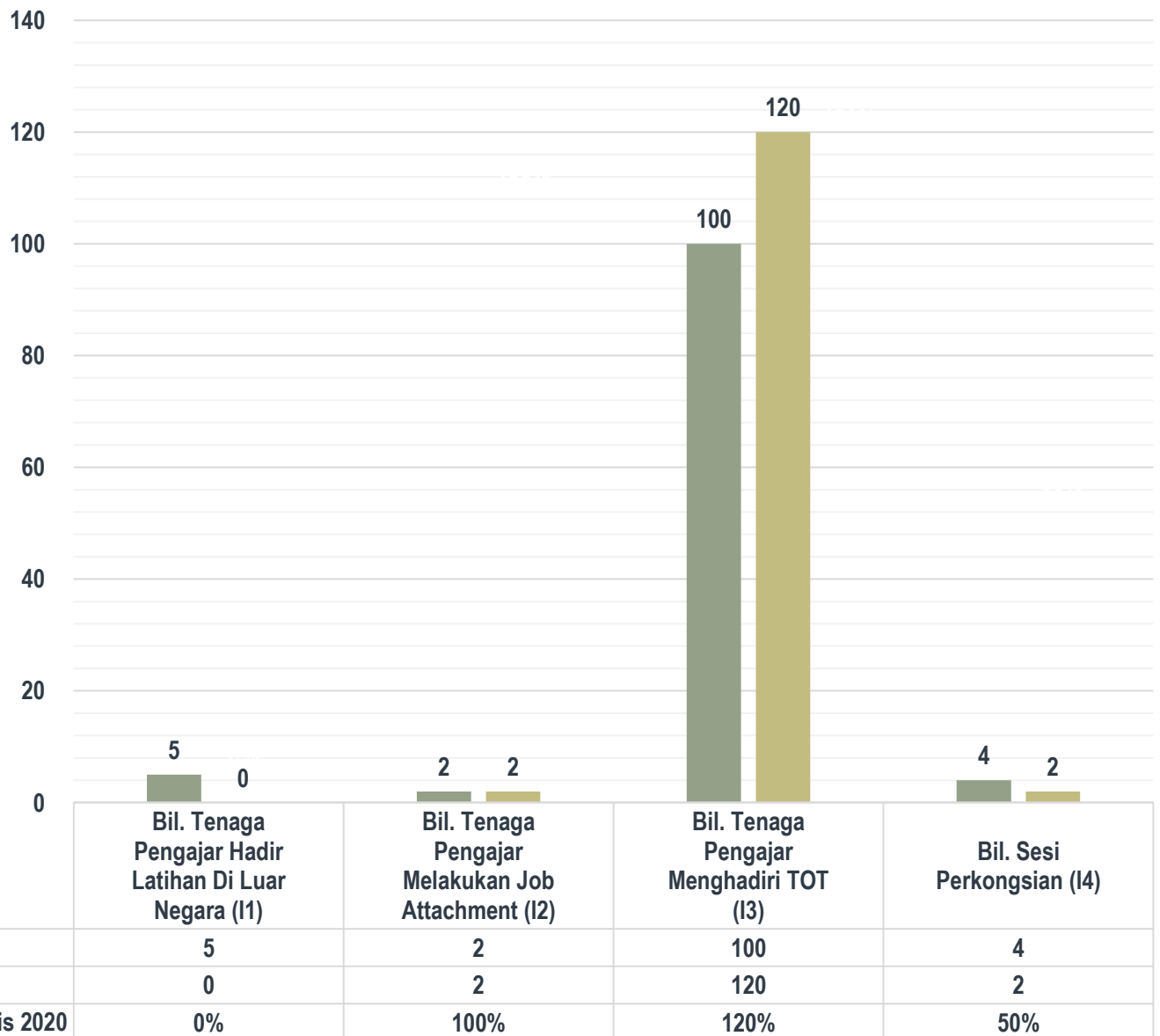
INISIATIF

Menghantar tenaga pengajar IPN menghadiri latihan di luar Negara (I1,S5).

Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan *job attachment* di Kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan (I2,S5).

Mengadakan kursus *Training of Trainers* (TOT) bg semua tenaga pengajar IPN (I3,S5).

Perkongsian ilmu utk perkembangan idea dlm kalangan tenaga pengajar di IPN (I4,S5).



STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

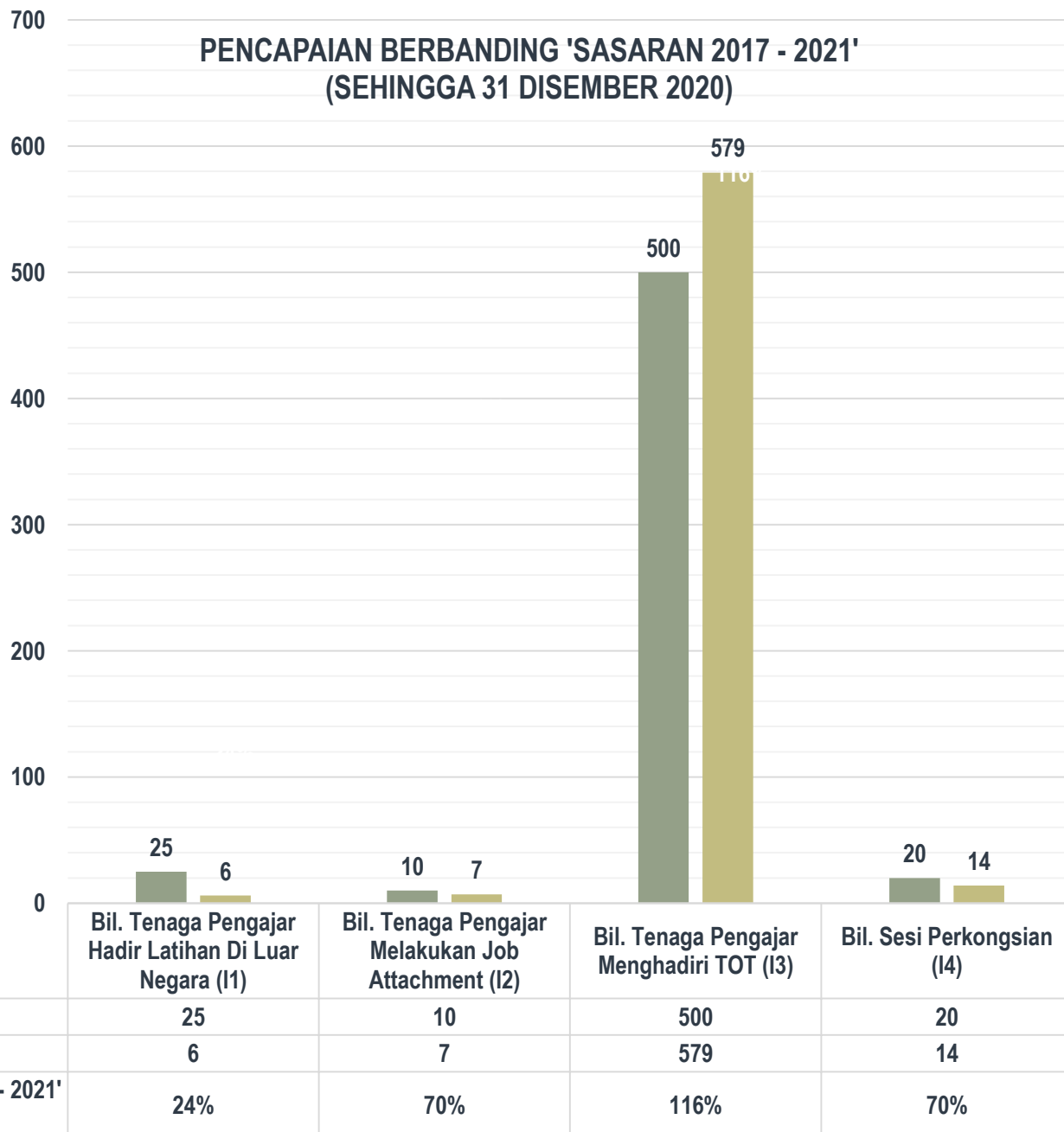
INISIATIF

Menghantar tenaga pengajar IPN menghadiri latihan di luar Negara (I1,S5).

Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan *job attachment* di Kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan (I2,S5).

Mengadakan kursus *Training of Trainers (TOT)* bg semua tenaga pengajar IPN (I3,S5).

Perkongsian ilmu utk perkembangan idea dlm kalangan tenaga pengajar di IPN (I4,S5).



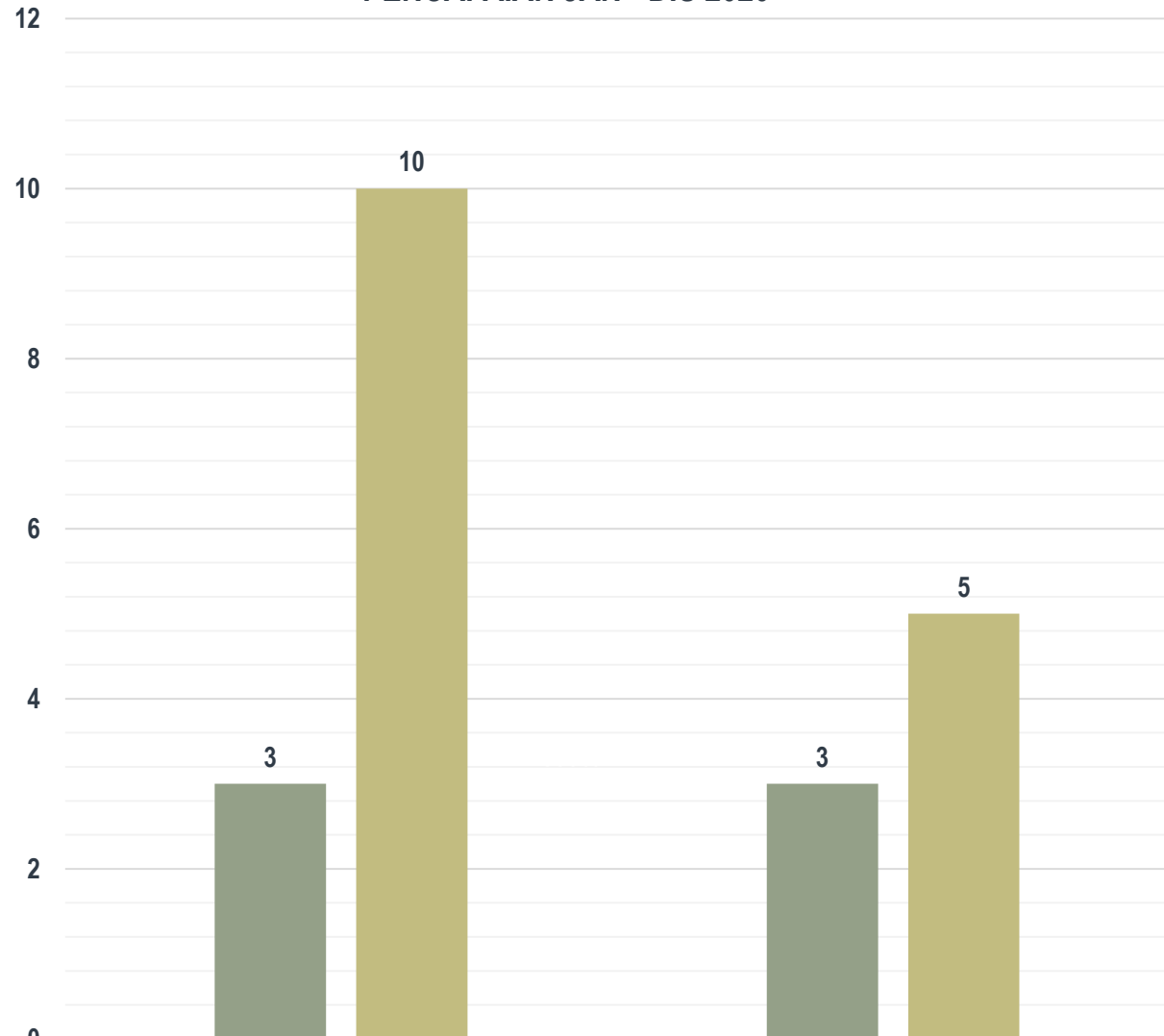
PENCAPAIAN JAN - DIS 2020

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

INISIATIF

Membenarkan tenaga pengajar menimba pengalaman sebagai pensyarah sambilan/ penceramah jemputan di institusi / jabatan/ kementerian (I5,S5).



| Bil. Tenaga Pengajar Menimba Pengalaman Luar (I5) | P&P | Pelaksana |
|---|------|-----------|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 3 | 3 |
| ■ Pencapaian - Dis 2020 | 10 | 5 |
| % Pencapaian Jan - Dis 2020 | 333% | 167% |

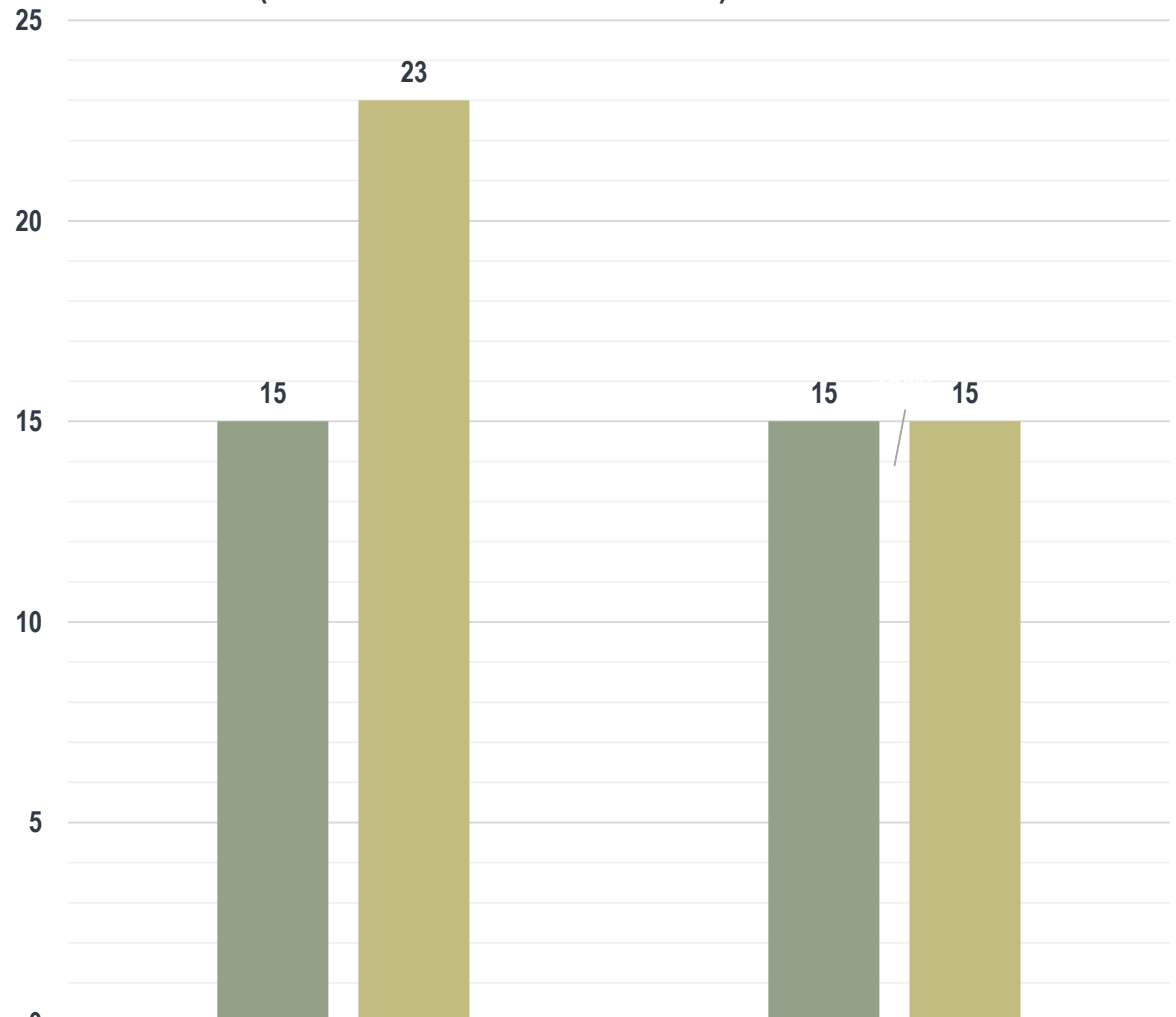
**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)**

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

INISIATIF

Membenarkan tenaga pengajar menimba pengalaman sebagai pensyarah sambilan/ penceramah jemputan di institusi / jabatan/ kementerian (I5,S5).



Bil. Tenaga Pengajar Menimba Pengalaman Luar (I5)

| | P&P | Pelaksana |
|---|------|-----------|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 15 | 15 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 23 | 15 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021'(Sehingga Disember 2020) | 153% | 100% |

PENCAPAIAN JAN - DIS 2020

STRATEGI

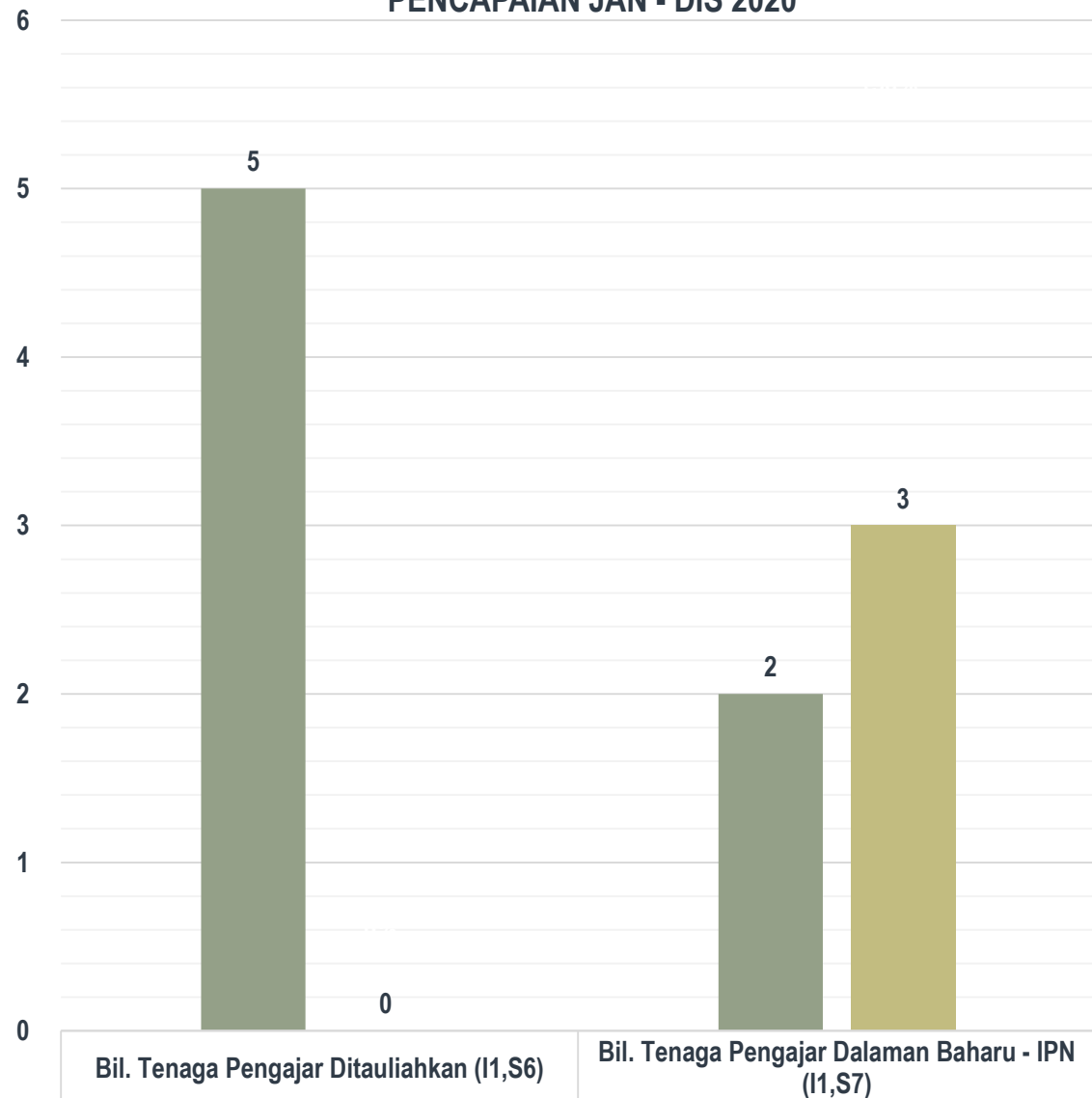
Pentauliahan tenaga pengajar (S6).

Mewujudkan program *coaching* (S7).

INISIATIF

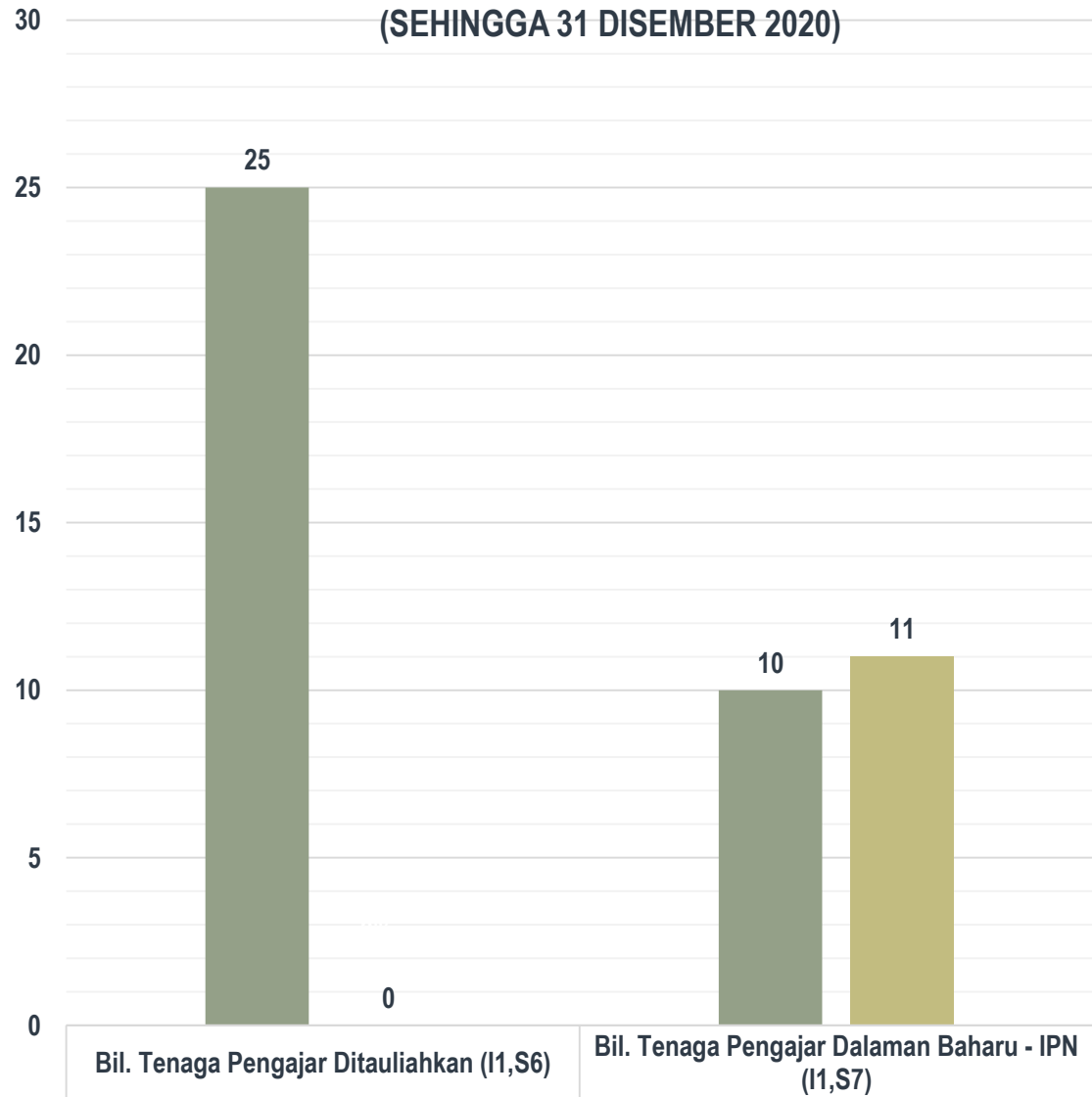
Sijil pentauliahan diberikan oleh Pengurusan JANM (I1,S6).

Mengadakan program bimbingan untuk tenaga pengajar dalaman baharu di IPN (I1,S7).



| | Bil. Tenaga Pengajar Ditauliahkan (I1,S6) | Bil. Tenaga Pengajar Dalaman Baharu - IPN (I1,S7) |
|-----------------------------|---|---|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 5 | 2 |
| ■ Pencapaian - Dis 2020 | 0 | 3 |
| % Pencapaian Jan - Dis 2020 | 0% | 150% |

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)**



STRATEGI

Pentauliahan tenaga pengajar (S6).

Mewujudkan program *coaching* (S7).

INISIATIF

Sijil pentauliahan diberikan oleh Pengurusan JANM (I1,S6).

Mengadakan program bimbingan untuk tenaga pengajar dalaman baharu di IPN (I1,S7).

| | | |
|---|----|------|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 25 | 10 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 0 | 11 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2020) | 0% | 110% |

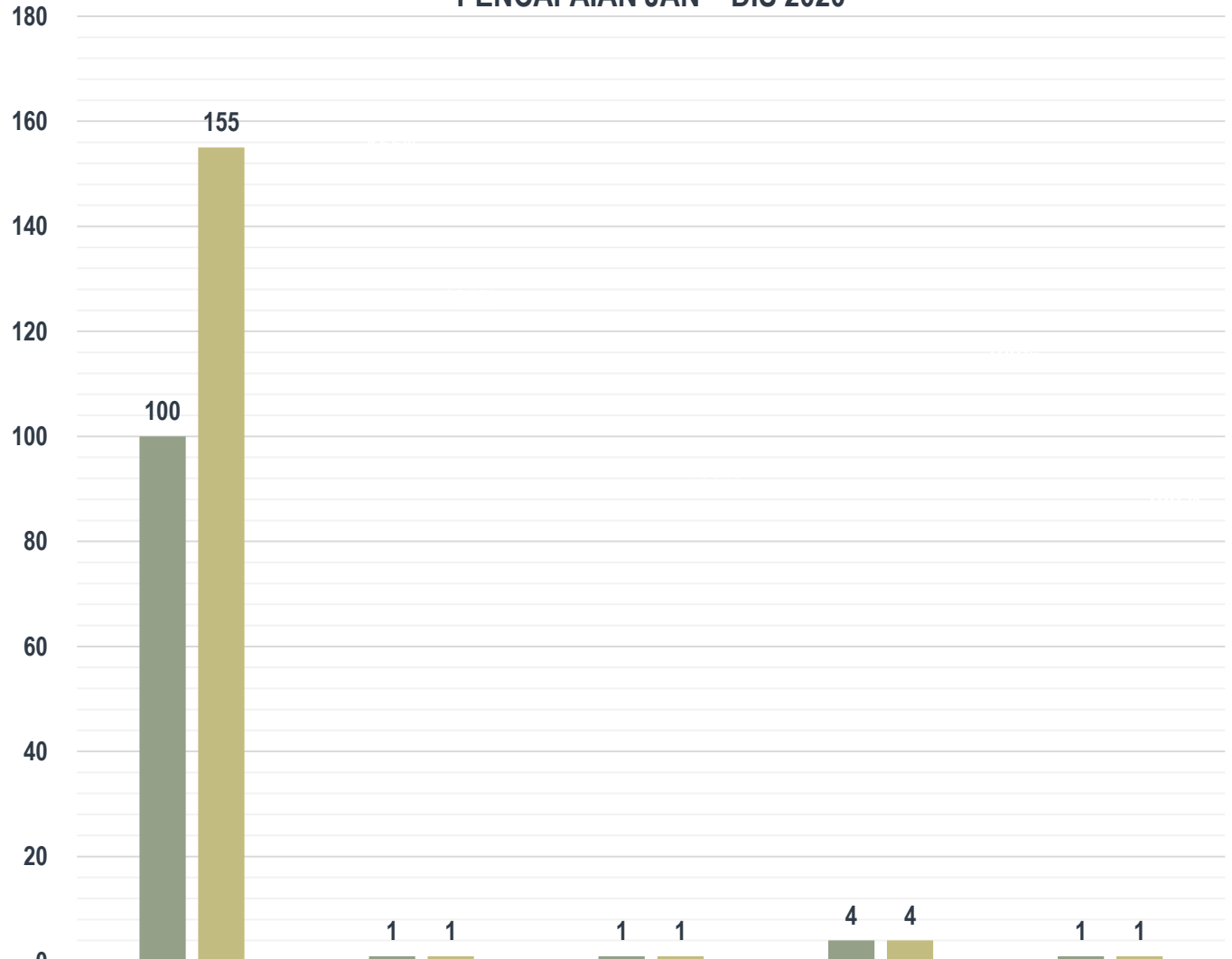
M3

MATLAMAT STRATEGIK KETIGA

**Komunikasi berkesan dengan pemegang -
pemegang taruh**



PENCAPAIAN JAN – DIS 2020



STRATEGI

Komunikasi berterusan dgn pemegang -pemegang taruh .

INISIATIF

Kemaskini web dan sosial media (I1).

Penilaian (Evaluation) ke atas Pelan Strategik IPN (I2).

Sesi Pembentangan Kad Prestasi Pelan Strategik IPN kepada pemegang taruh (I3).

Penerbitan Kajian Impak Keberkesanan Kursus, Buletin Pencapaian dan Laporan Tahunan (I4).

Penyertaan Pameran/ Booth (I5).

| | Bil. Kemaskini (I1) | Bil. Evaluation (I2) | Bil. Sesi Pembentangan (I3) | Bil. Penerbitan (I4) | Bil. Pameran (I5) |
|-----------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------|-------------------|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 100 | 1 | 1 | 4 | 1 |
| ■ Pencapaian - Dis 2020 | 155 | 1 | 1 | 4 | 1 |
| % Pencapaian Jan - Dis 2020 | 155% | 100% | 100% | 100% | 100% |

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)**

STRATEGI

Komunikasi berterusan dgn pemegang - pemegang taruh.

INISIATIF

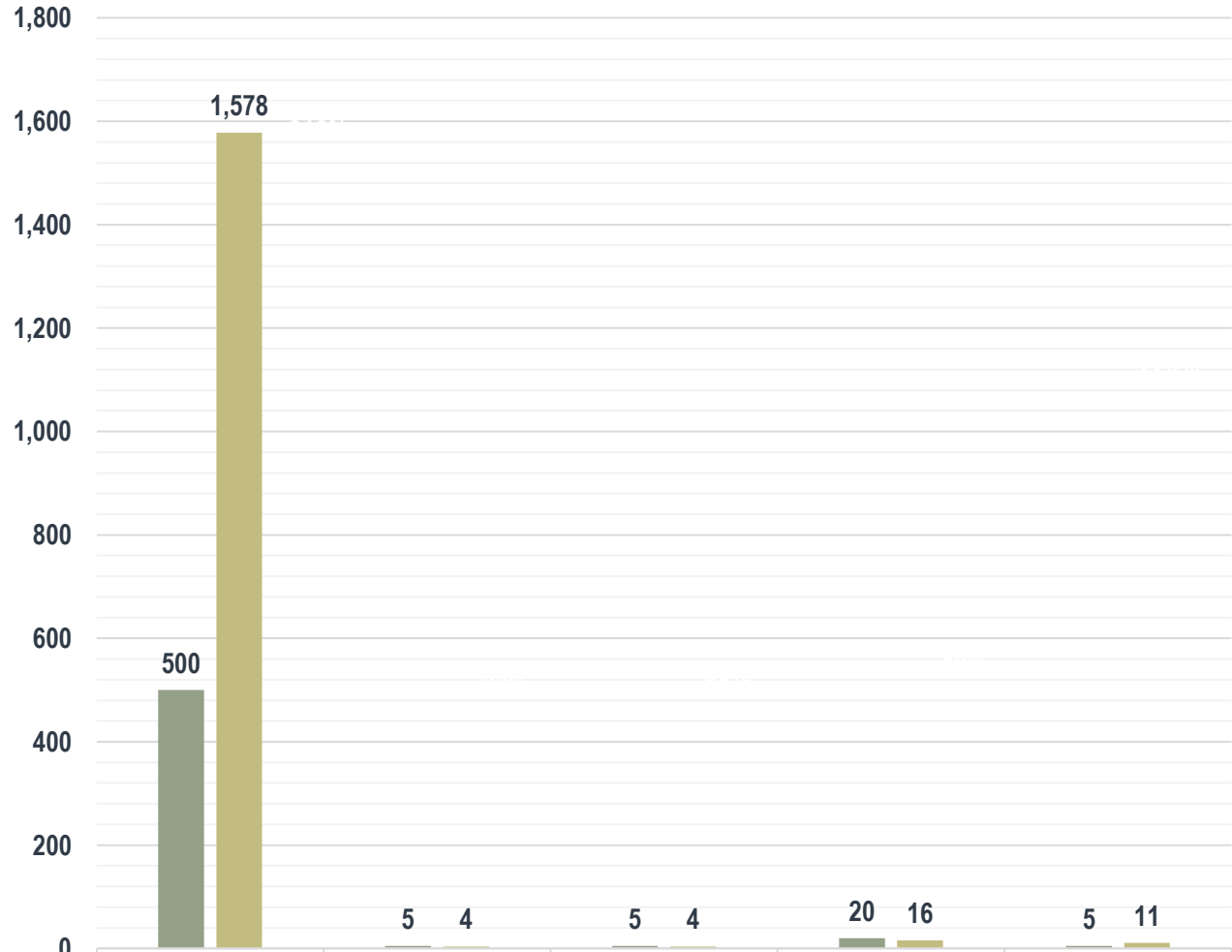
Kemaskini web dan sosial media (I1).

Penilaian (Evaluation) ke atas Pelan Strategik IPN (I2).

Sesi Pembentangan Kad Prestasi Pelan Strategik IPN kepada pemegang taruh (I3).

Penerbitan Kajian Impak Keberkesanan Kursus, Buletin Pencapaian dan Laporan Tahunan (I4).

Penyertaan Pameran/ Booth (I5).



| | | | | | |
|--|-------|-----|-----|-----|------|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 500 | 5 | 5 | 20 | 5 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 1,578 | 4 | 4 | 16 | 11 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga Disember 2020) | 316% | 80% | 80% | 80% | 220% |

M4

MATLAMAT STRATEGIK KEEMPAT

Menjadi Institut Latihan Awam (ILA) yang dilengkapi tadbir urus efektif serta kemudahan prasarana dan infrastruktur yang kondusif



PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

STRATEGI

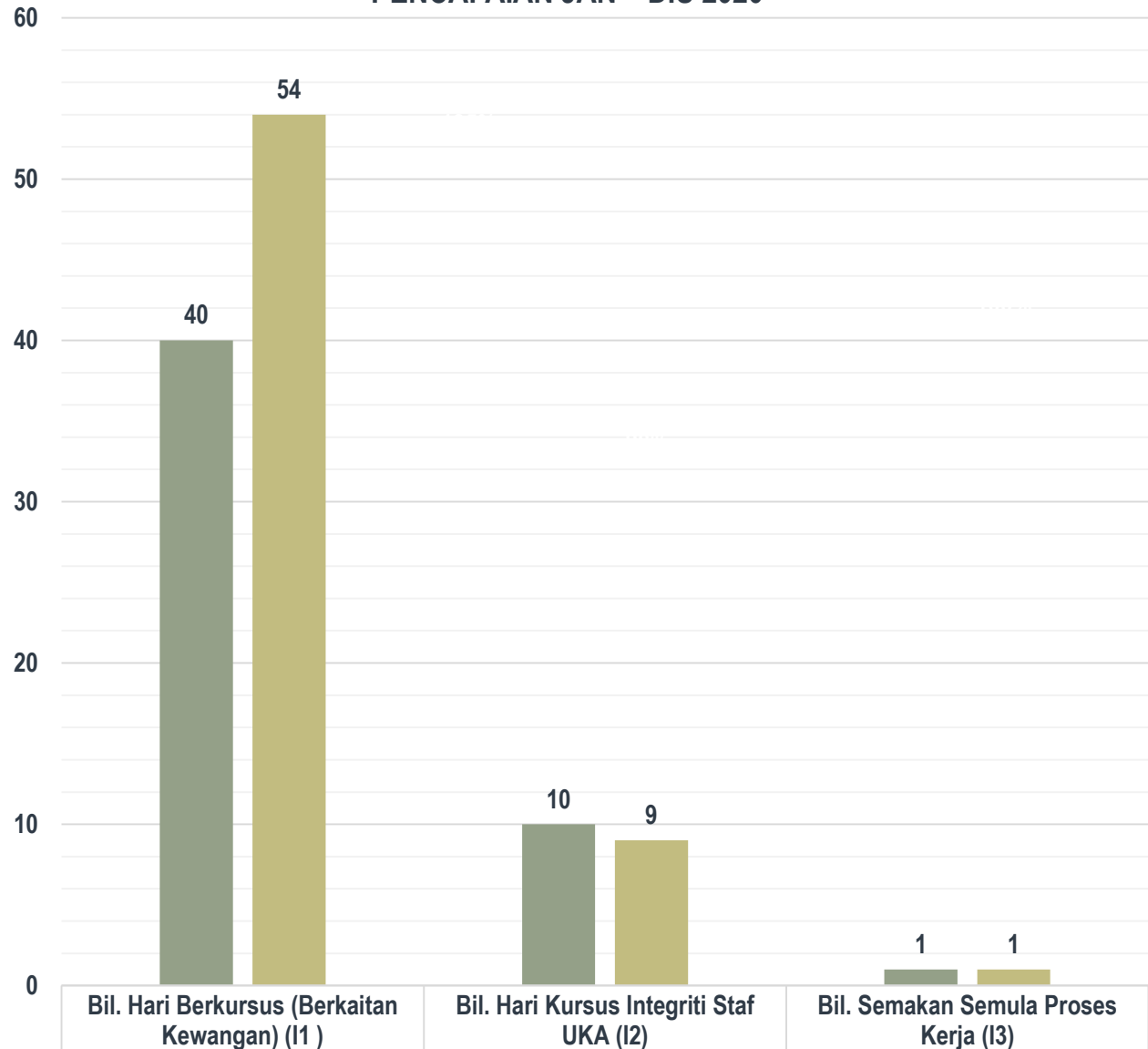
Memantapkan sistem tadbir urus pengurusan kewangan IPN.

INISIATIF

Meningkatkan kompetensi staf kewangan melalui latihan berterusan (I1).

Menerapkan nilai integriti di kalangan staf kewangan (I2).

Melakukan penilaian/semakan terhadap proses kerja sedia ada berkaitan dgn pengurusan kewangan & pengurusan aset (I3).



| | | | |
|-----------------------------|------|-----|------|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 40 | 10 | 1 |
| ■ Pencapaian - Dis 2020 | 54 | 9 | 1 |
| % Pencapaian Jan - Dis 2020 | 135% | 90% | 100% |

STRATEGI

Memantapkan sistem tadbir
urus pengurusan kewangan
IPN.

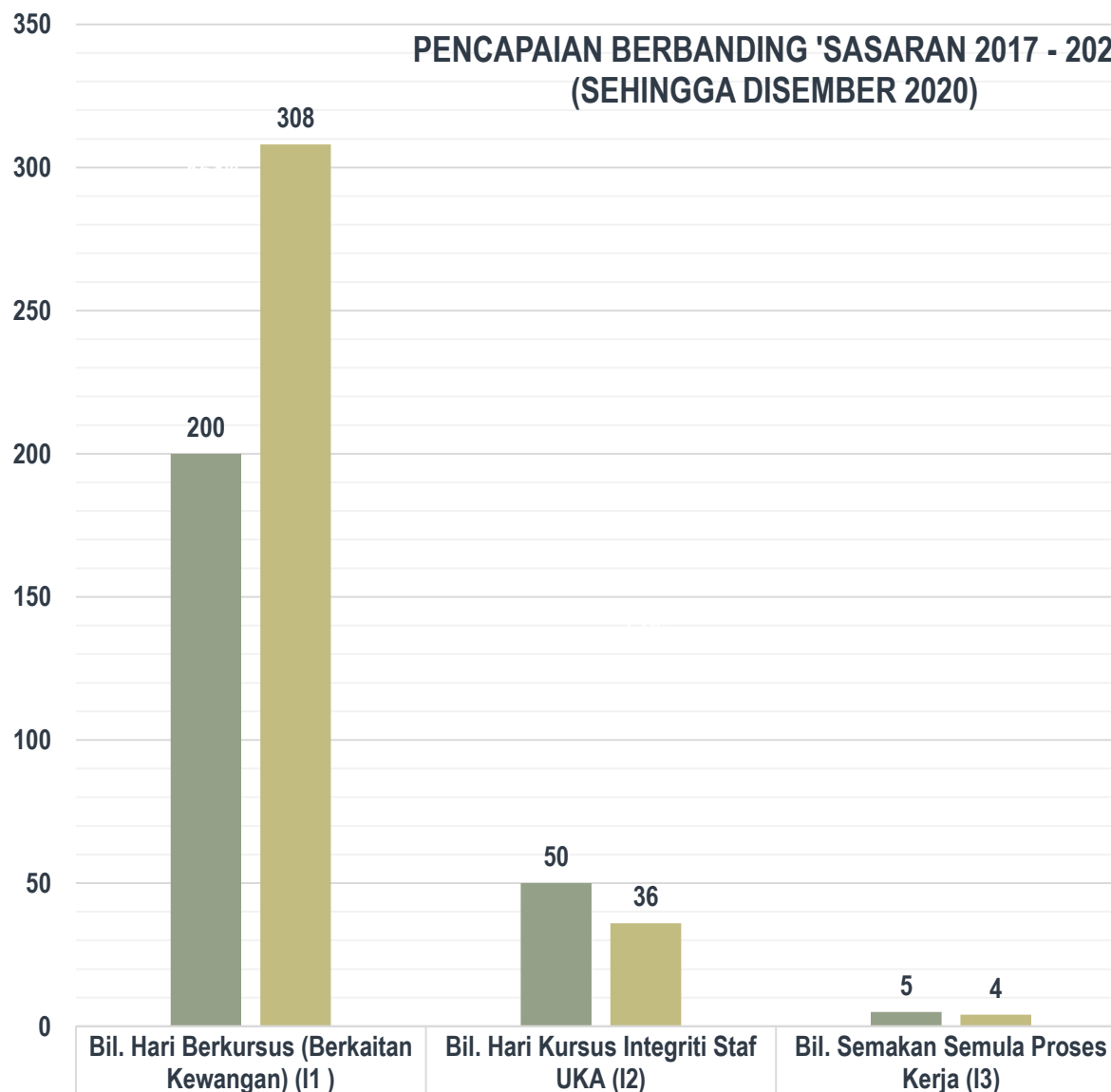
INISIATIF

Meningkatkan kompetensi
staf kewangan melalui
latihan berterusan (I1).

Menerapkan nilai integriti di
kalangan staf kewangan (I2).

Melakukan penilaian/
semakan terhadap proses
kerja sedia ada berkaitan
dgn pengurusan kewangan &
pengurusan aset (I3).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA DISEMBER 2020)



| | | | |
|--|------|-----|-----|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 200 | 50 | 5 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 308 | 36 | 4 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga Disember 2020) | 154% | 72% | 80% |

STRATEGI

Mempromosikan IPN sebagai ILA yg kondusif & menarik (S2)

Mengoptimumkan penggunaan prasarana & infrastruktur Institut Perakaunan Negara (S3).

INISIATIF

Menghasilkan laman web baru yg lebih interaktif (I1,S2).

Pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan (I2,S2).

Menyokong inisiatif pelaksanaan pusat latihan 1Malaysia (1MTC) (I1,S3).

1,200

PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

1,000

800

600

400

200

0

1,083

900

50

55

Laman Web Diperbaharui
(I1,S2)

Bil. Edaran Kpd Agensi (I2,
S2)

Bil. Kelulusan Permohonan
Penggunaan Prasarana &
Infrastruktur (I1, S3)

| | | | |
|-----------------------------|----|-------|------|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 0 | 900 | 50 |
| ■ Pencapaian - Dis 2020 | 0 | 1,083 | 55 |
| % Pencapaian Jan - Dis 2020 | 0% | 120% | 110% |

STRATEGI

Mempromosikan IPN sebagai ILA yg kondusif & menarik (S2).

Mengoptimumkan penggunaan prasarana & infrastruktur IPN (S3).

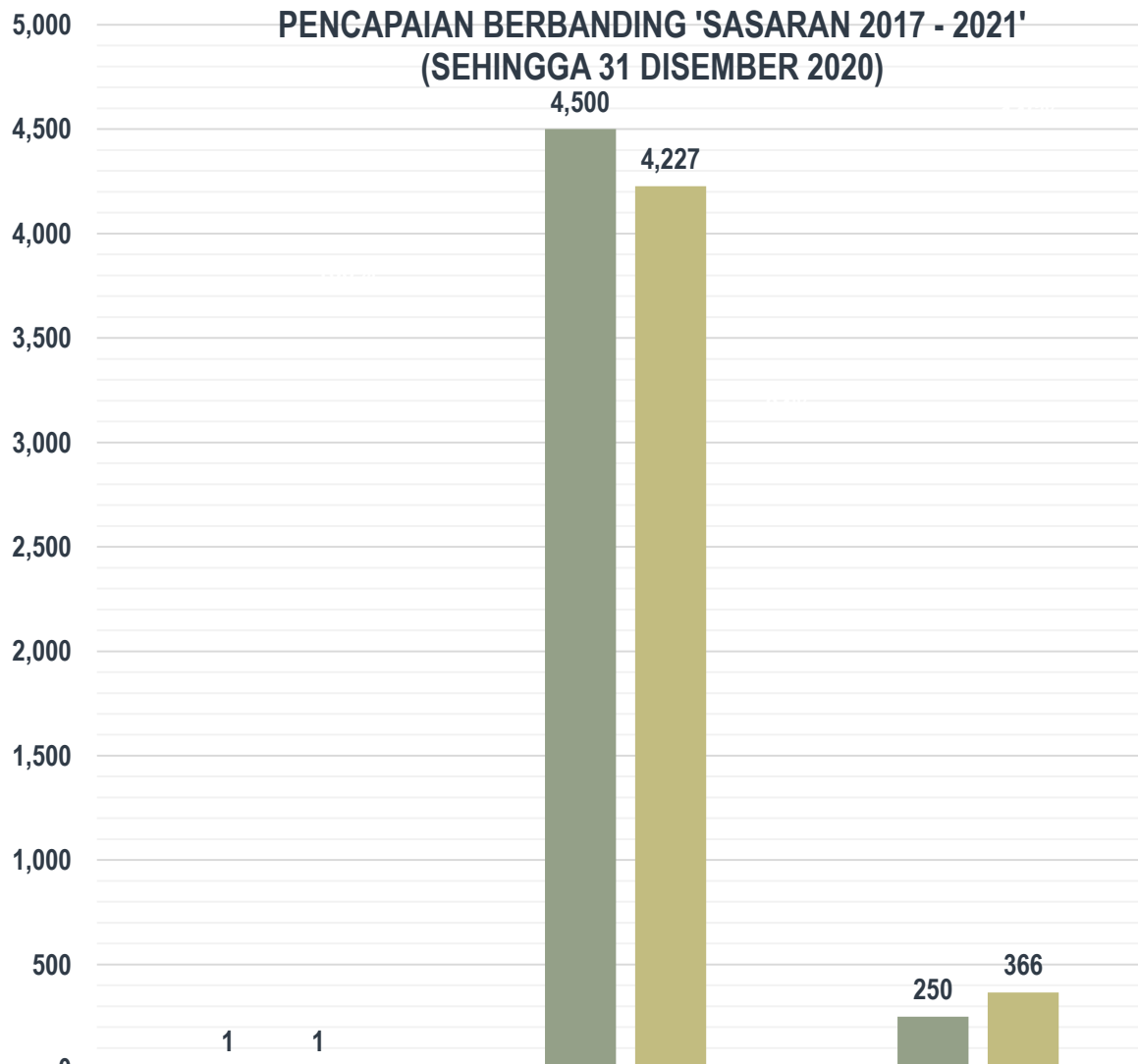
INISIATIF

Menghasilkan laman web baru yg lebih interaktif (I1,S2).

Pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan (I2,S2).

Menyokong inisiatif pelaksanaan pusat latihan 1Malaysia (1MTC) (I1,S3).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)



| | Laman Web Diperbaharui (I1,S2) | Bil. Edaran Kpd Agensi (I2, S2) | Bil. Kelulusan Permohonan Penggunaan Prasarana & Infrastruktur (I1, S3) |
|--|--------------------------------|---------------------------------|---|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 1 | 4,500 | 250 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 1 | 4,227 | 366 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga Disember 2020) | 100% | 94% | 146% |

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

INISIATIF

Memantapkan penyelenggaraan bangunan & kemudahan (I1,S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

| | Tempoh masa maklumbalas aduan | Skor Penilaian Peserta – Kemudahan & Infrastruktur |
|---------------------------|---|---|
| Sasaran Tahun 2020 | Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja | 5.63 |
| Pencapaian Dis 2020 | Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja | 5.92 |
| Pencapaian Jan – Dis 2020 | Mencapai Sasaran | Mencapai Sasaran |

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)

| | Tempoh masa maklumbalas aduan | Skor Penilaian Peserta – Kemudahan & Infrastruktur |
|--|---|---|
| Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja | 5.63 |
| Pencapaian Jan 2017 - Dis 2020 | Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja | 5.92 |
| Pencapaian Berbanding “Sasaran 2017-2021” (Sehingga Disember 2020) | Mencapai Sasaran | Mencapai Sasaran |

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

| Pensijilan MS ISO | |
|------------------------------|------------------|
| Sasaran Tahun 2020 | Lulus Pensijilan |
| Pencapaian Sehingga Dis 2020 | Lulus Pensijilan |
| Pencapaian Jan – Dis 2020 | 100% |

INISIATIF

Pensijilan MS ISO (I2,S4).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)

| Pensijilan MS ISO | |
|--|-----|
| Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 5 |
| Pencapaian Jan 2017 - Dis 2020 | 4 |
| Pencapaian Berbanding "Sasaran 2017-2021" (Sehingga Disember 2020) | 80% |

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

| Pensijilan oleh MAMPU | |
|------------------------------|--|
| Sasaran Tahun 2020 | Lulus |
| Pencapaian Sehingga Dis 2020 | Sijil EKSA Kategori Baik telah diperolehi daripada pihak MAMPU. (Tarikh sah sijil: 1 Jan 2020 – 31 Disember 2021) |
| Pencapaian Jan – Dis 2020 | Lulus |

INISIATIF

Memantapkan pelaksanaan EKSA (I3,S4).

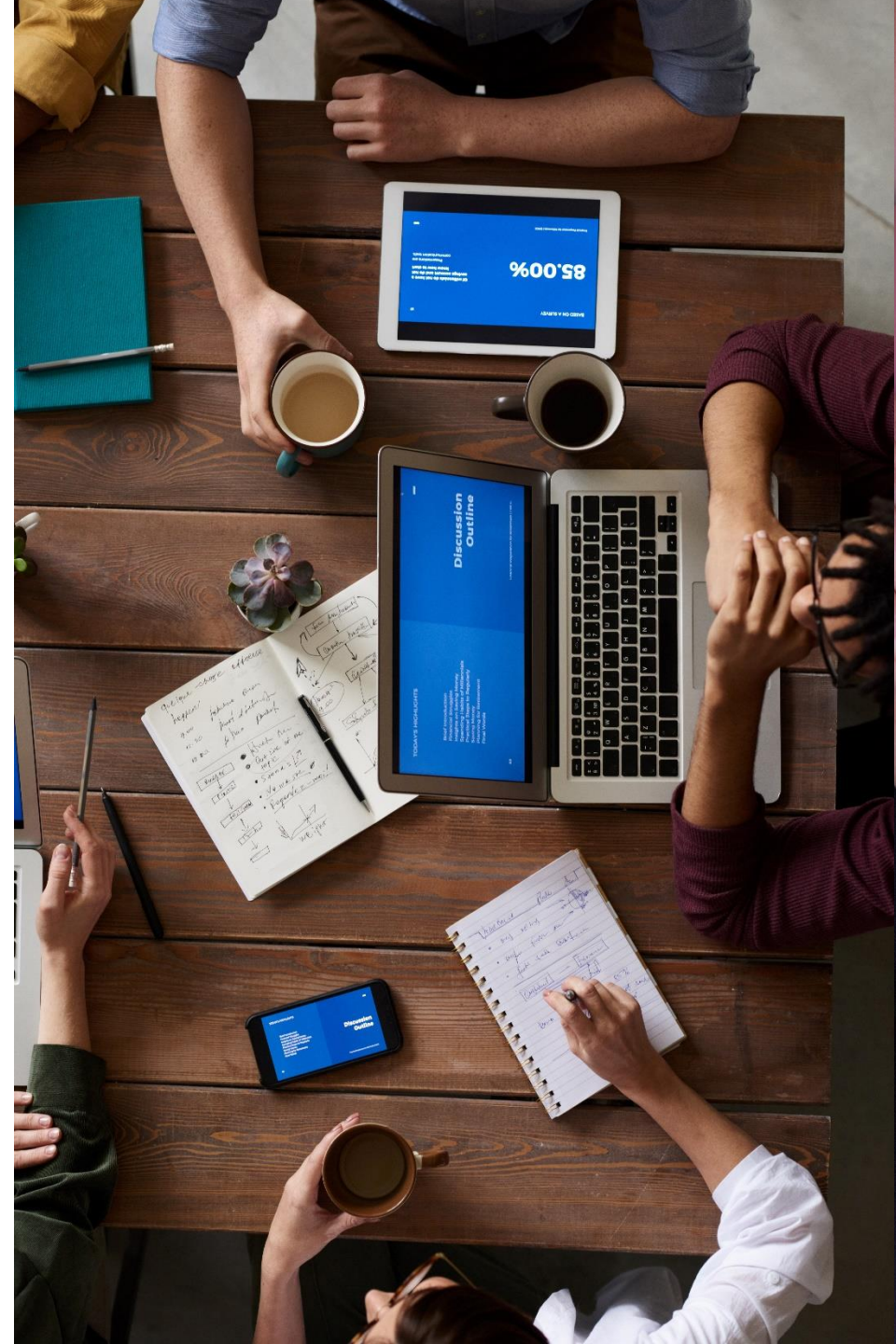
PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)

| Pensijilan oleh MAMPU | |
|--|------|
| Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 2 |
| Pencapaian Jan 2017 - Dis 2020 | 2 |
| Pencapaian Berbanding "Sasaran 2017-2021" (Sehingga Disember 2020) | 100% |

M5

MATLAMAT STRATEGIK KELIMA

Meningkatkan bilangan Akauntan dan Penolong Akauntan sektor awam yang lulus penuh dalam peperiksaan kelayakan badan – badan profesional yang diiktiraf dalam Akta Akauntan 1967



PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

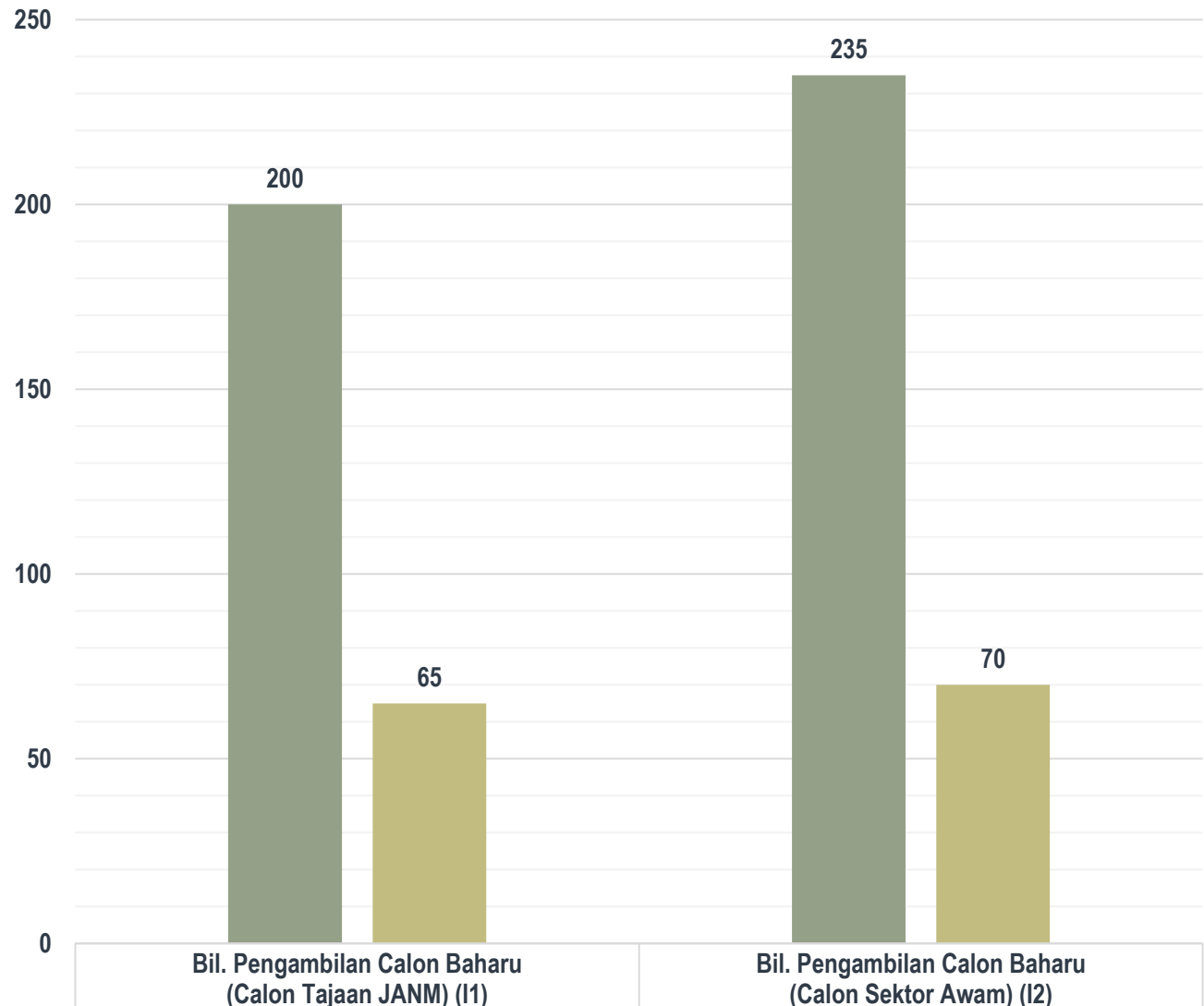
STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program profesional drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S1)

INISIATIF

Mengadakan rundingan dgn pihak penaja bagi program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S1).

Mengadakan rundingan dgn Badan Profesional bg melaksanakan pengambilan calon baru program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).



| | | |
|-----------------------------|-----|-----|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 200 | 235 |
| ■ Pencapaian - Dis 2020 | 65 | 70 |
| % Pencapaian Jan - Dis 2020 | 33% | 30% |

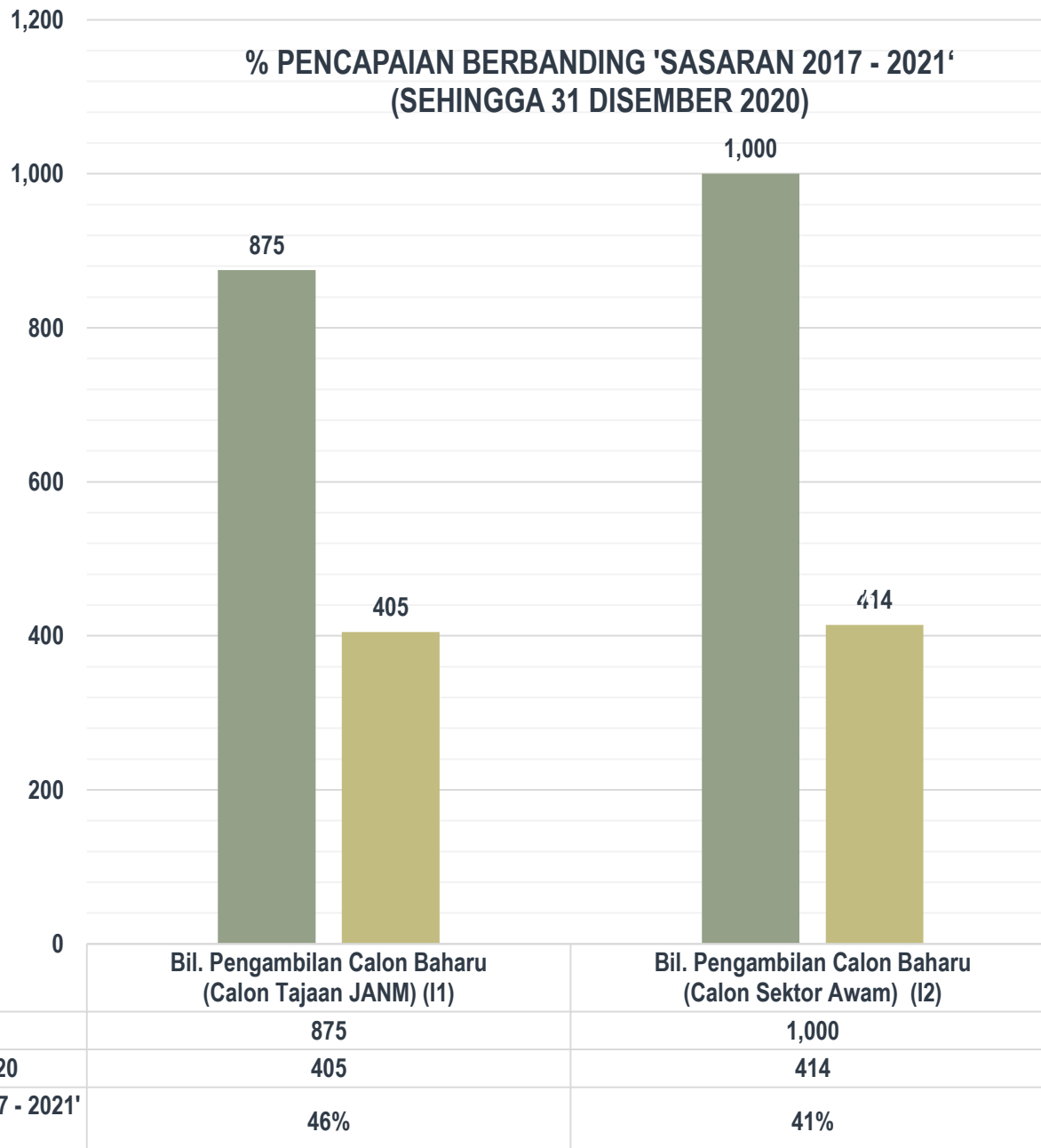
STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program profesional drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan rundingan dgn pihak penaja bagi program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S1).

Mengadakan rundingan dgn Badan Profesional bg melaksanakan pengambilan calon baru program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).



STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S4).

PENCAPAIAN JAN - DIS 2020

| Kerjasama strategik dgn badan profesional | |
|---|---------------------|
| Sasaran Usahasama Tahun 2020 | 3 badan profesional |
| Pencapaian Sehingga Dis 2020 | 4 badan profesional |
| % Pencapaian Jan – Dis 2020 | Mencapai Sasaran |

Nota:

1. Badan profesional: ACCA, CIMA, CPA Australia, MICPA
2. Agensi lain: Kaplan, UiTM, BPP, MIA, YPPB dll.

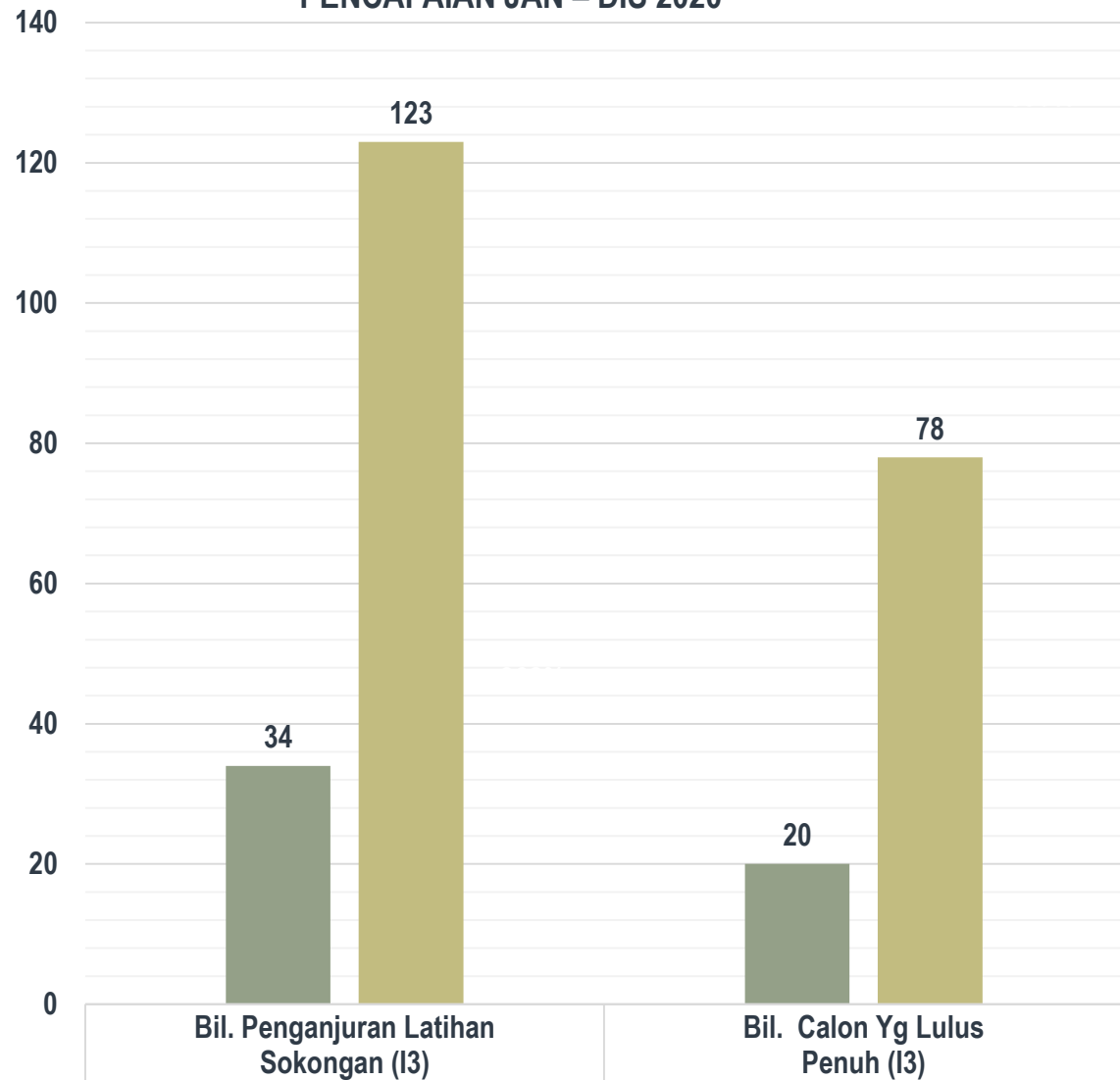
INISIATIF

Mengadakan rundingan dgn badan profesional bg melaksanakan pengambilan calon baru program profesional drpd badan profesional yg (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)

| Kerjasama strategik dgn badan profesional | |
|---|---------------------|
| Sasaran Usahasama 5 Tahun 2017-2021 | 3 badan profesional |
| Pencapaian Jan 2017 - Dis 2020 | 4 badan profesional |
| Pencapaian Berbanding "Sasaran 2017-2021" (Sehingga Dis 2020) | Mencapai Sasaran |

PENCAPAIAN JAN – DIS 2020



STRATEGI

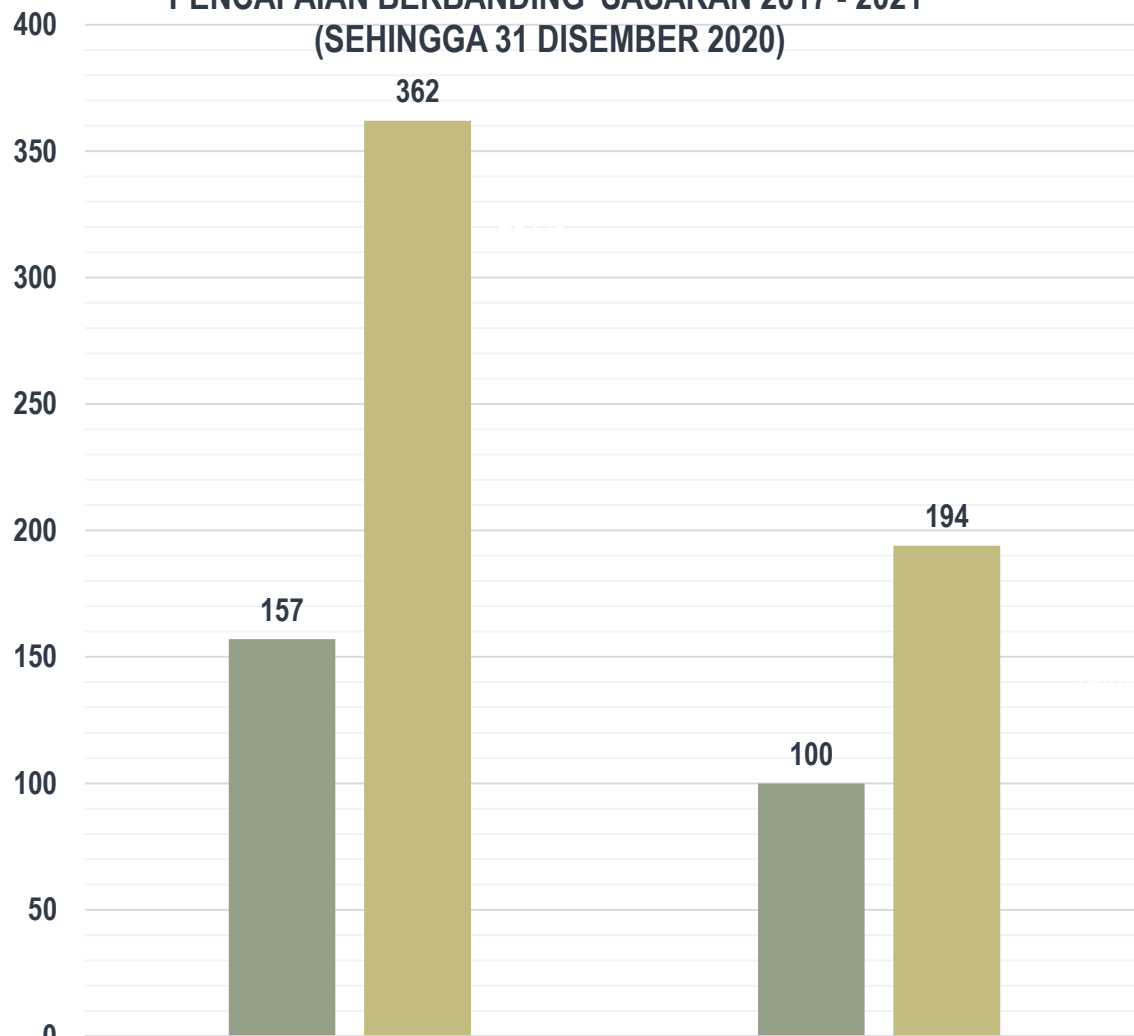
Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan & Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program Profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan latihan sokongan kpd pelajar sedia ada (I3,S1).

| | | |
|-----------------------------|------|------|
| ■ Sasaran Tahun 2020 | 34 | 20 |
| ■ Pencapaian - Dis 2020 | 123 | 78 |
| % Pencapaian Jan - Dis 2020 | 362% | 390% |

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)**



STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan & Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program Profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan latihan sokongan kpd pelajar sedia ada (I3,S1).

| | Bil. Penganjuran Latihan Sokongan (I3) | Bil. Calon Yg Lulus Penuh (I3) |
|---|--|--------------------------------|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 157 | 100 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2020 | 362 | 194 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga Jun 2020) | 231% | 194% |

STRATEGI

Membangunkan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S2).

INISIATIF

Melaksanakan pelan pembangunan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S2)

PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

| | Bil. Latihan Persediaan Pembangunan Tenaga Pengajar Profesional (I1) | Bil. Calon Berpotensi Hadir Dlm Latihan Tenaga Pengajar Profesional (I1) |
|---------------------------------|--|--|
| Sasaran Tahun 2020 | Pembangunan tenaga pengajar- 2&3 | 29 |
| Pencapaian Sehingga Dis 2020 | 0 | 0 |
| % Pencapaian Jan –Dis 2020 | 0 | 0 |

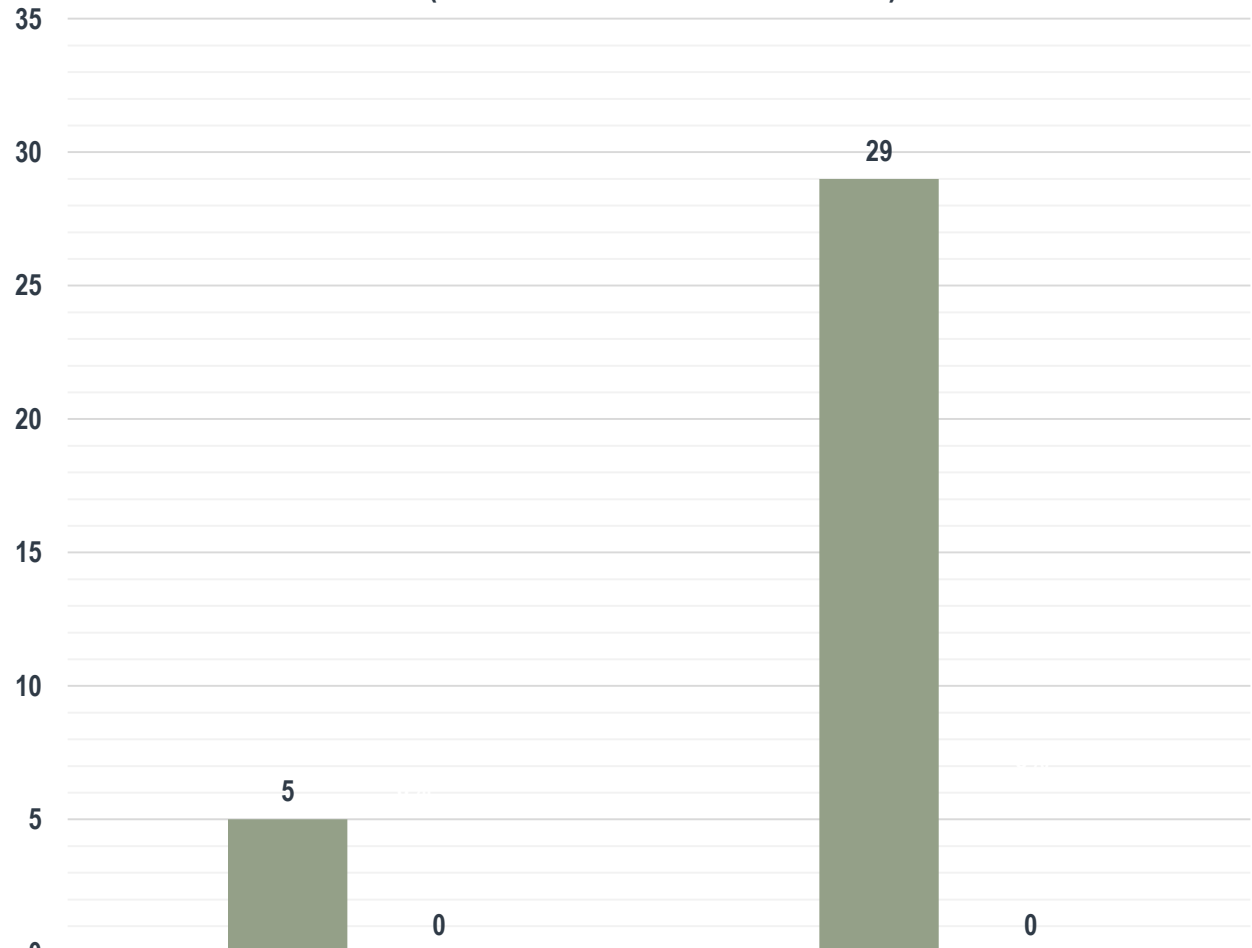
PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)

STRATEGI

Membangunkan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yg telah lulus penuh peperiksaan kelayakan drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S2).

INISIATIF

Melaksanakan pelan pembangunan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yg telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S2).



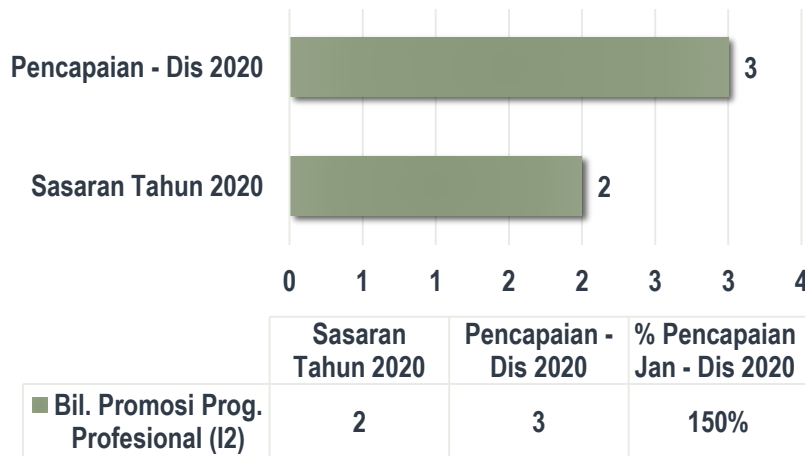
| | Bil. Latihan Persediaan Pembangunan Tenaga Pengajar Profesional (I1) | Bil. Calon Berpotensi Hadir Dlm Latihan Tenaga Pengajar Profesional (I1) |
|---|--|--|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 5 | 29 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 0 | 0 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga Dis 2020) | 0% | 0% |

STRATEGI

Meningkatkan kesedaran tentang kepentingan program profesional drpd badan-badan professional (Akta Akauntan 1967) (S3).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

Bil. Promosi Prog. Profesional (I2)

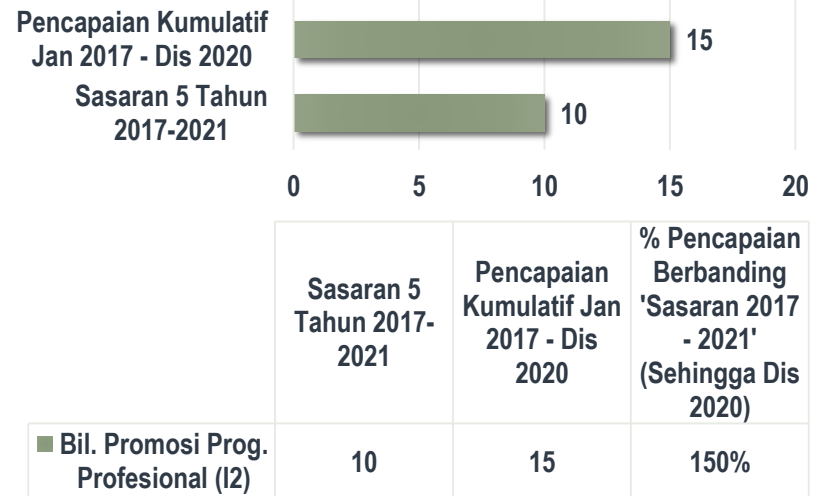


INISIATIF

Mempromosikan kepentingan program profesional drpd badan-badan professional (Akta Akauntan 1967) kpd pembangunan kerjaya skim perakaunan & kewangan.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)

Bil. Promosi Prog. Profesional (I2)



M6

MATLAMAT STRATEGIK KEENAM

Menghasilkan penyelidikan berkualiti yang menyumbang kepada amalan terbaik perakaunan dan kewangan sektor awam.



STRATEGI

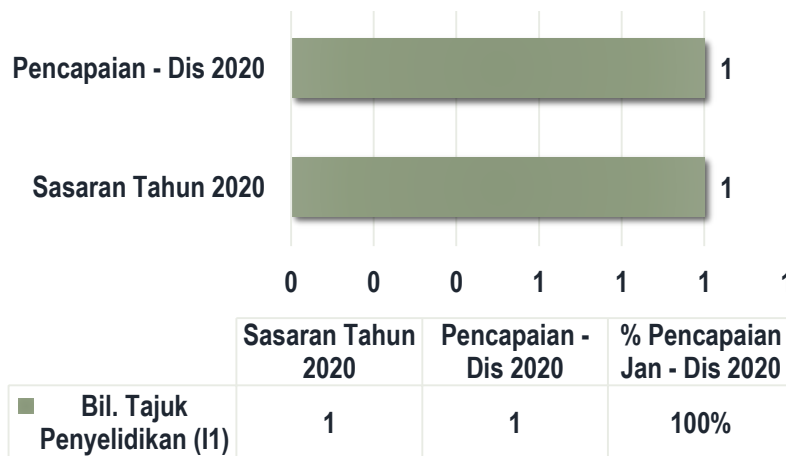
Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Menjalankan penyelidikan perakaunan & pelaporan kewangan sektor awam (I1,S1).

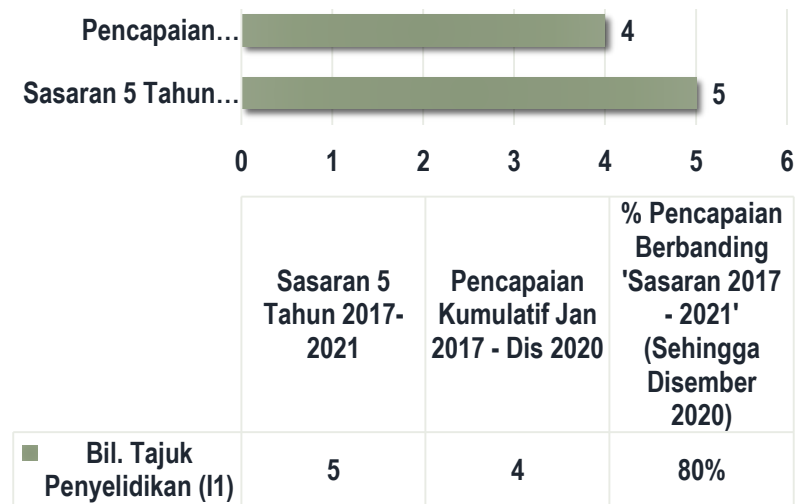
PENCAPAIAN JAN – DIS 2020

Bil. Tajuk Penyelidikan (I1)



PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)

Bil. Tajuk Penyelidikan (I1)



Skor Penilaian Peserta

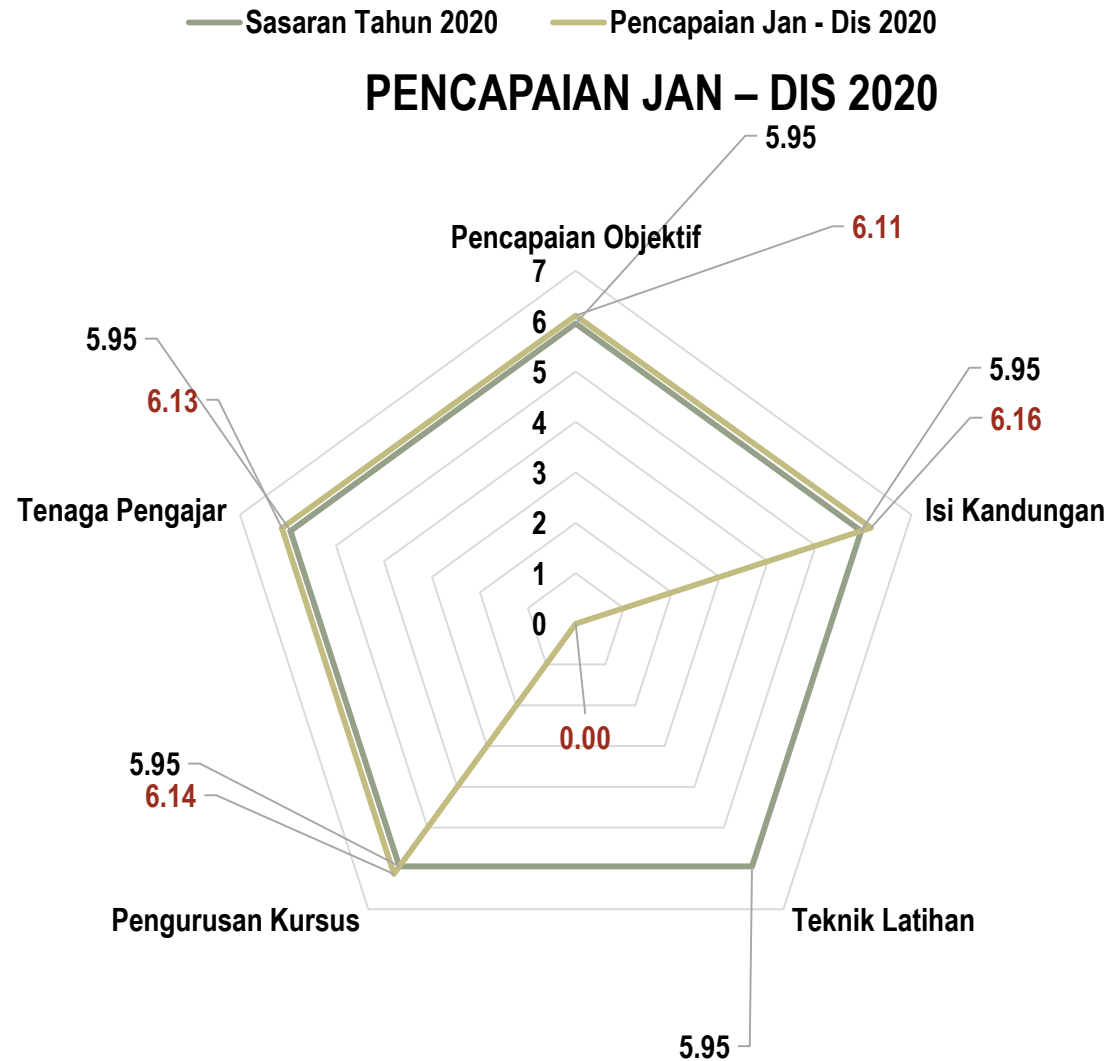
STRATEGI

Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yg ditetapkan (I2,S1):

- i. Pencapaian Objektif
- ii. Isi Kandungan
- iii. Teknik Latihan
- iv. Pengurusan Kursus
- v. Tenaga Pengajar



**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)**

STRATEGI

Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yg ditetapkan (I2,S1):

- i. Pencapaian Objektif
- ii. Isi Kandungan
- iii. Teknik Latihan
- iv. Pengurusan Kursus
- v. Tenaga Pengajar

| Skor Penilaian Peserta | Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | Pencapaian Jan 2017 – Dis 2020 | % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Dis 2020) |
|------------------------|---------------------------|--------------------------------|--|
| Pencapaian Objektif | Melempi min. skor 5.95 | 6.32 | Mencapai Sasaran |
| Isi Kandungan | Melempi min. skor 5.95 | 6.20 | Mencapai Sasaran |
| Teknik Latihan | Melempi min. skor 5.95 | - | -* |
| Pengurusan Kursus | Melempi min. skor 5.95 | 6.37 | Mencapai Sasaran |
| Tenaga Pengajar | Melempi min. skor 5.95 | 6.37 | Mencapai Sasaran |

****Nota: Pindaan sasaran skor penilaian peserta berdasarkan KPI TAN(K) adalah 5.95 mulai tahun 2020. Mulai tahun 2020, teknik latihan tidak lagi dinilai.**

PENCAPAIAN JAN - DIS 2020

STRATEGI

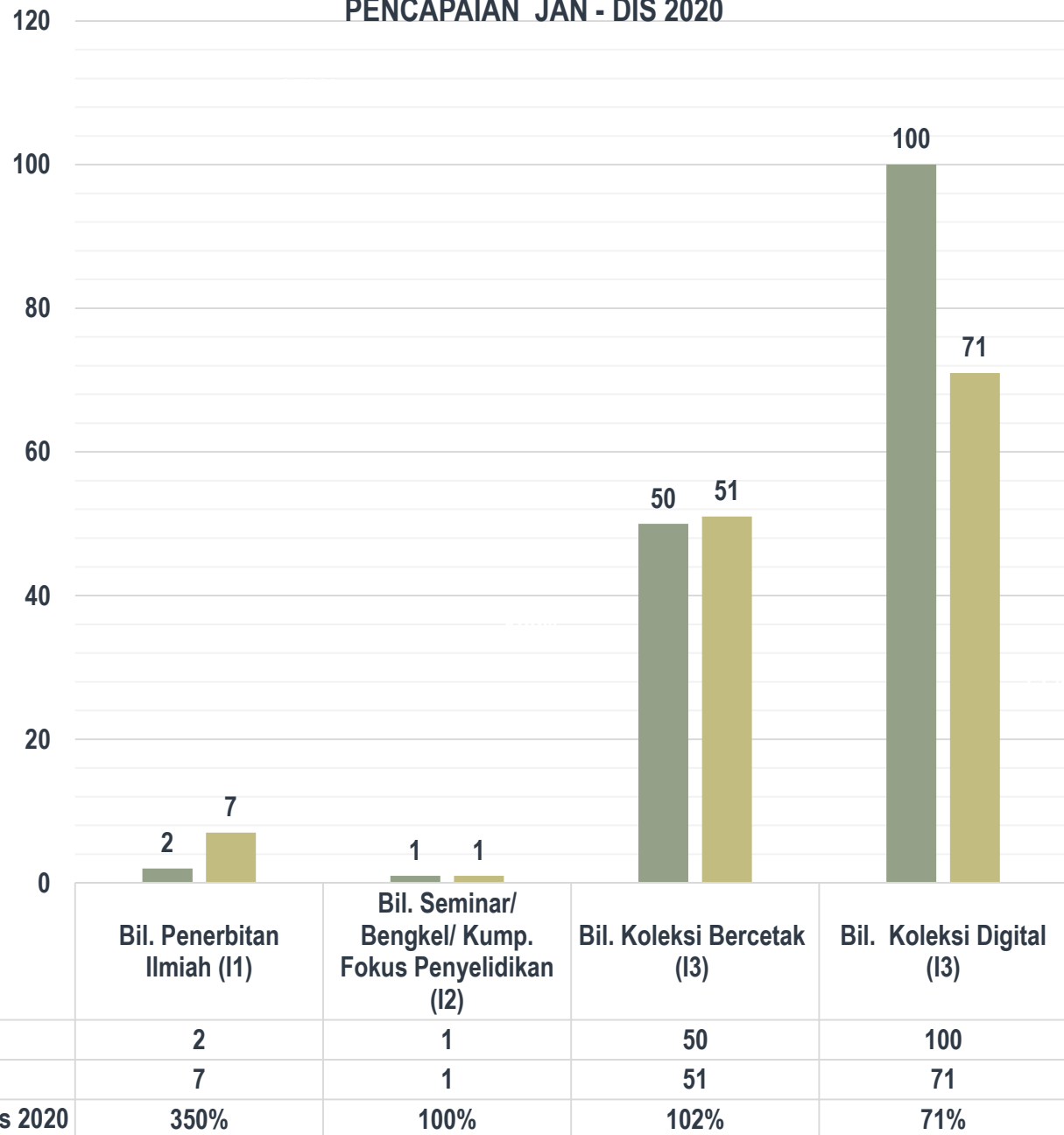
Menjadi pusat rujukan kecemerlangan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam (S2).

INISIATIF

Penerbitan Monograf Penyelidikan & Jurnal Ilmiah (I1,S2).

Menganjurkan Seminar/ Bengkel/ Kumpulan Fokus Penyelidikan (I2,S2).

Membangunkan Koleksi Perpustakaan IPN (I3,S2).



**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2020)**

STRATEGI

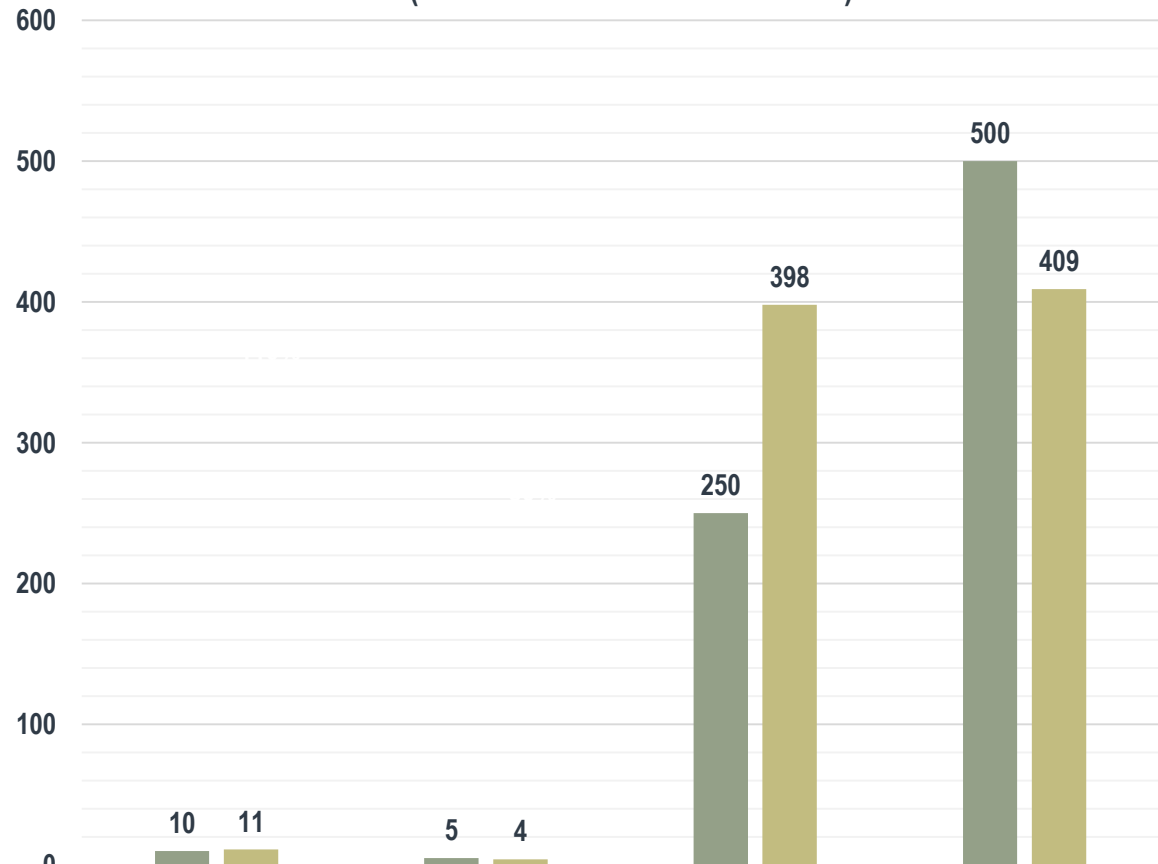
Menjadi Pusat rujukan kecemerlangan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam.

INISIATIF

Penerbitan Monograf Penyelidikan & Jurnal Ilmiah (I1,S2).

Menganjurkan Seminar/ Bengkel/ Kumpulan Fokus Penyelidikan (I2,S2).

Membangunkan Koleksi Perpustakaan IPN (I3,S2).



| | | | | |
|---|------|-----|------|-----|
| ■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021 | 10 | 5 | 250 | 500 |
| ■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020 | 11 | 4 | 398 | 409 |
| % Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2020) | 110% | 80% | 159% | 82% |



**Disediakan oleh;
Unit Pembangunan Penyelidikan
Pusat Pembangunan Profesional (IPNCPD)
Institut Perakaunan Negara
Jabatan Akauntan Negara Malaysia
Tingkat 1, Menara 2
Wisma Mustapha Kamal, Cyber 12
63000 Cyberjaya
Selangor Darul Ehsan
Tel: 03-8324 4400 Faks: 03-8318 7394
www.ipn.gov.my**

