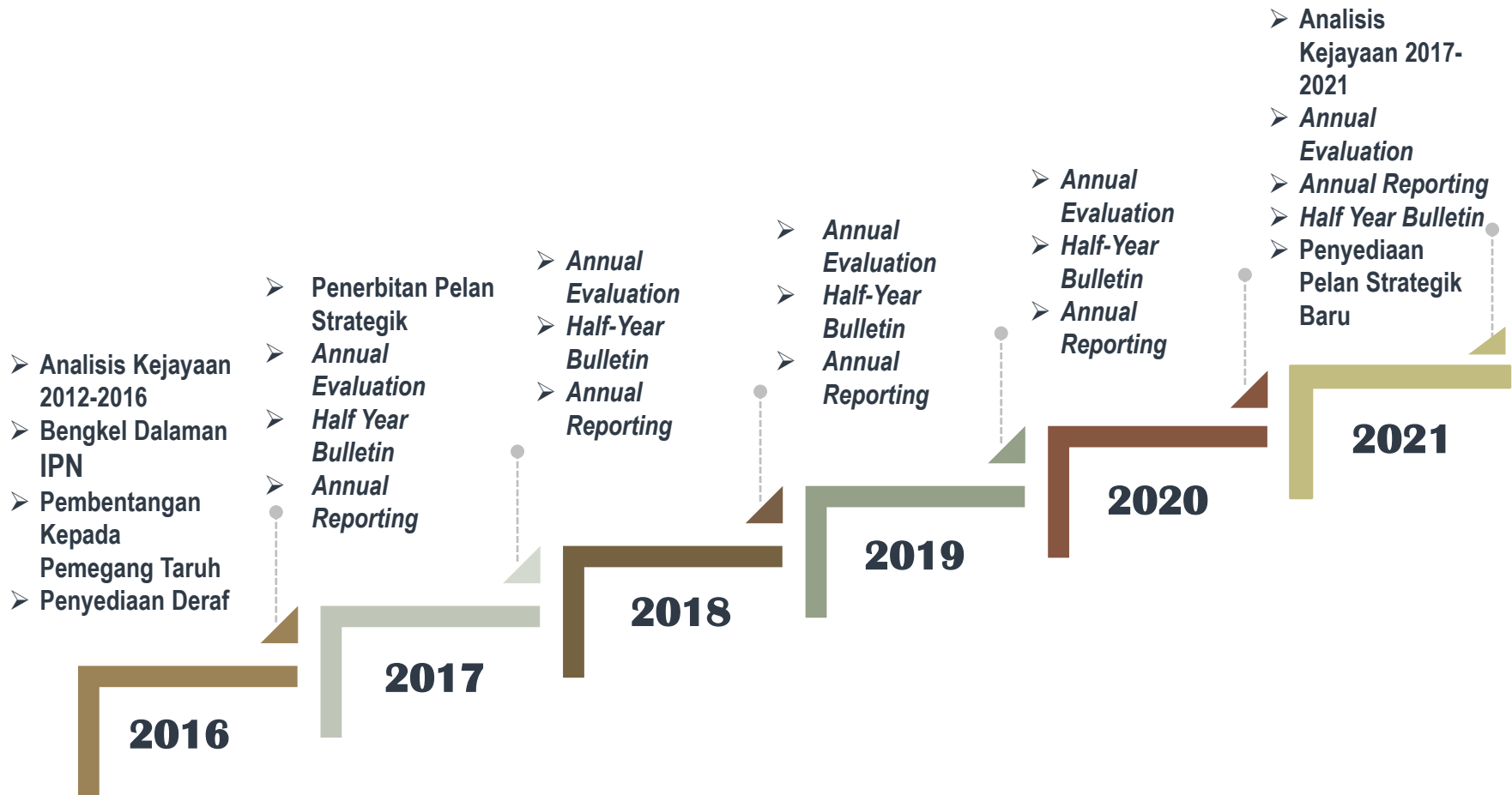




PENCAPAIAN PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK 2017-2021 SEHINGGA 30 JUN 2021

INSTITUT PERAKAUNAN NEGARA

ROADMAP PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK 2021 IPN



BIDANG KEBERHASILAN UTAMA

RINGKASAN PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK IPN 2021

6 MATLAMAT
STRATEGIK

18 STRATEGI

39 INISIATIF

TERAS IPN

- Pegawai Awam Terbaik
- Tenaga Pengajar Yang Kompeten
- Latihan Berstruktur & Komprehensif
- Persekitaran Pembelajaran Kondusif
- Jenama Dikenali
- Kaedah Pembelajaran Moden
- Rakan Kongsi Strategik
- Penyelidikan Berkualiti

BIDANG KEBERHASILAN IPN

- Amalan Terbaik Perakaunan dan Kewangan Sektor Awam
- Pembangunan Profesion Perakaunan Yang Mampan

BIDANG KEBERHASILAN JANM

- Peningkatan Penyampaian Perkhidmatan Perakaunan dan Kewangan yang Cepak
- Peningkatan Kebolehpercayaan dan Ketepatan Maklumat Kewangan

M1

MATLAMAT STRATEGIK PERTAMA

**Memperkasa pengetahuan & kemahiran
penjawat awam dalam bidang perakaunan
& kewangan sektor awam**



STRATEGI

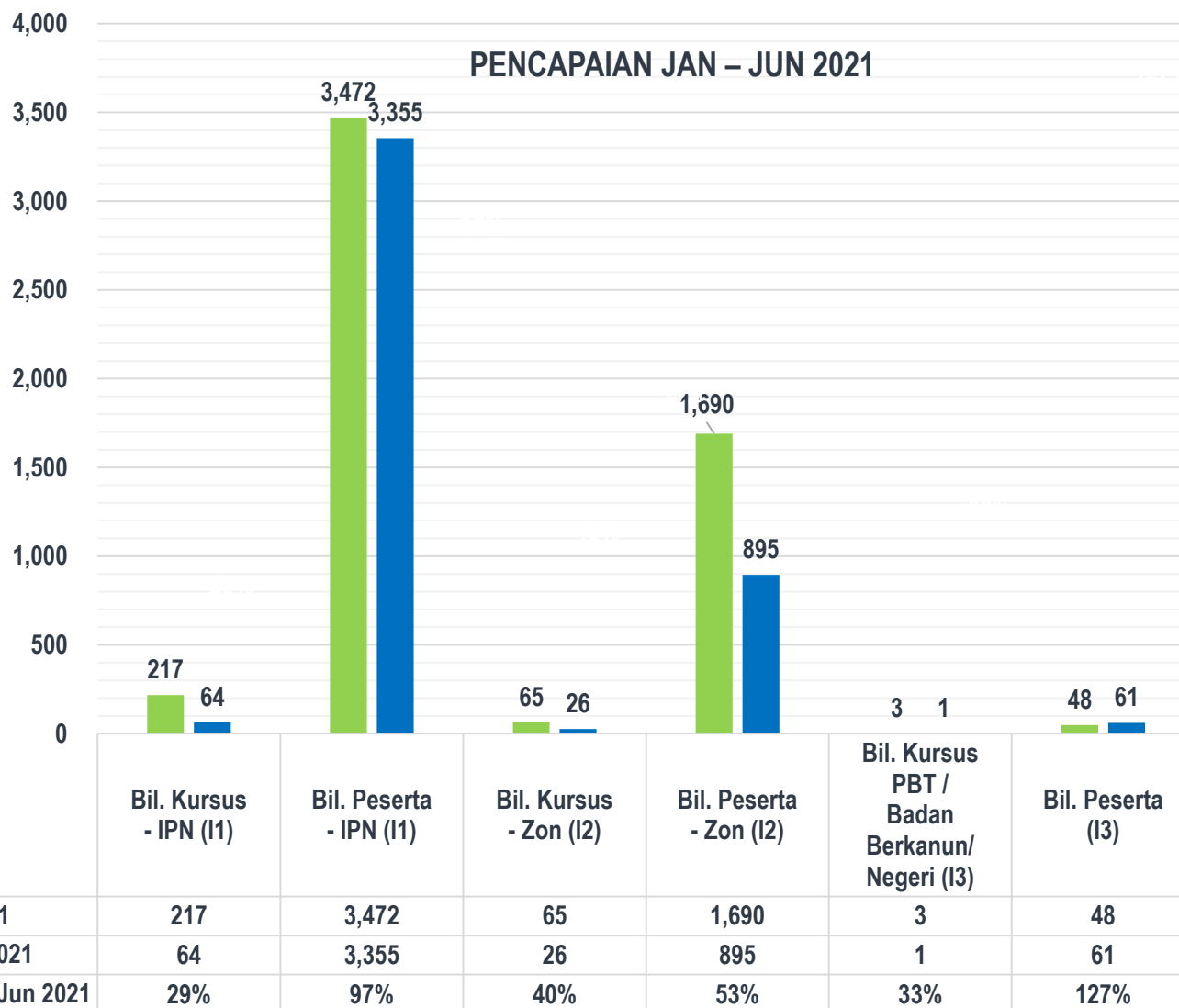
Meluaskan program latihan penjawat awam di persekutuan, negeri, PBT & badan berkanun (S1).

INISIATIF

Melaksanakan Kursus Kewangan Generik, Perakaunan, Kewangan, Pengauditan & Sistem Maklumat Perakaunan di IPN (I1).

Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon (Utara, Timur, Selatan, Sabah & Sarawak (I2).

Melaksanakan kursus-kursus untuk PBT/ Badan Berkanun/ Negeri (I3).



Justifikasi Pencapaian:

S1 I1	-	Penurunan penganjuran kursus berikutan pandemik. Sebahagian kursus bersemuka telah dipinda kepada secara <i>mode online</i> .
S1 I1, I3	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dengan had peserta yang lebih tinggi.

STRATEGI

Meluaskan program latihan penjawat awam di persekutuan, negeri, PBT & badan berkanun (S1).

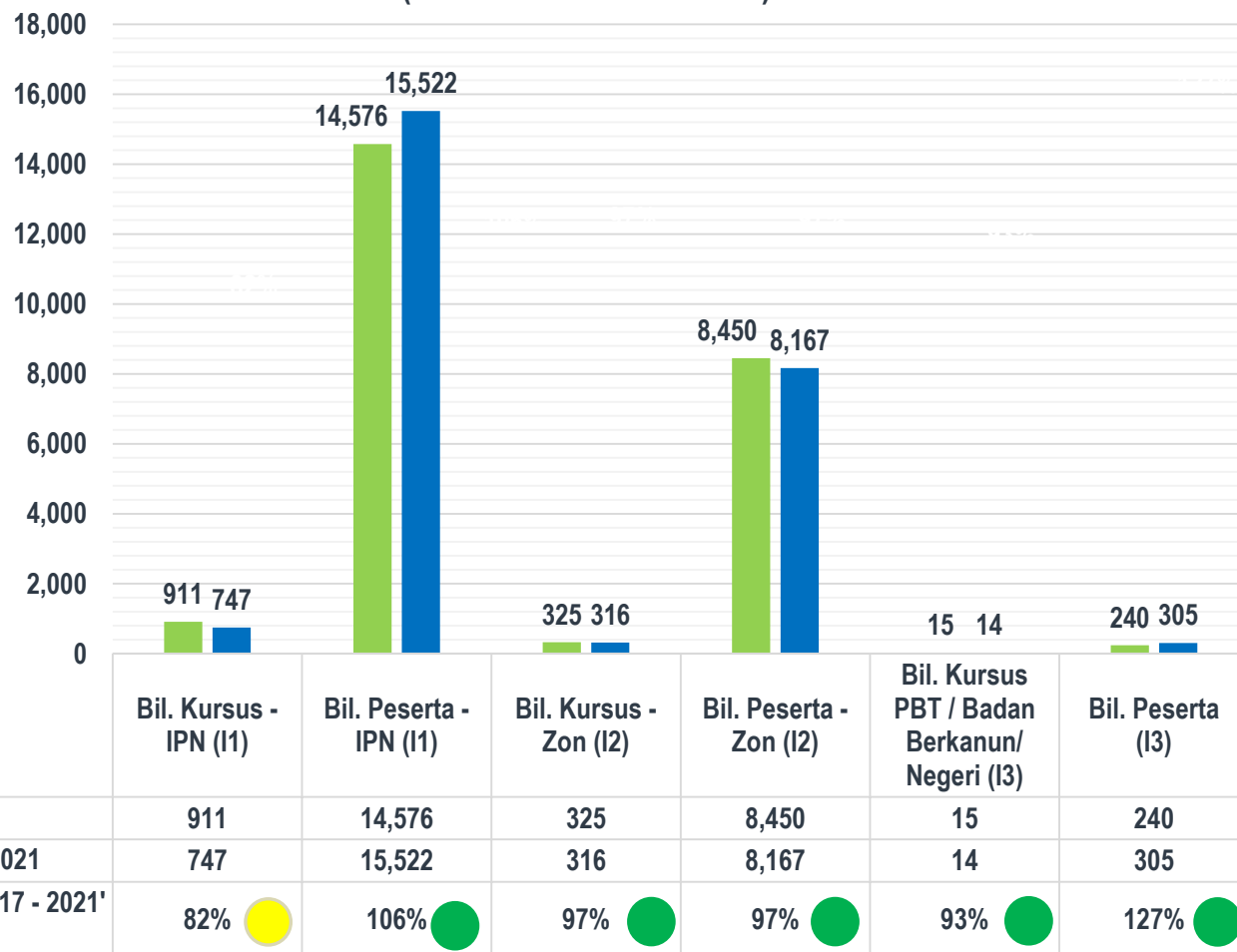
INISIATIF

Melaksanakan Kursus Kewangan Generik, Perakaunan, Kewangan, Pengauditan & Sistem Maklumat Perakaunan di IPN (I1).

Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon (Utara, Timur, Selatan, Sabah & Sarawak (I2).

Melaksanakan kursus-kursus untuk PBT/ Badan Berkanun/ Negeri (I3).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)



Justifikasi Pencapaian:

S1 I1	-	Penurunan penganjuran kursus kerana pandemik sejak tahun 2020. Kursus bersemuka telah dipinda kepada <i>online</i> bagi memastikan sekurang-kurangnya 90% sasaran tercapai.
S1 I3	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dan memudahkan penyertaan.

M2

MATLAMAT STRATEGIK KEDUA

Mengadaptasi kreativiti & inovasi dalam
pembelajaran perakaunan & kewangan
sektor awam



STRATEGI

Merekabentuk modul latihan perakaunan & kewangan terkini & relevan dengan bidang tugas (S1).

Menggunakan kaedah pembelajaran secara *e-learning* / *interactive e-learning* (S2).

Melantik tenaga pengajar luar yg berkemahiran & berpengalaman (S3).

Mewujudkan usahasama tenaga pengajar dalaman dgn Pakar Rujuk (SME) (S4).

INISIATIF

Membangunkan modul kursus baharu yg bersesuaian seiring dgn perubahan landskap perakaunan & kewangan sektor awam (I1,S1).

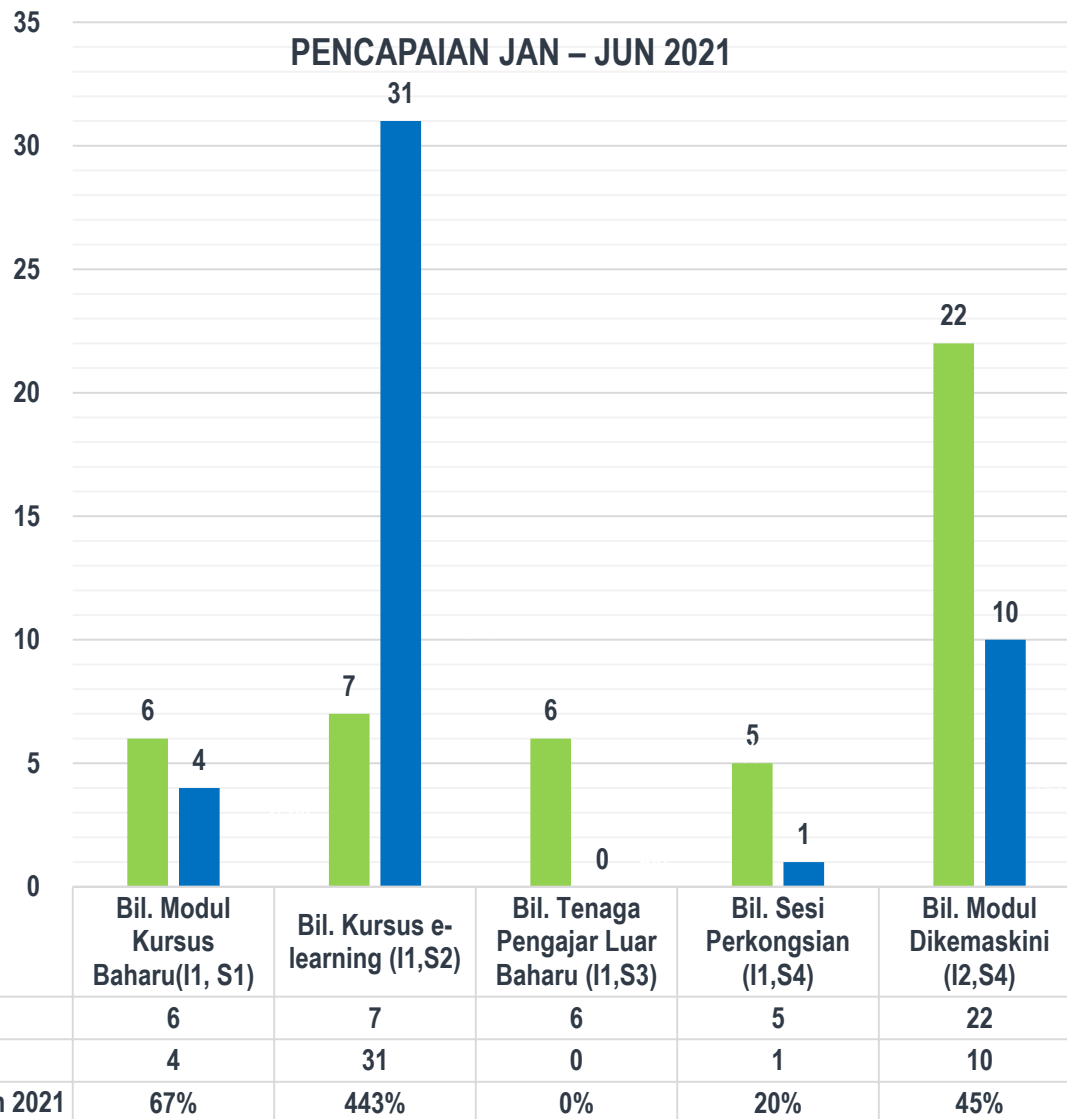
Membangunkan kursus berasaskan *e-learning*/*interactive e-learning* (I1,S2).

Menjemput tenaga pengajar luar baharu mengikut keperluan (I1,S3).

Mengadakan sesi perkongsian ilmu dgn SME (I1,S4).

Membangunkan/ mengemaskini modul pembelajaran bersama SME (I2,S4).

PENCAPAIAN JAN – JUN 2021



■ Sasaran Tahun 2021	6	7	6	5	22
■ Pencapaian Jun 2021	4	31	0	1	10
% Pencapaian Jan-Jun 2021	67%	443%	0%	20%	45%

Justifikasi Pencapaian:

I1,S1	-	Proses pembangunan modul kursus baru masih diteruskan bagi mencapai sasaran yang ditetapkan.
I1,S2	-	Peningkatan mengambilkira penganjuran kursus online yang dimulakan berikutan pandemik.
I1,S3	-	Berkurangan berikutan pandemik dengan fokus kepada tenaga sedia ada dan tenaga pengajar dalaman.
I1,S4	-	Penganjuran sesi perkongsian dalam talian telah dirancang bagi memastikan sasaran dicapai.
I2,S4	-	Proses kemaskini bersama SME berkurangan berikutan pandemik. Aktiviti kemaskini tetap diteruskan secara dalaman.

STRATEGI

Merekabentuk modul latihan perakaunan & kewangan terkini & relevan dengan bidang tugas (S1).

Menggunakan kaedah pembelajaran secara *e-learning* / *interactive e-learning* (S2).

Melantik tenaga pengajar luar yg berkemahiran & berpengalaman (S3).

Mewujudkan usahasama tenaga pengajar dalaman dgn Pakar Rujuk (SME) (S4).

INISIATIF

Membangunkan modul kursus baharu yg bersesuaian seiring dgn perubahan landskap perakaunan & kewangan sektor awam (I1,S1).

Membangunkan kursus berasaskan *e-learning/interactive e-learning* (I1,S2).

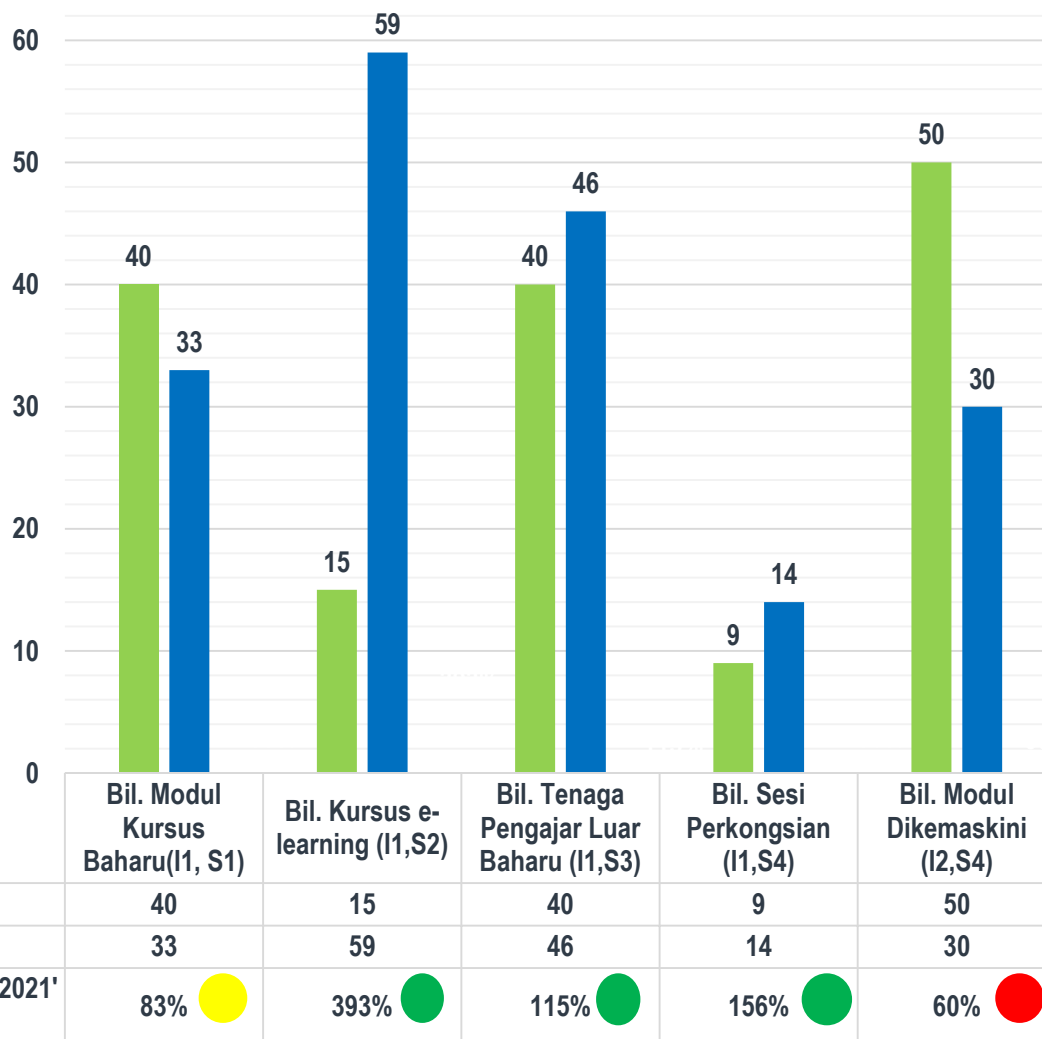
Menjemput tenaga pengajar luar baharu mengikut keperluan (I1,S3).

Mengadakan sesi perkongsian ilmu dgn SME (I1,S4).

Membangunkan/ mengemaskini modul pembelajaran bersama SME (I2,S4).

70
60
50
40
30
20
10
0

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 30 JUN 2021)



Justifikasi Pencapaian:

I1,S1	-	Proses pembangunan modul kursus baru masih diteruskan bagi mencapai sasaran yang ditetapkan.
I1,S2	-	Peningkatan mengambilkira penganjuran kursus secara <i>online</i> yang dimulakan sejak 2020 berikutan pandemik.
I1,S3	-	Pelantikan meningkat seiring dengan fokus untuk melatih lebih ramai tenaga pengajar dan bilangan kursus yang dirancang.
I1,S4	-	Peningkatan melibatkan permintaan yang tinggi pada masa sebelum pandemik.
I2,S4	-	Proses kemaskini bersama SME berkurangan berikutan pandemik. Aktiviti kemaskini tetap diteruskan secara dalaman.

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

INISIATIF

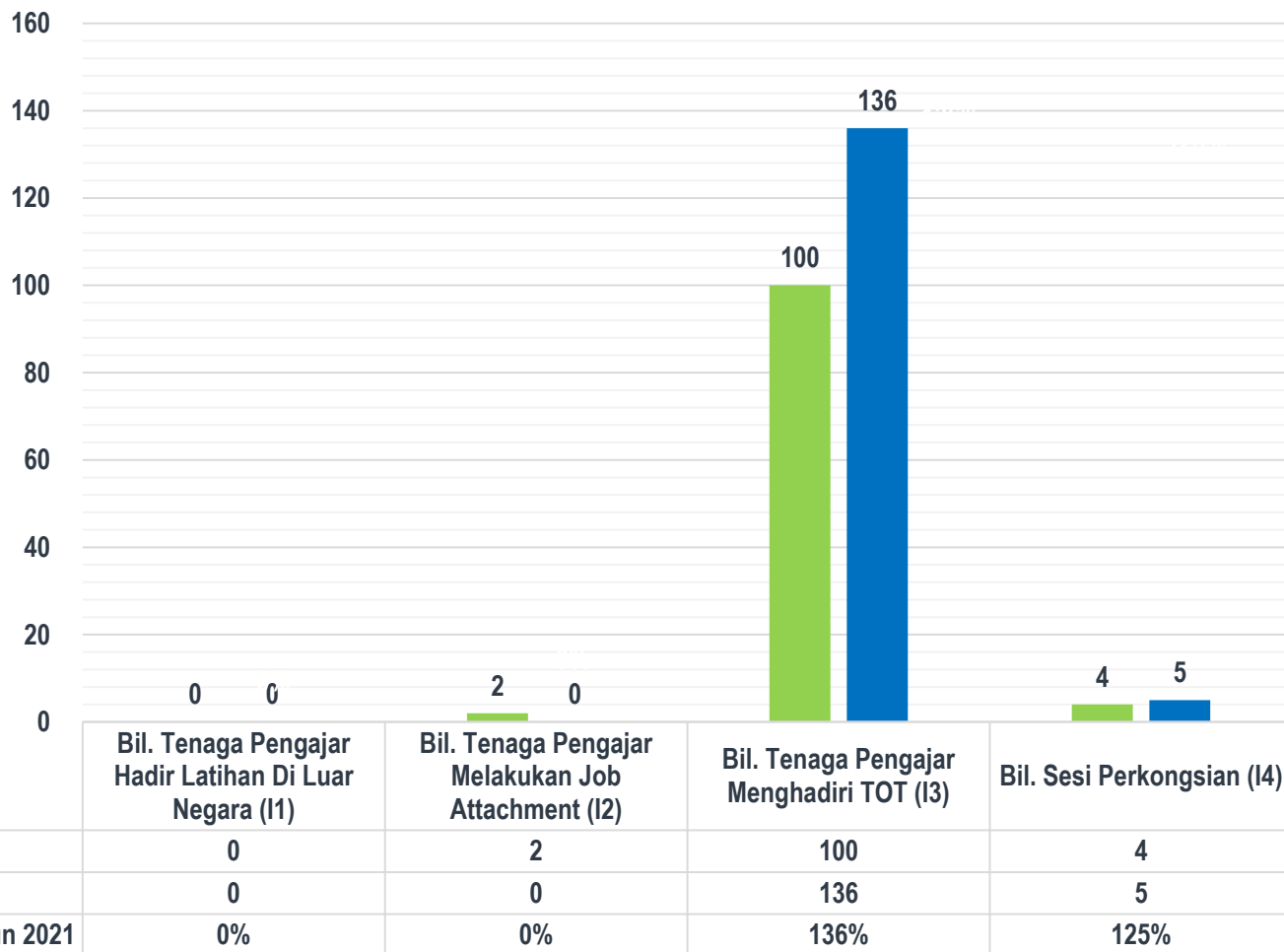
Menghantar tenaga pengajar IPN menghadiri latihan di luar Negara (I1,S5).

Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan *job attachment* di Kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan (I2,S5).

Mengadakan kursus *Training of Trainers* (TOT) bg semua tenaga pengajar IPN (I3,S5).

Perkongsi ilmu utk perkembangan idea dlm kalangan tenaga pengajar di IPN (I4,S5).

PENCAPAIAN JAN – JUN 2021



Justifikasi Pencapaian:

I1, S5	-	Sasaran tidak dicapai disebabkan pandemik. Pergerakan keluar negara tidak dibenarkan.
I2, S5	-	Sasaran tidak dicapai disebabkan pandemik. Pergerakan adalah terhad disebabkan Perintah Kawalan Pergerakan.
I3, S5	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dan memudahkan penyertaan.
I4, S5	-	Peningkatan kerana penganjuran sesi perkongsian secara online memudahkan proses penganjuran.

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

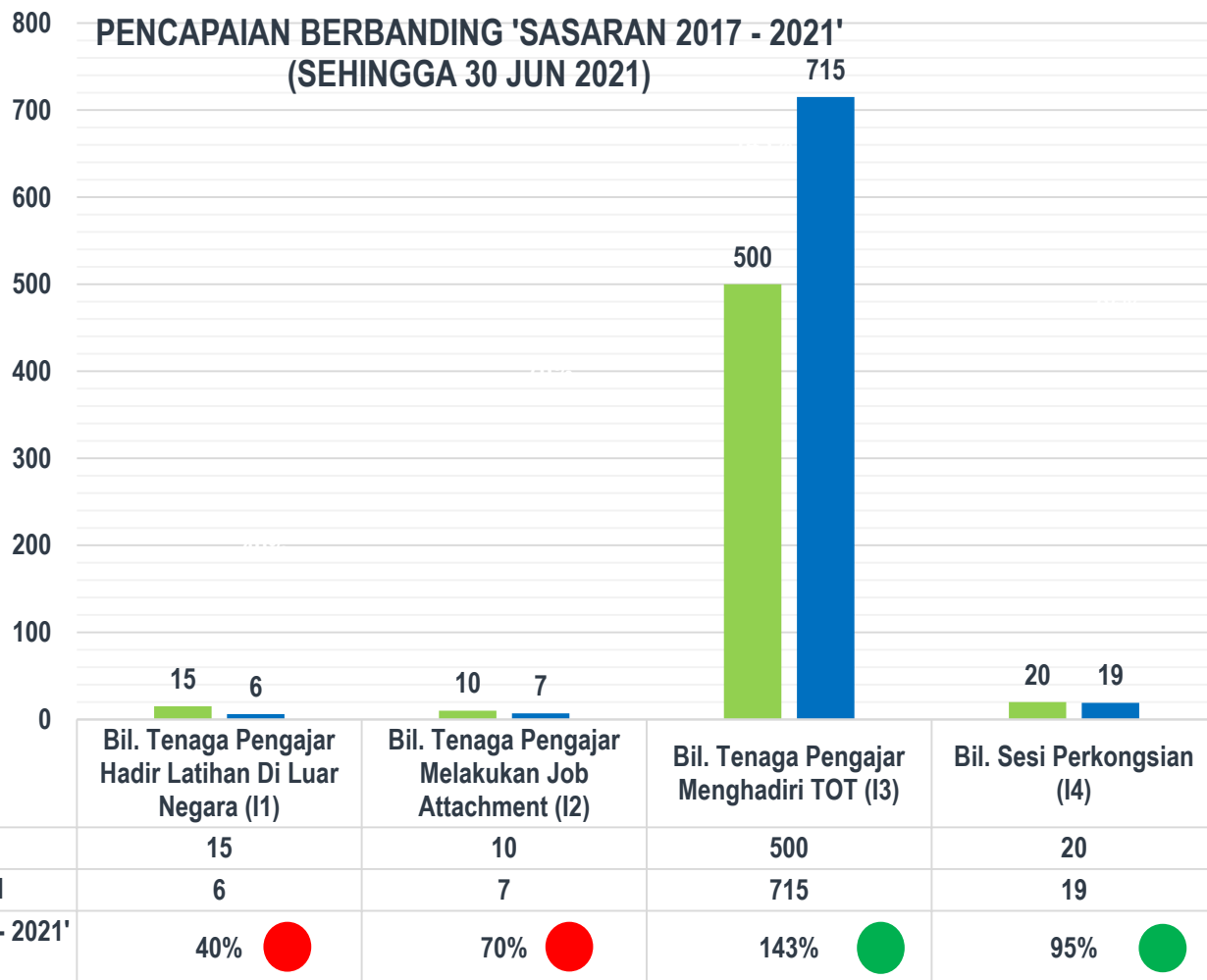
INISIATIF

Menghantar tenaga pengajar IPN menghadiri latihan di luar Negara (I1,S5).

Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan *job attachment* di Kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan (I2,S5).

Mengadakan kursus *Training of Trainers* (TOT) bg semua tenaga pengajar IPN (I3,S5).

Perkongsian ilmu utk perkembangan idea dlm kalangan tenaga pengajar di IPN (I4,S5).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021		15	10	500	20
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2021		6	7	715	19
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)		40% (Red Circle)	70% (Red Circle)	143% (Green Circle)	95% (Green Circle)

Justifikasi Pencapaian:

I1, S5	-	Sasaran tidak dicapai disebabkan pandemik. Pergerakan keluar negara tidak dibenarkan
I2, S5	-	Sasaran tidak dicapai disebabkan pandemik. Pergerakan pegawai terhad kerana Perintah Kawalan Pergerakan.
I3, S5	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dan memudahkan penyertaan.

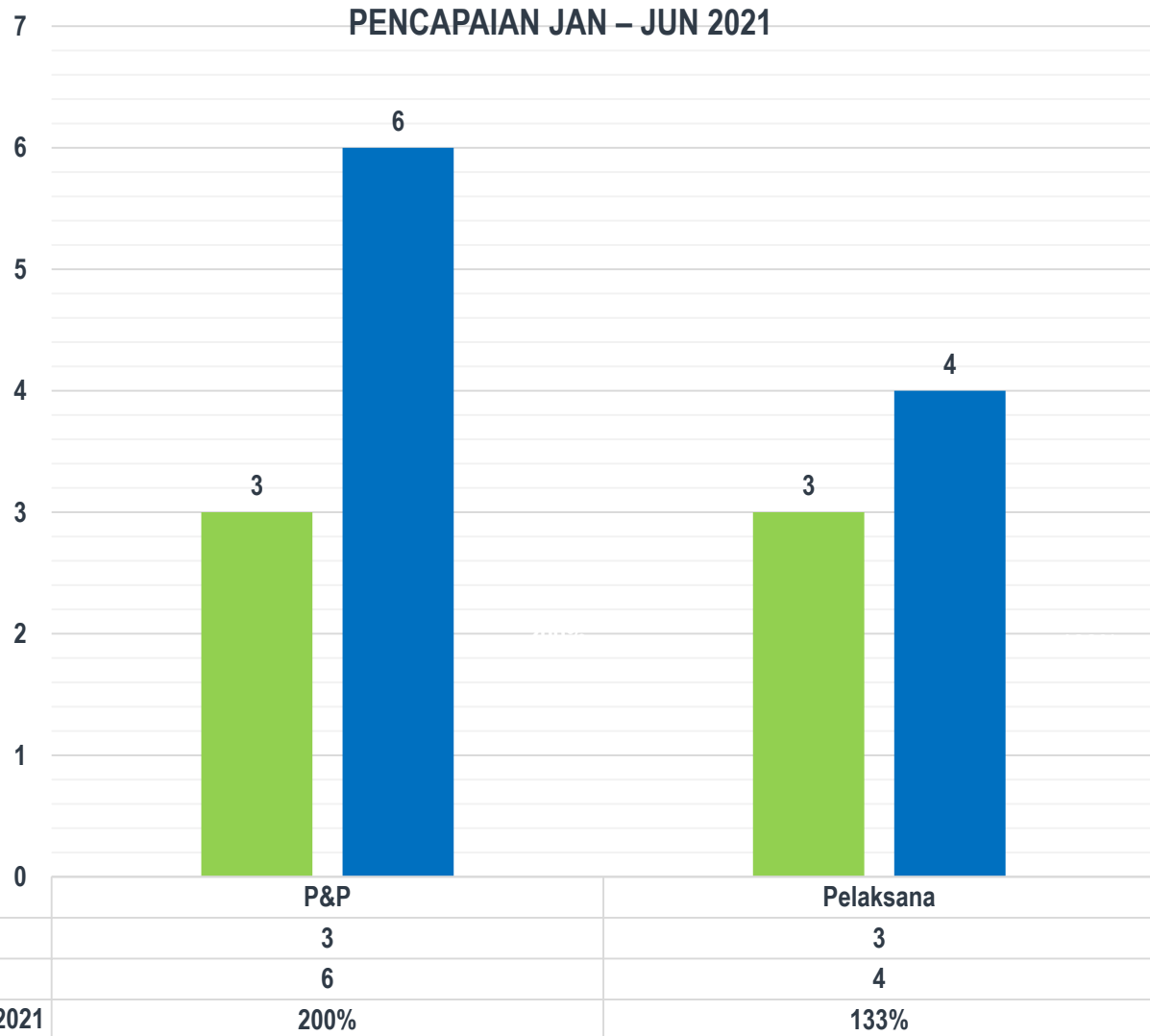
STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

INISIATIF

Membenarkan tenaga pengajar menimba pengalaman sebagai pensyarah sambilan/ penceramah jemputan di institusi / jabatan/ kementerian (I5,S5).

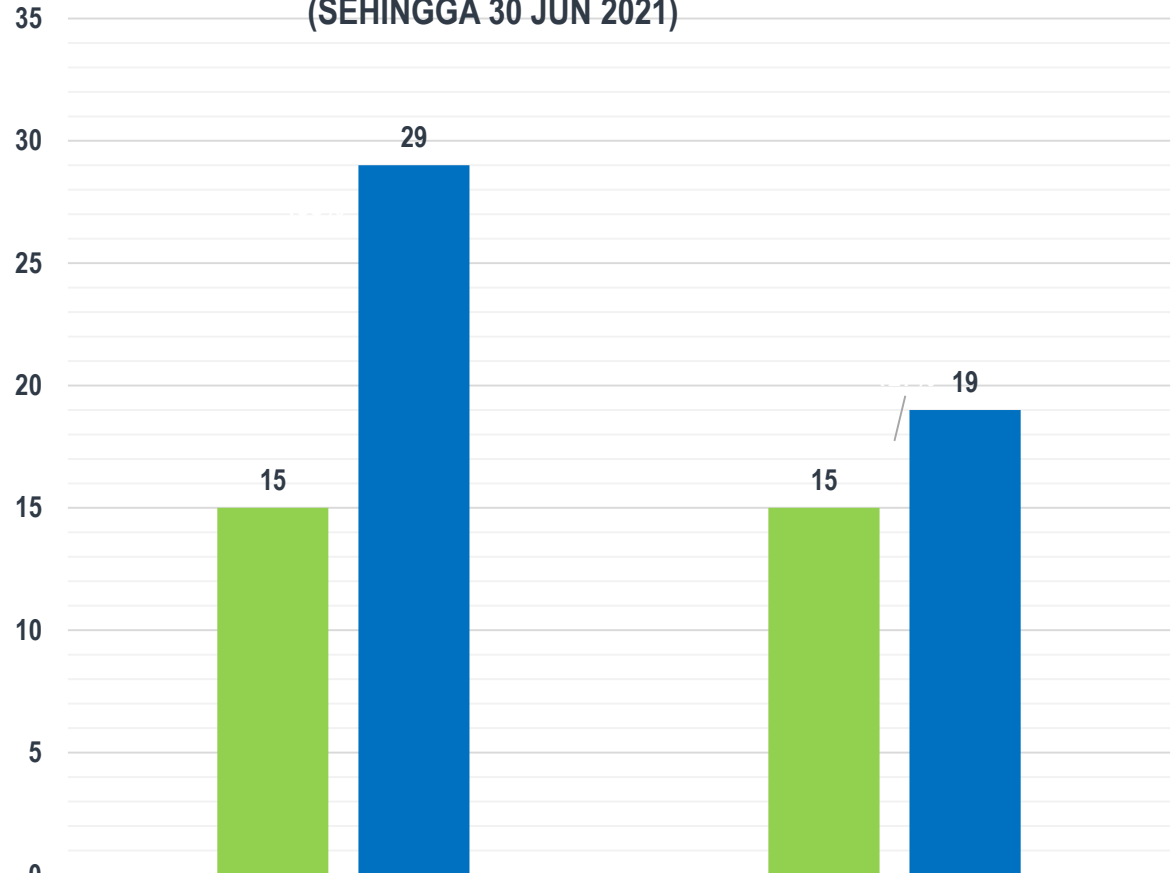
Bil. Tenaga Pengajar
Menimba Pengalaman
Luar (I5)



Justifikasi Pencapaian:

I1, S5 - Permintaan yang tinggi diterima daripada penganjur luar bagi pelaksanaan kursus secara online berikutan pandemik.

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 30 JUN 2021)**



Bil. Tenaga Pengajar Menimba Pengalaman Luar (I5)	P&P	Pelaksana
■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	15	15
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2021	29	19
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021'(Sehingga 30 Jun 2021)	193% ●	127% ●

Justifikasi Pencapaian:

I1, S5 - Permintaan yang tinggi diterima daripada penganjur luar bagi pelaksanaan kursus secara online berikutan pandemik.

STRATEGI

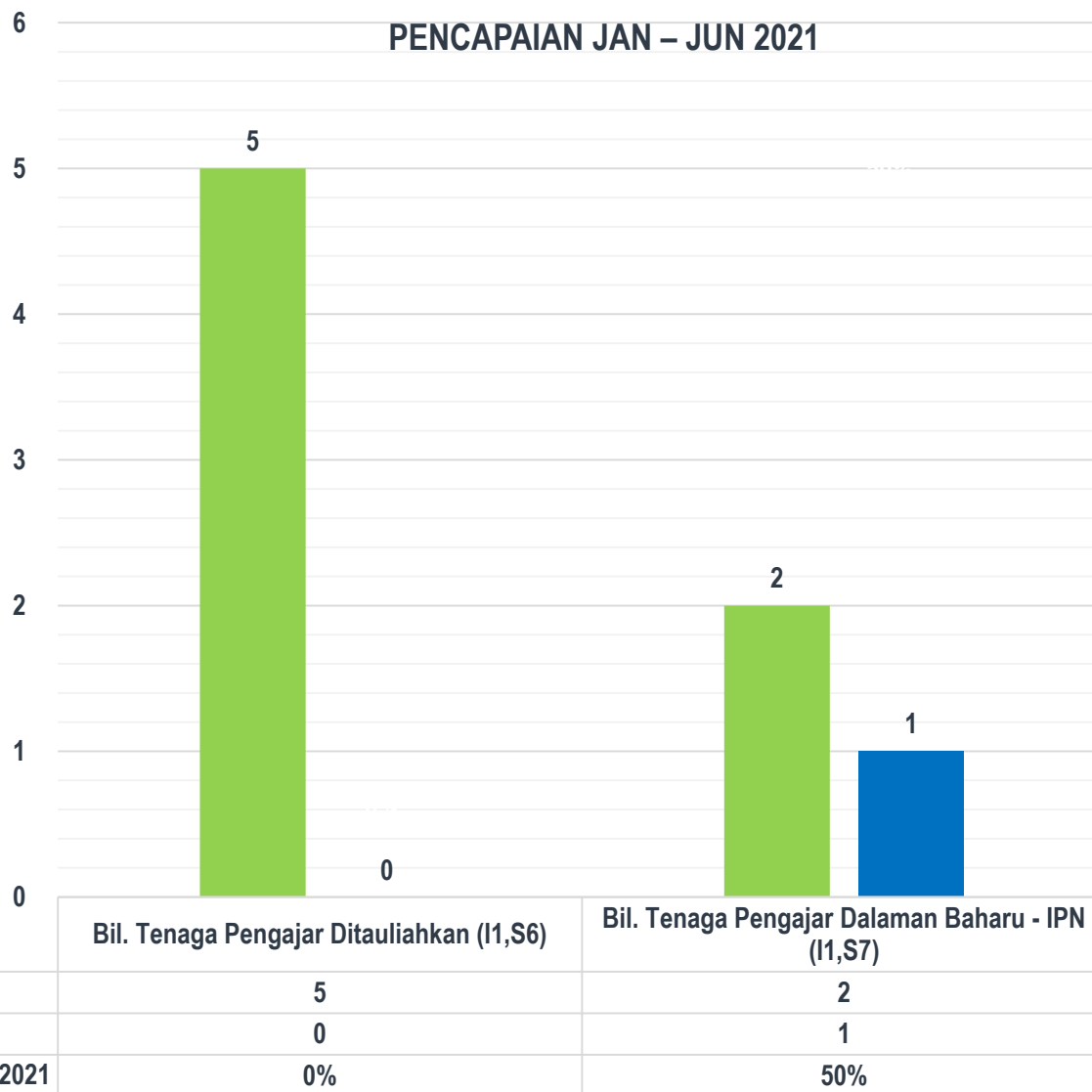
Pentauliahan tenaga pengajar (S6).

Mewujudkan program *coaching* (S7).

INISIATIF

Sijil pentauliahan diberikan oleh Pengurusan JANM (I1,S6).

Mengadakan program bimbingan untuk tenaga pengajar dalaman baharu di IPN (I1,S7).



Justifikasi Pencapaian:

I1, S6	-	Aktiviti/program pentauliahan sedang dalam peringkat perbincangan bersama Jawatankuasa yang telah diwujudkan.
I1, S7	-	Sasaran dijangka dicapai melalui latihan yang disediakan kepada pengajar dalaman baharu IPN.

STRATEGI

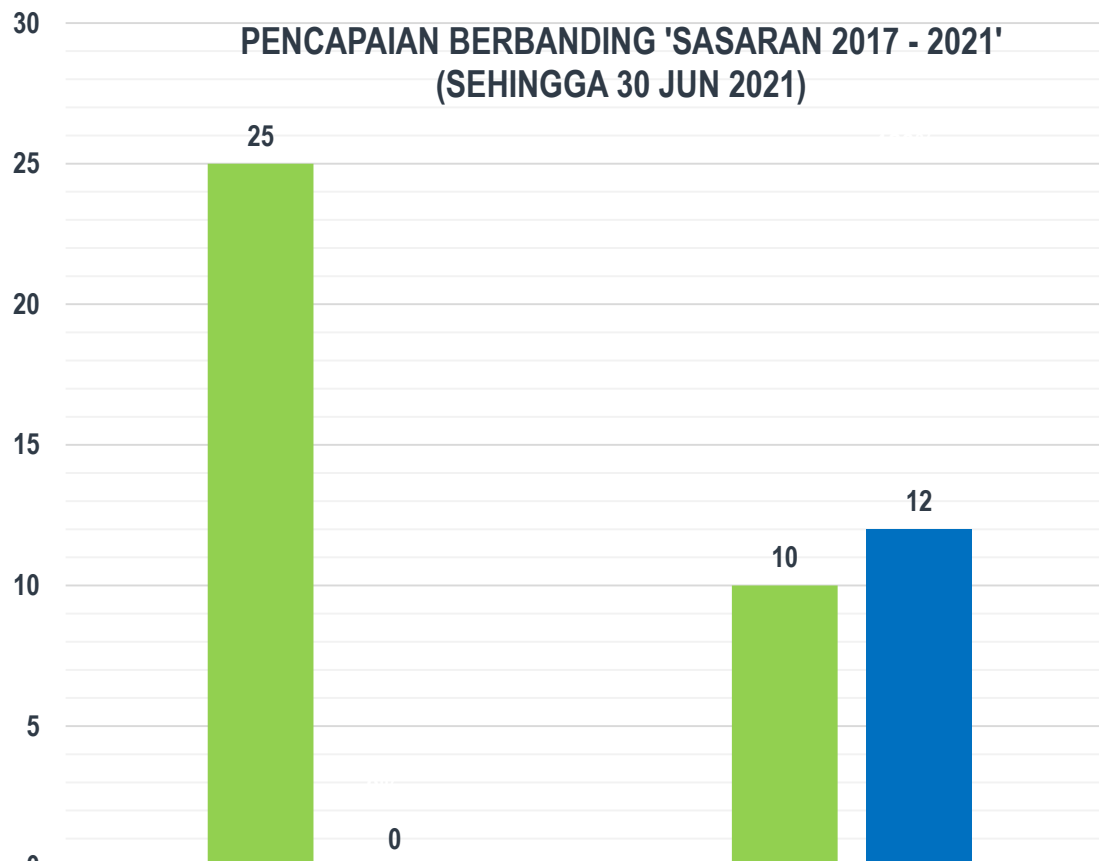
Pentauliahan tenaga pengajar (S6).

Mewujudkan program *coaching* (S7).

INISIATIF

Sijil pentauliahan diberikan oleh Pengurusan JANM (I1,S6).

Mengadakan program bimbingan untuk tenaga pengajar dalaman baharu di IPN (I1,S7).



	Bil. Tenaga Pengajar Ditauliahkan (I1,S6)	Bil. Tenaga Pengajar Dalaman Baharu - IPN (I1,S7)
■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	25	10
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2021	0	12
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)	0% ●	120% ●

Justifikasi Pencapaian:

I1, S6	-	Aktiviti/program pentauliahan sedang dalam peringkat perbincangan bersama jawatankuasa yang telah diwujudkan.
I1, S7	-	Peningkatan disebabkan pertukaran keluar masuk pegawai yang secara langsung melibatkan pelantikan tenaga pengajar baru.

M3

MATLAMAT STRATEGIK KETIGA

**Komunikasi berkesan dengan pemegang -
pemegang taruh**



STRATEGI

Komunikasi berterusan dgn pemegang -pemegang taruh .

INISIATIF

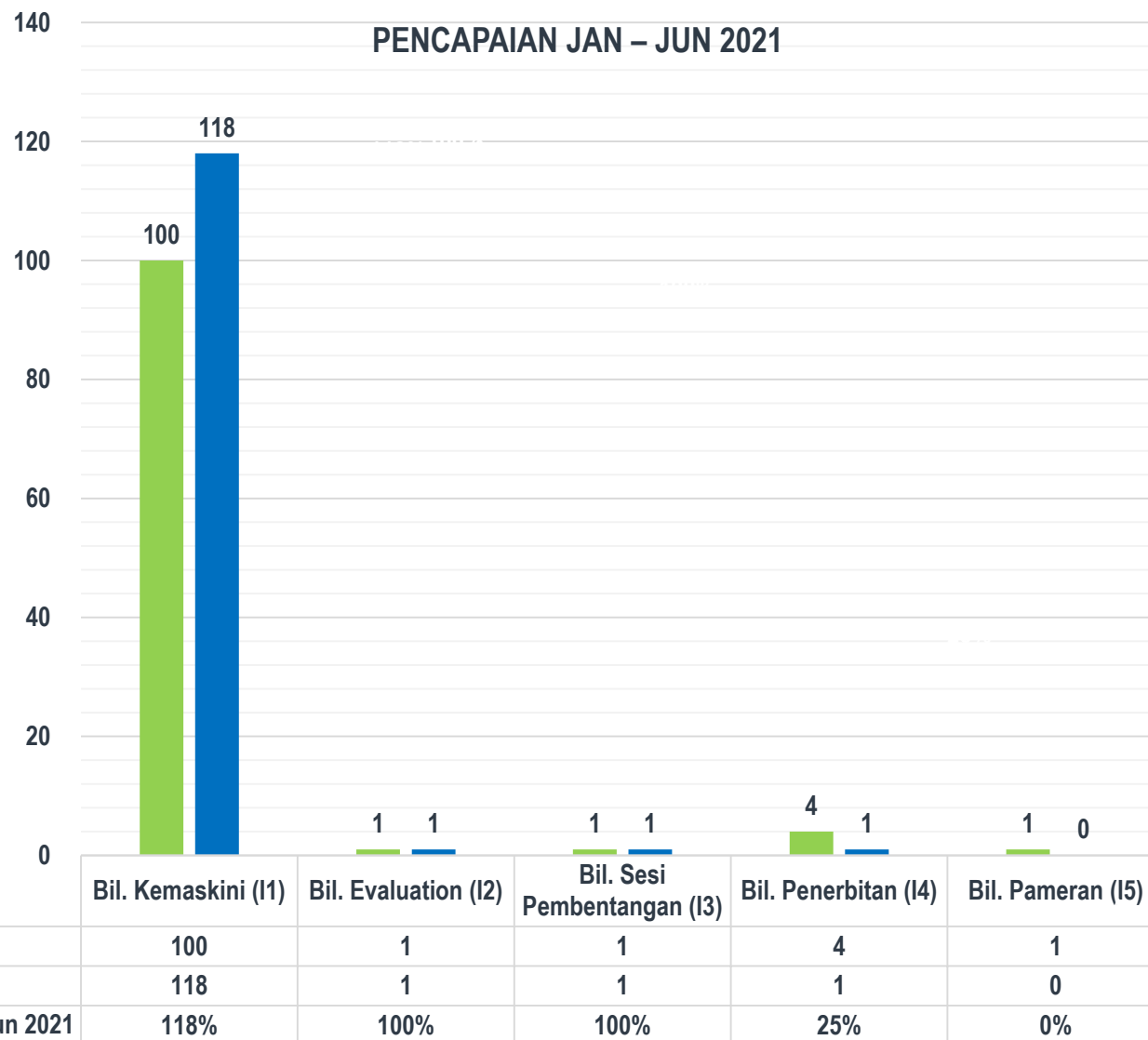
Kemaskini web dan sosial media (I1).

Penilaian (Evaluation) ke atas Pelan Strategik IPN (I2).

Sesi Pembentangan Kad Prestasi Pelan Strategik IPN kepada pemegang taruh (I3).

Penerbitan Kajian Impak Keberkesanan Kursus, Buletin Pencapaian dan Laporan Tahunan (I4).

Penyertaan Pameran/ Booth (I5).



Justifikasi Pencapaian:

- | | | |
|----|---|--|
| I1 | - | Peningkatan adalah berdasarkan aktiviti promosi yang dipergiatkan bagi program kursus <i>online</i> kepada umum. |
| I4 | - | Sasaran dijangka dicapai pada akhir tahun. |
| I5 | - | Sasaran tidak dicapai disebabkan pandemik. |

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 30 JUN 2021)**

STRATEGI

Komunikasi berterusan dgn pemegang - pemegang taruh.

INISIATIF

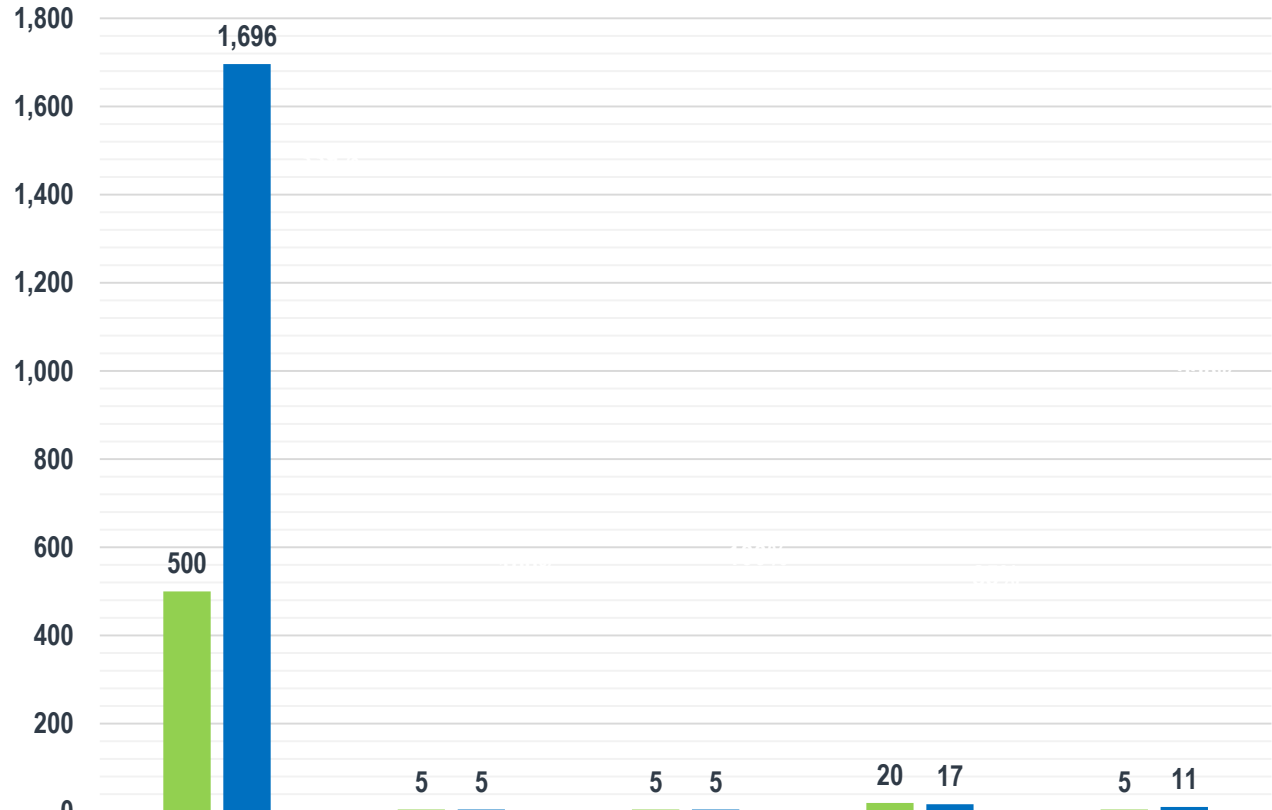
Kemaskini web dan sosial media (I1).

Penilaian (Evaluation) ke atas Pelan Strategik IPN (I2).

Sesi Pembentangan Kad Prestasi Pelan Strategik IPN kepada pemegang taruh (I3).

Penerbitan Kajian Impak Keberkesanan Kursus, Buletin Pencapaian dan Laporan Tahunan (I4).

Penyertaan Pameran/ Booth (I5).



	Bil. Kemaskini (I1)	Bil. Evaluation (I2)	Bil. Sesi Pembentangan (I3)	Bil. Penerbitan (I4)	Bil. Pameran (I5)
■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	500	5	5	20	5
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2021	1,696	5	5	17*	11
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)	339% ●	100% ●	100% ●	85% ●	220% ●

Justifikasi Pencapaian:

I1	-	Peningkatan ketara melibatkan aktiviti kemaskini dan promosi yang dipergiatkan pada setiap masa bagi memberi maklumat yang terkini dan relevan kepada pengguna.
I4	-	Sasaran dijangka dicapai pada akhir tahun.
I5	-	Peningkatan sasaran adalah disebabkan permintaan yang tinggi daripada penganjur lain selain daripada yang disasarkan awal.

M4

MATLAMAT STRATEGIK KEEMPAT

Menjadi Institut Latihan Awam (ILA) yang dilengkapi tadbir urus efektif serta kemudahan prasarana dan infrastruktur yang kondusif



STRATEGI

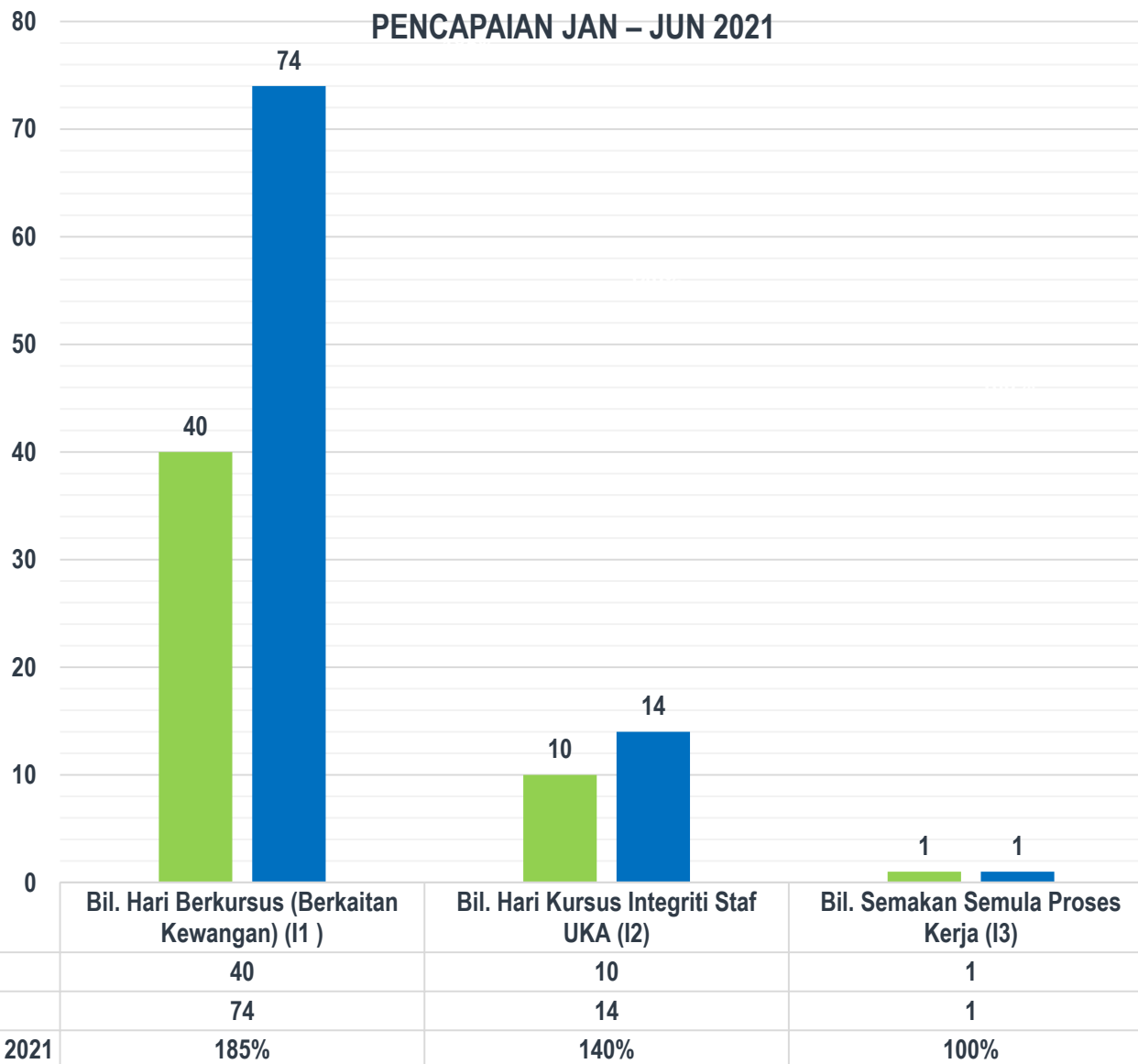
Memantapkan sistem tadbir urus pengurusan kewangan IPN.

INISIATIF

Meningkatkan kompetensi staf kewangan melalui latihan berterusan (I1).

Menerapkan nilai integriti di kalangan staf kewangan (I2).

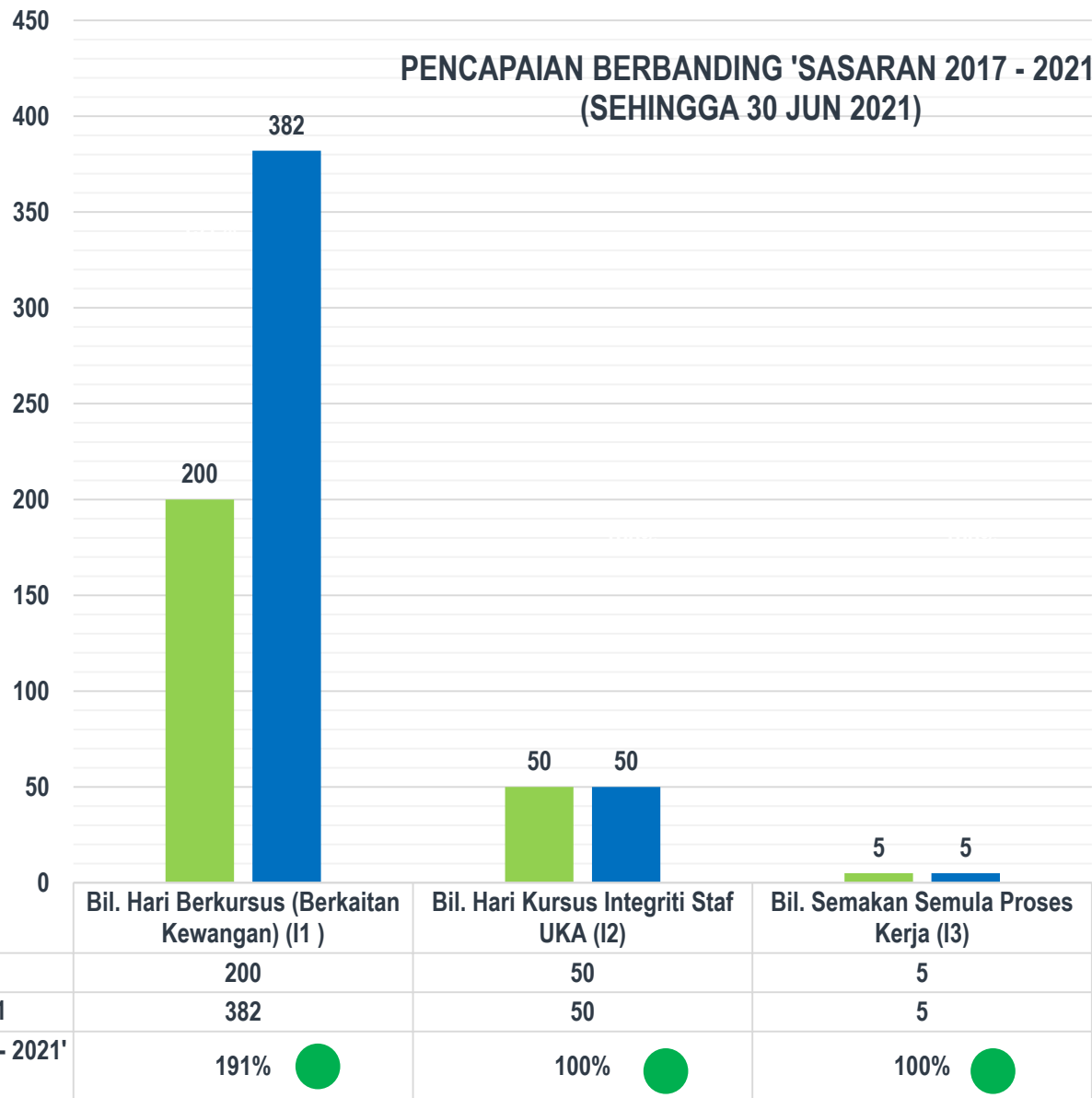
Melakukan penilaian/semakan terhadap proses kerja sedia ada berkaitan dgn pengurusan kewangan & pengurusan aset (I3).



Justifikasi Pencapaian:

I1	-	Peningkatan adalah kerana kursus <i>online</i> memudahkan penyertaan kakitangan.
I2	-	Pertukaran pegawai meningkatkan bilangan pegawai yang perlu dilatih mengikut hari.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)



STRATEGI

Memantapkan sistem tadbir urus pengurusan kewangan IPN.

INISIATIF

Meningkatkan kompetensi staf kewangan melalui latihan berterusan (I1).

Menerapkan nilai integriti di kalangan staf kewangan (I2).

Melakukan penilaian/semakan terhadap proses kerja sedia ada berkaitan dgn pengurusan kewangan & pengurusan aset (I3).

■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	200	50	5
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2021	382	50	5
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)	191% ●	100% ●	100% ●

Justifikasi Pencapaian:

I1 - Peningkatan adalah kerana kursus *online* memudahkan penyertaan kakitangan.

STRATEGI

Mempromosikan IPN sebagai ILA yg kondusif & menarik (S2)

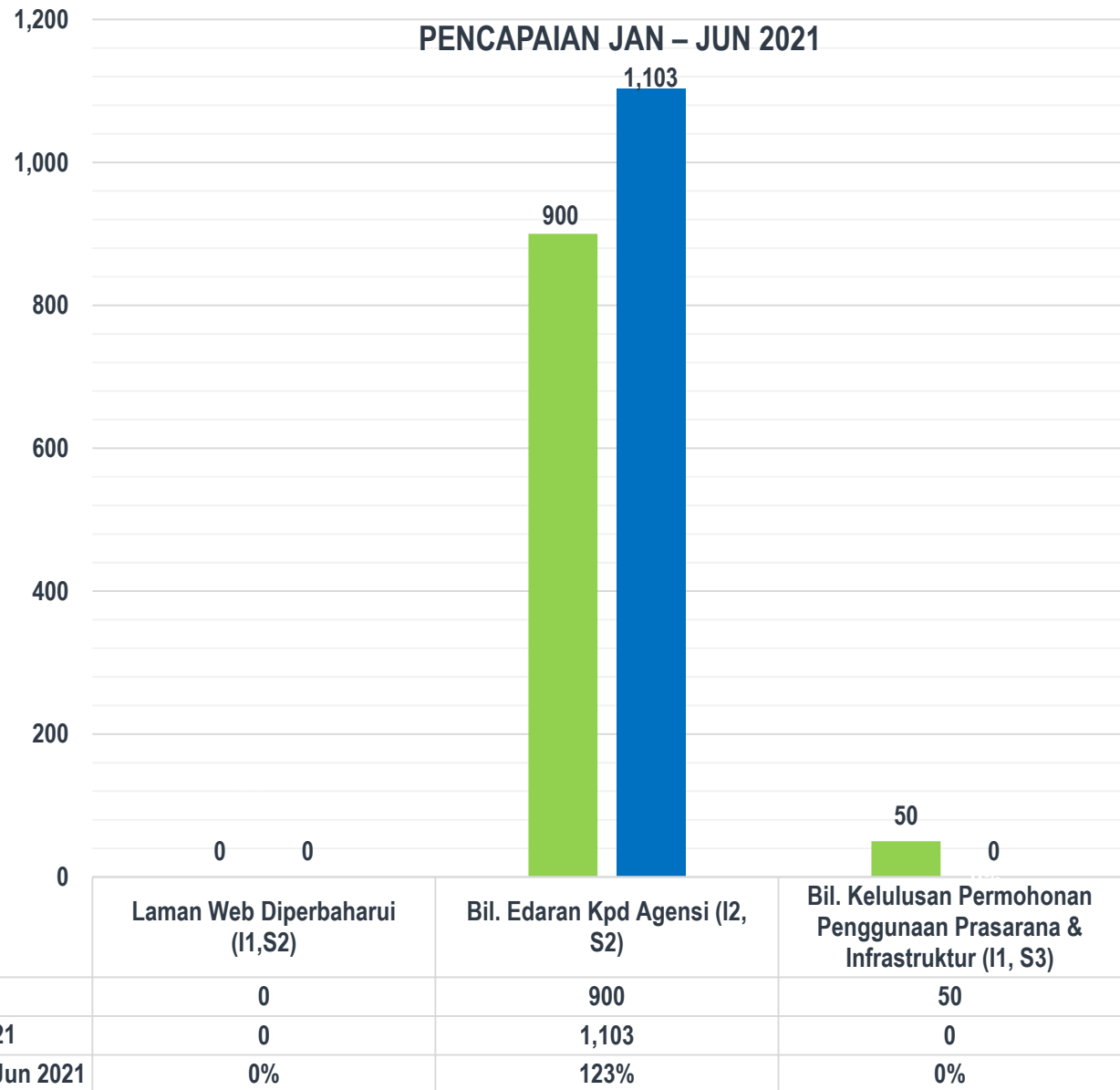
Mengoptimumkan penggunaan prasarana & infrastruktur Institut Perakaunan Negara (S3).

INISIATIF

Menghasilkan laman web baru yg lebih interaktif (I1,S2).

Pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan (I2,S2).

Menyokong inisiatif pelaksanaan pusat latihan 1Malaysia (1MTC) (I1,S3).



Justifikasi Pencapaian:

I2, S2	-	Edaran takwim dipertingkatkan berikutan perubahan struktur kementerian/agensi yang melibatkan pertambahan agensi/kementerian.
I1, S3	-	Sasaran tidak dicapai berikutan pandemik melibatkan penutupan penggunaan fasiliti latihan bagi tujuan gunasama.

STRATEGI

Mempromosikan IPN sebagai ILA yg kondusif & menarik (S2).

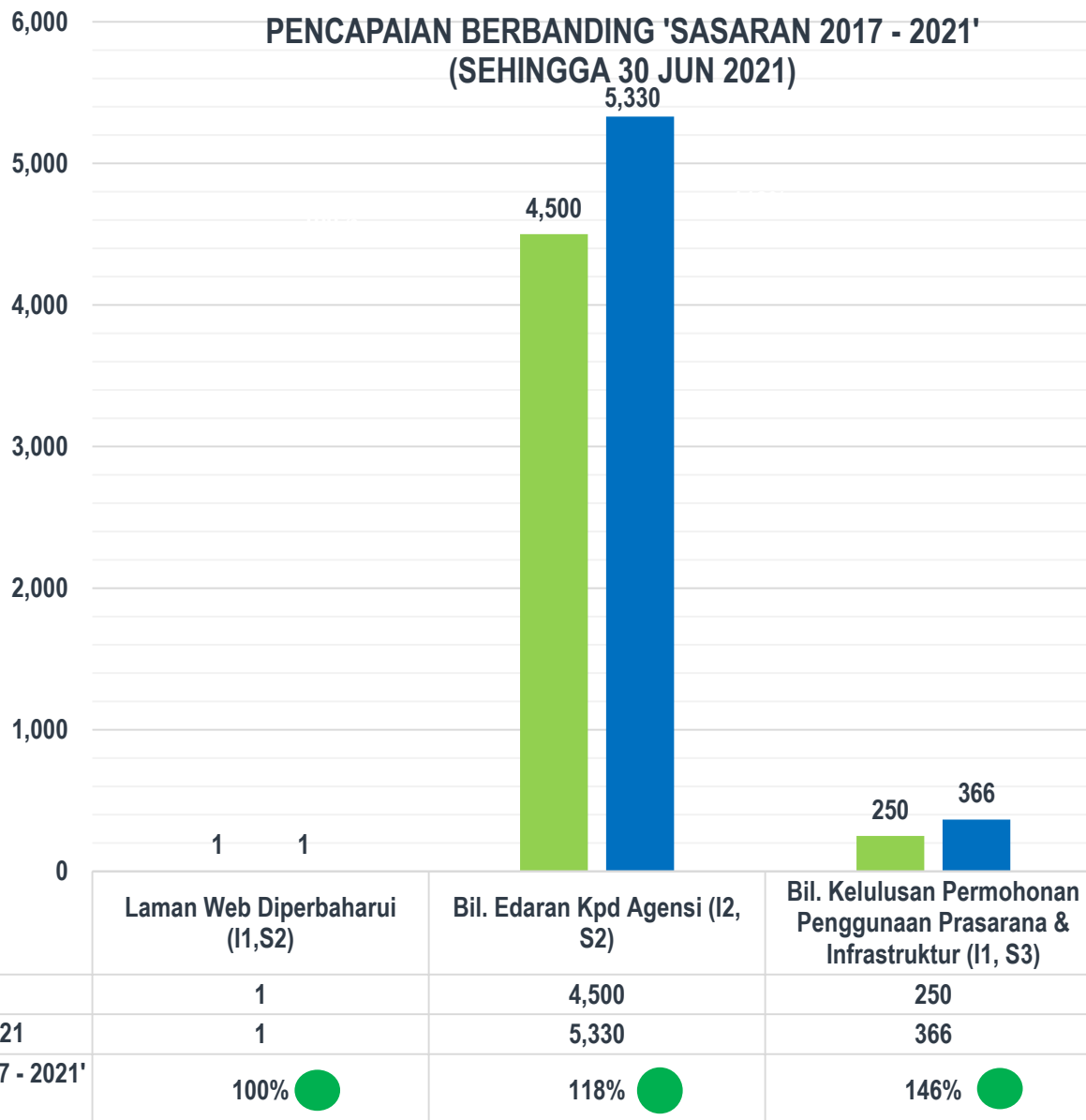
Mengoptimumkan penggunaan prasarana & infrastruktur IPN (S3).

INISIATIF

Menghasilkan laman web baru yg lebih interaktif (I1,S2).

Pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan (I2,S2).

Menyokong inisiatif pelaksanaan pusat latihan 1Malaysia (1MTC) (I1,S3).



Justifikasi Pencapaian:

I2, S2	-	Edaran takwim dipertingkatkan berikutan perubahan struktur kementerian/agensi yang melibatkan pertambahan agensi/kementerian.
I1, S3	-	Peningkatan selaras dengan arahan penjimatan dan pengesyoran menggunakan fasiliti latihan awam sedia ada bagi penganjuran kursus.

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

INISIATIF

Memantapkan penyelenggaraan bangunan & kemudahan (I1,S4).

PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

	Tempoh masa maklumbalas aduan	Skor Penilaian Peserta – Kemudahan & Infrastruktur
Sasaran Tahun 2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	5.63
Pencapaian Jun 2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	Tidak Berkaitan *
Pencapaian Jan – Jun 2021	Mencapai Sasaran	Mencapai Sasaran

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)

	Tempoh masa maklumbalas aduan	Skor Penilaian Peserta – Kemudahan & Infrastruktur
Sasaran 5 Tahun 2017-2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	5.63
Pencapaian Jan 2017 - Jun 2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	5.92
Pencapaian Berbanding “Sasaran 2017-2021” (Sehingga 30 Jun 2021)	Mencapai Sasaran	Mencapai Sasaran

* Justifikasi Pencapaian: Penilaian belum dilaksanakan pada 2021 kerana tiada kursus bersemuka yang lengkap dilaksanakan bagi membolehkan skor penilaian dibuat bagi pencapaian sehingga Jun 2021.

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

Pensijilan MS ISO	
Sasaran Tahun 2021	Lulus Pensijilan
Pencapaian Sehingga Jun 2021	-
Pencapaian Jan – Jun 2021	0%

INISIATIF

Pensijilan MS ISO (I2,S4).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 30 JUN 2021)

Pensijilan MS ISO	
Sasaran 5 Tahun 2017-2021	5
Pencapaian Jan 17 - Jun 2021	4
Pencapaian Berbanding "Sasaran 2017-2021" (Sehingga 30 Jun 2021)	80% 

Justifikasi Pencapaian:

I2, S4 - Pengauditan oleh badan persijilan ditangguhkan berikutan pandemik.

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

Pensijilan oleh MAMPU	
Sasaran Tahun 2021	Lulus
Pencapaian Sehingga Jun 2021	Sijil EKSA Kategori Baik telah diperolehi daripada pihak MAMPU. (Tarikh sah sijil: 1 Jan 2020 – 31 Disember 2021)
Pencapaian Jan – Jun 2021	Lulus

INISIATIF

Memantapkan pelaksanaan EKSA (I3,S4).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)

Pensijilan oleh MAMPU	
Sasaran 5 Tahun 2017-2021	2
Pencapaian Jan 2017 - Jun 2021	2
Pencapaian Berbanding "Sasaran 2017-2021" (Sehingga 30 Jun 2021)	100% 

M5

MATLAMAT STRATEGIK KELIMA

Meningkatkan bilangan Akauntan dan Penolong Akauntan sektor awam yang lulus penuh dalam peperiksaan kelayakan badan – badan profesional yang diiktiraf dalam Akta Akauntan 1967



PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

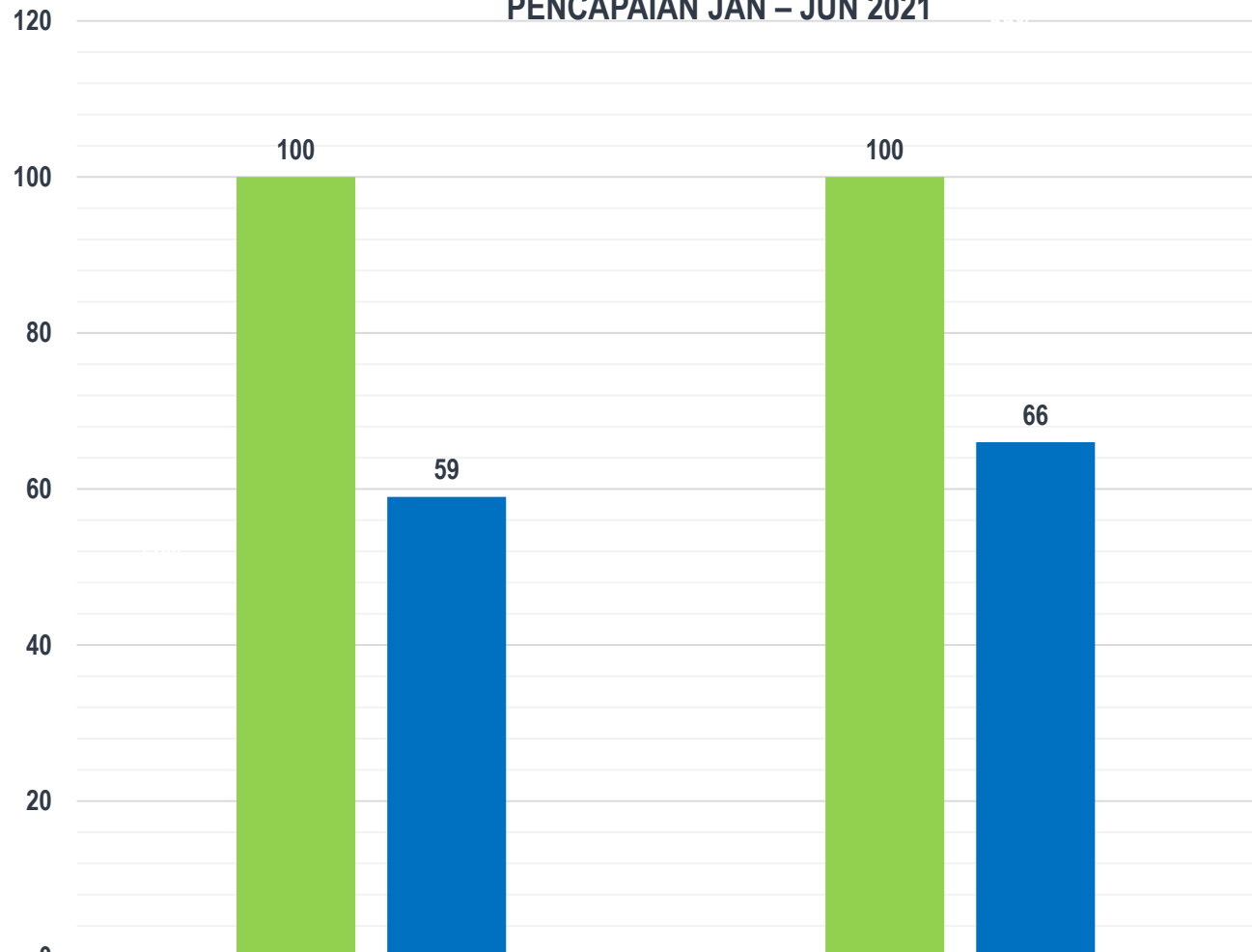
STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program profesional drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S1)

INISIATIF

Mengadakan rundingan dgn pihak penaja bagi program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S1).

Mengadakan rundingan dgn Badan Profesional bg melaksanakan pengambilan calon baru program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).



	Bil. Pengambilan Calon Baharu (Calon Tajaan JANM) (I1)	Bil. Pengambilan Calon Baharu (Keseluruhan Calon Sektor Awam) (I2)
■ Sasaran Tahun 2021	100	100
■ Pencapaian - Jun 2021	59	66
% Pencapaian Jan - Jun 2021	59%	66%

Justifikasi Pencapaian:

I1, S1	-	Sasaran kurang dicapai kerana penajaan terhadap kepada Akauntan JANM tidak termasuk Penolong Akauntan
I2, S1	-	Sasaran kurang dicapai kerana calon sektor awam perlu mengusahakan sendiri kos pembiayaan program professional perakaunan

STRATEGI

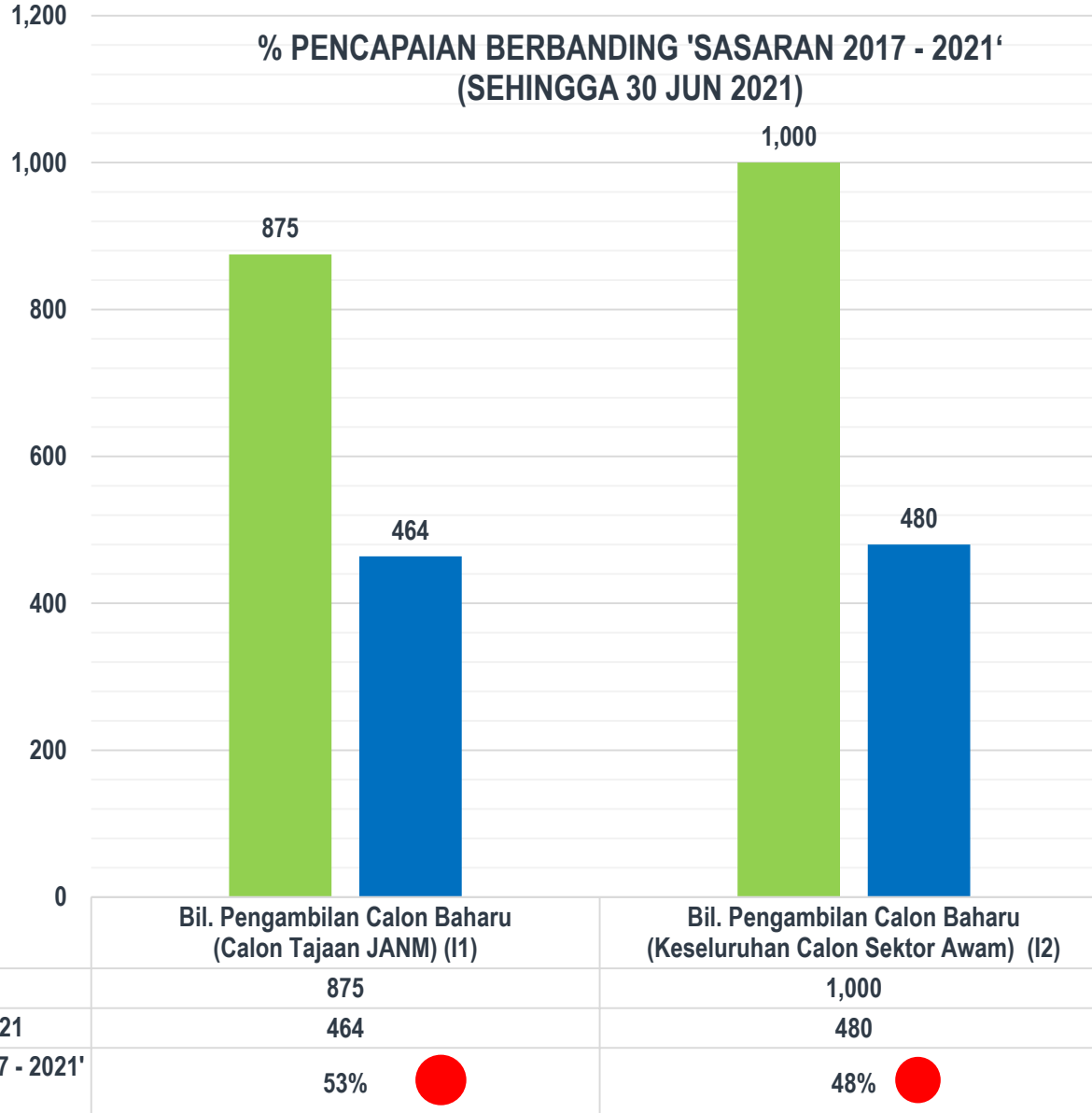
Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program profesional drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan rundingan dgn pihak penaja bagi program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S1).

Mengadakan rundingan dgn Badan Profesional bg melaksanakan pengambilan calon baru program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).

% PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)



Justifikasi Pencapaian:

I1, S1	-	Sasaran awal dibuat berdasarkan andaian lebih 90% akauntan JANM akan mengikuti program yang ditawarkan.
I2, S1	-	Sambutan kurang mengalakkan kerana penajaan terhad kepada Akauntan JANM

STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S4).

PENCAPAIAN JAN - JUN 2021

Kerjasama strategik dgn badan profesional	
Sasaran Usahasama Tahun 2021	3 badan profesional
Pencapaian Sehingga Jun 2021	4 badan profesional
% Pencapaian Jan – Jun 2021	Mencapai Sasaran

Nota:

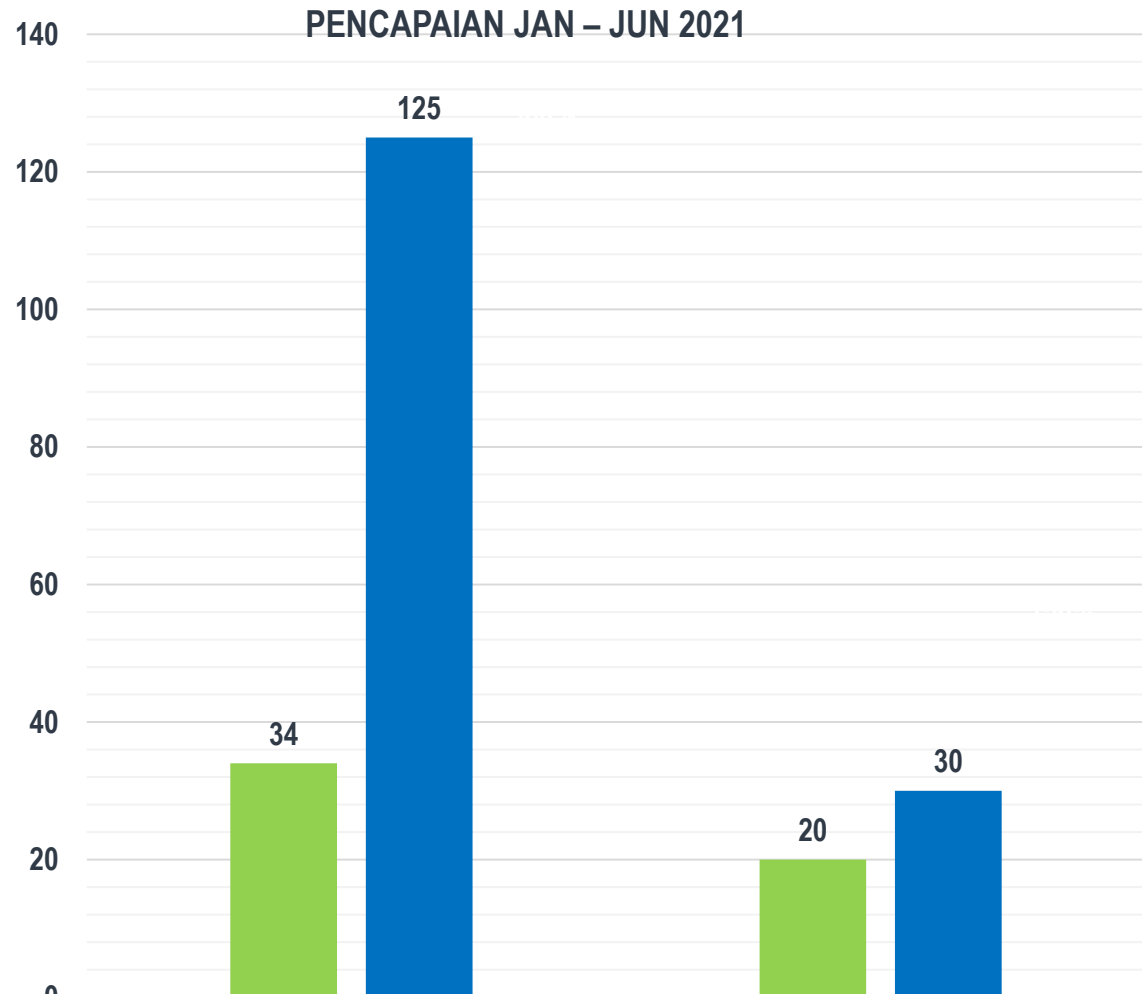
1. Badan profesional: ACCA, CIMA, CPA Australia, MICPA
2. Agensi lain: Kaplan, UiTM, BPP, MIA, YPPB dll.

INISIATIF

Mengadakan rundingan dgn badan profesional bg melaksanakan pengambilan calon baru program profesional drpd badan profesional yg (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)

Kerjasama strategik dgn badan profesional	
Sasaran Usahasama 5 Tahun 2017-2021	3 badan profesional
Pencapaian Jan 2017 - Jun 2021	4 badan profesional
Pencapaian Berbanding "Sasaran 2017-2021" (Sehingga Jun 2021)	Mencapai Sasaran 



STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan & Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program Profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

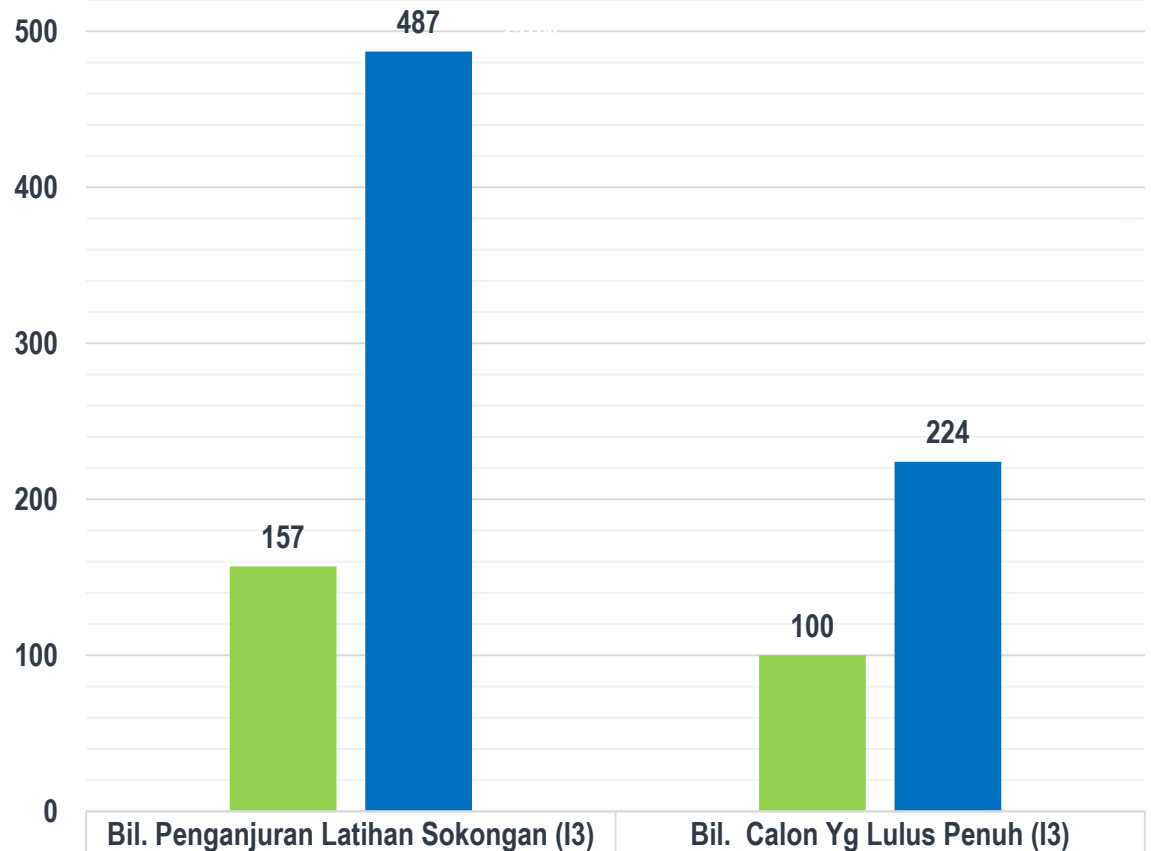
Mengadakan latihan sokongan kpd pelajar sedia ada (I3,S1).

	Bil. Penganjuran Latihan Sokongan (I3)	Bil. Calon Yg Lulus Penuh (I3)
■ Sasaran Tahun 2021	34	20
■ Pencapaian - Jun 2021	125	30
% Pencapaian Jan - Jun 2021	368%	150%

Justifikasi Pencapaian:

I3, S1 - Peningkatan melibatkan penjadualan semula kelas mengikut penetapan bilangan maksima pelajar dalam satu kelas dan latihan sokongan yang lebih kerap bagi membolehkan sesi pembelajaran secara berfokus sekaligus meningkatkan peratusan calon lulus.

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 30 JUN 2021)**



STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan & Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM utk mengikuti program Profesional drpd badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan latihan sokongan kpd pelajar sedia ada (I3,S1).

■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	157	100
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2021	487	224
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)	310% ●	224% ●

Justifikasi Pencapaian:

I3, S1 - Peningkatan melibatkan penjadualan semula kelas mengikut penetapan bilangan maksima pelajar dalam satu kelas dan latihan sokongan yang lebih kerap bagi membolehkan sesi pembelajaran secara berfokus sekaligus meningkatkan peratusan calon lulus.

STRATEGI

Membangunkan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S2).

INISIATIF

Melaksanakan pelan pembangunan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S2)

PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

	Bil. Latihan Persediaan Pembangunan Tenaga Pengajar Profesional (I1)	Bil. Calon Berpotensi Hadir Dlm Latihan Tenaga Pengajar Profesional (I1)
Sasaran Tahun 2021	Pembangunan tenaga pengajar- 4&5	29
Pencapaian Sehingga Jun 2021	0	0
% Pencapaian Jan – Jun 2021	0 %	0 %

Justifikasi Pencapaian:

I3, S2 - Inisiatif ini telah dikaji semula dan didapati tidak selaras dengan hala tuju semasa IPN dan tidak sesuai dilaksanakan dalam kapasiti semasa.

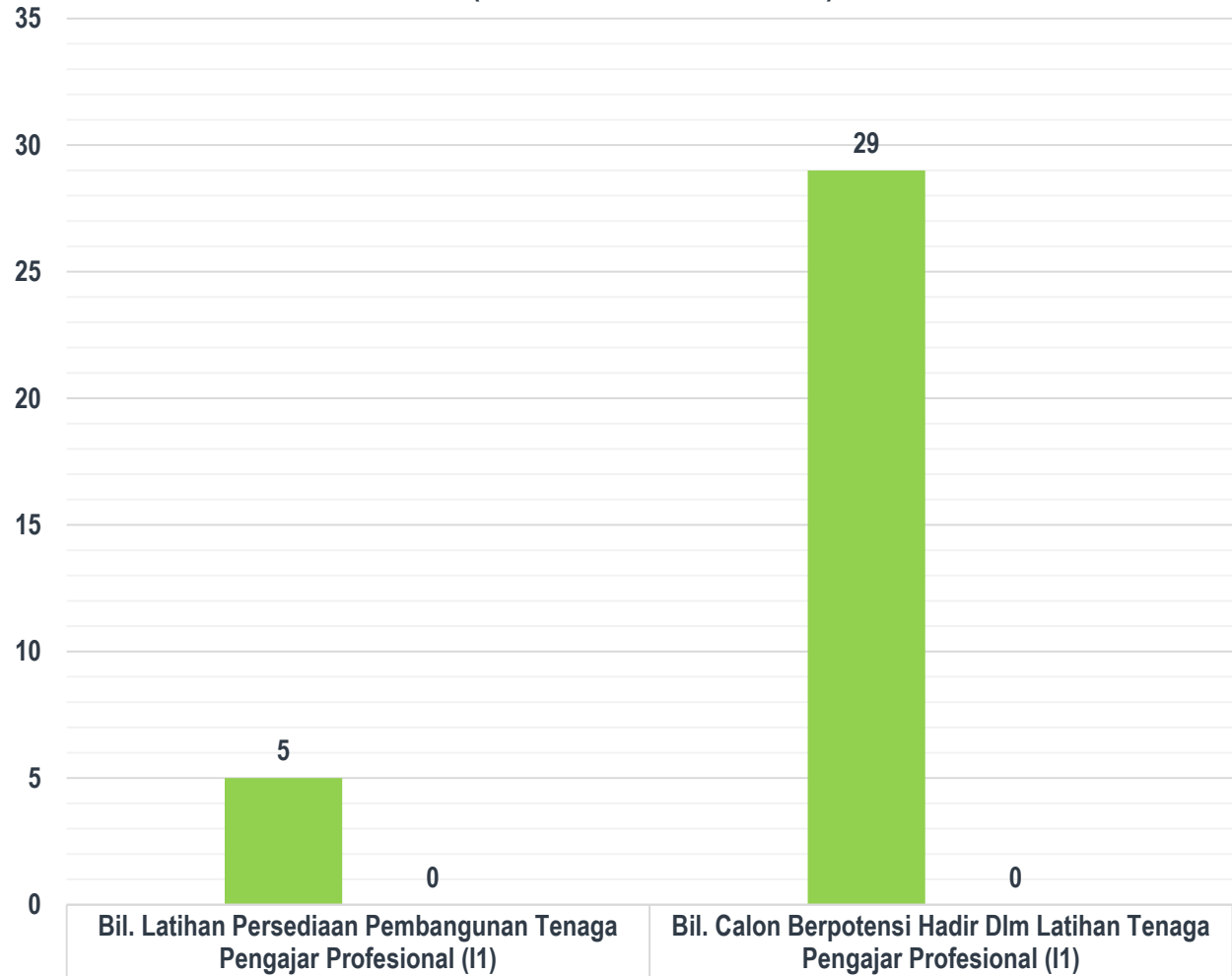
PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)

STRATEGI

Membangunkan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yg telah lulus penuh peperiksaan kelayakan drpd badan (Akta Akauntan 1967) (S2).

INISIATIF

Melaksanakan pelan pembangunan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yg telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S2).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	5	29
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020	0	0
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)	0% ●	0% ●

Justifikasi Pencapaian:

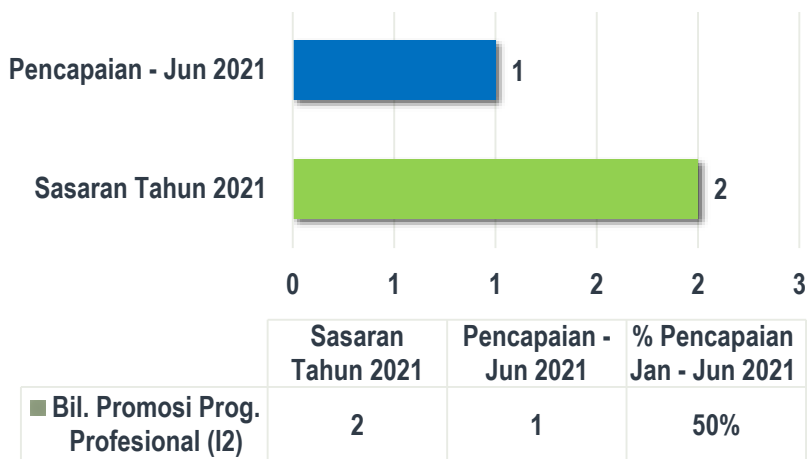
I3, S2 - Inisiatif ini telah dikaji semula dan didapati tidak selaras dengan hala tuju semasa IPN dan tidak sesuai dilaksanakan dalam kapasiti semasa.

STRATEGI

Meningkatkan kesedaran tentang kepentingan program profesional drpd badan-badan professional (Akta Akauntan 1967) (S3).

PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

Bil. Promosi Prog. Profesional (I2)

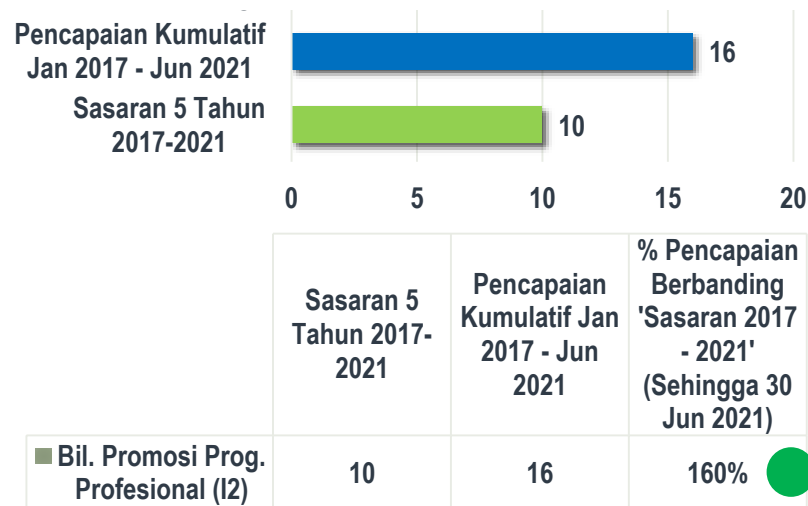


INISIATIF

Mempromosikan kepentingan program profesional drpd badan-badan professional (Akta Akauntan 1967) kpd pembangunan kerjaya skim perakaunan & kewangan.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)

Bil. Promosi Prog. Profesional (I2)



Justifikasi Pencapaian:

I2, S3 - Promosi berterusan dilaksanakan bagi memastikan penyertaan yang lebih tinggi dalam pengajian program profesional.

M6

MATLAMAT STRATEGIK KEENAM

Menghasilkan penyelidikan berkualiti yang menyumbang kepada amalan terbaik perakaunan dan kewangan sektor awam.



STRATEGI

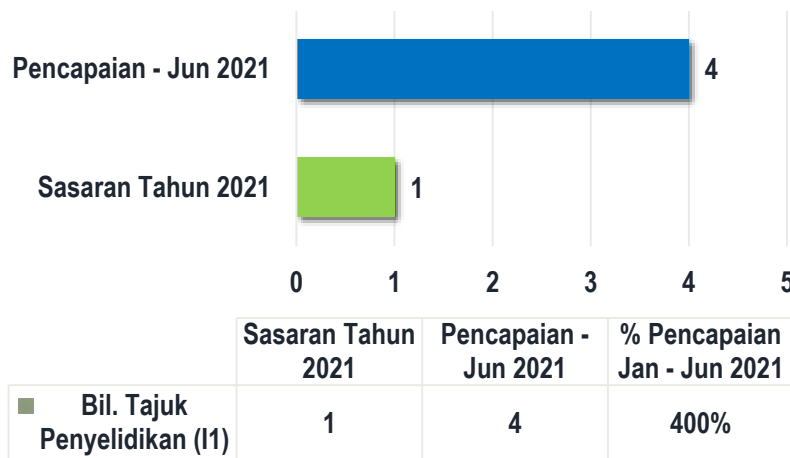
Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Menjalankan penyelidikan perakaunan & pelaporan kewangan sektor awam (I1,S1).

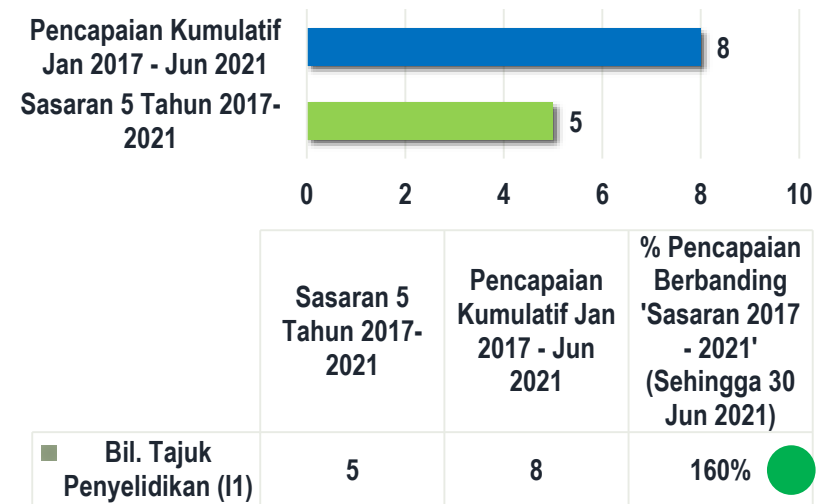
PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

Bil. Tajuk Penyelidikan (I1)



PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 30 JUN 2021)

Bil. Tajuk Penyelidikan (I1)



Justifikasi Pencapaian:

I2, S1 - Peningkatan adalah berdasarkan pelaksanaan inisiatif baru program penyelidikan melalui penawaran geran kepada ahli akademik/universiti.

Skor Penilaian Peserta PENCAPAIAN JAN – JUN 2021

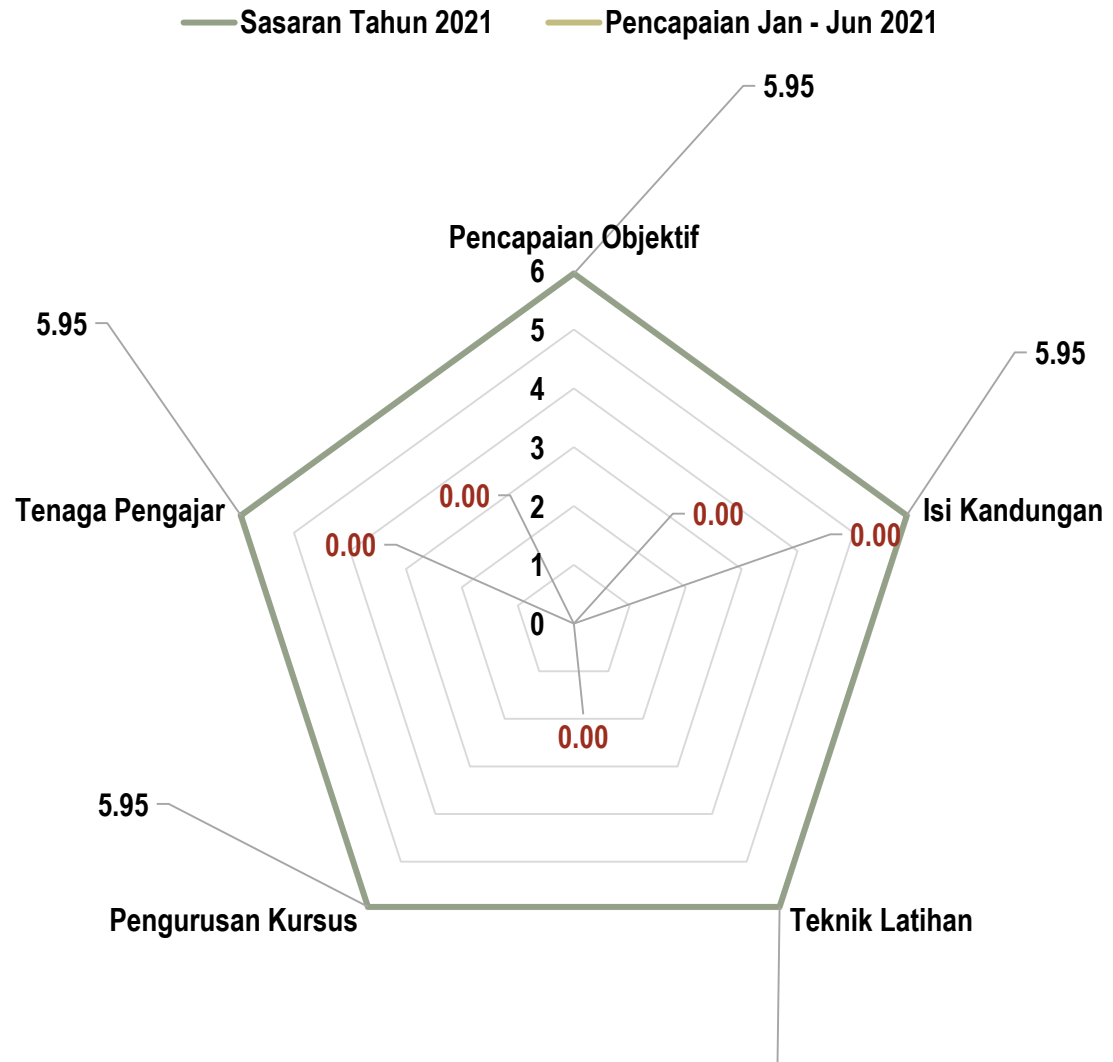
STRATEGI

Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yg ditetapkan (I2,S1):

- i. Pencapaian Objektif
- ii. Isi Kandungan
- iii. Teknik Latihan
- iv. Pengurusan Kursus
- v. Tenaga Pengajar



Justifikasi Pencapaian:

I2, S1	-	Penilaian dijangka selesai pada akhir tahun.
--------	---	--

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 30 JUN 2021)**

STRATEGI

Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yg ditetapkan (I2,S1):

- i. Pencapaian Objektif
- ii. Isi Kandungan
- iii. Teknik Latihan
- iv. Pengurusan Kursus
- v. Tenaga Pengajar

Skor Penilaian Peserta	Sasaran 5 Tahun 2017-2021	Pencapaian Jan 2017 – Jun 2021**	% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)
Pencapaian Objektif	Melempi min. skor 5.95	6.11	Mencapai sasaran
Isi Kandungan	Melempi min. skor 5.95	6.16	Mencapai sasaran
Teknik Latihan	Melempi min. skor 5.95	-	-*
Pengurusan Kursus	Melempi min. skor 5.95	6.14	Mencapai sasaran
Tenaga Pengajar	Melempi min. skor 5.95	6.13	Mencapai sasaran

*Nota: Pindaan sasaran skor penilaian peserta berdasarkan KPI TAN(K) adalah 5.95 mulai tahun 2020. Mulai tahun 2020, teknik latihan tidak lagi dinilai.

**2021 – kajian belum dilaksanakan.

PENCAPAIAN JAN - JUN 2021

STRATEGI

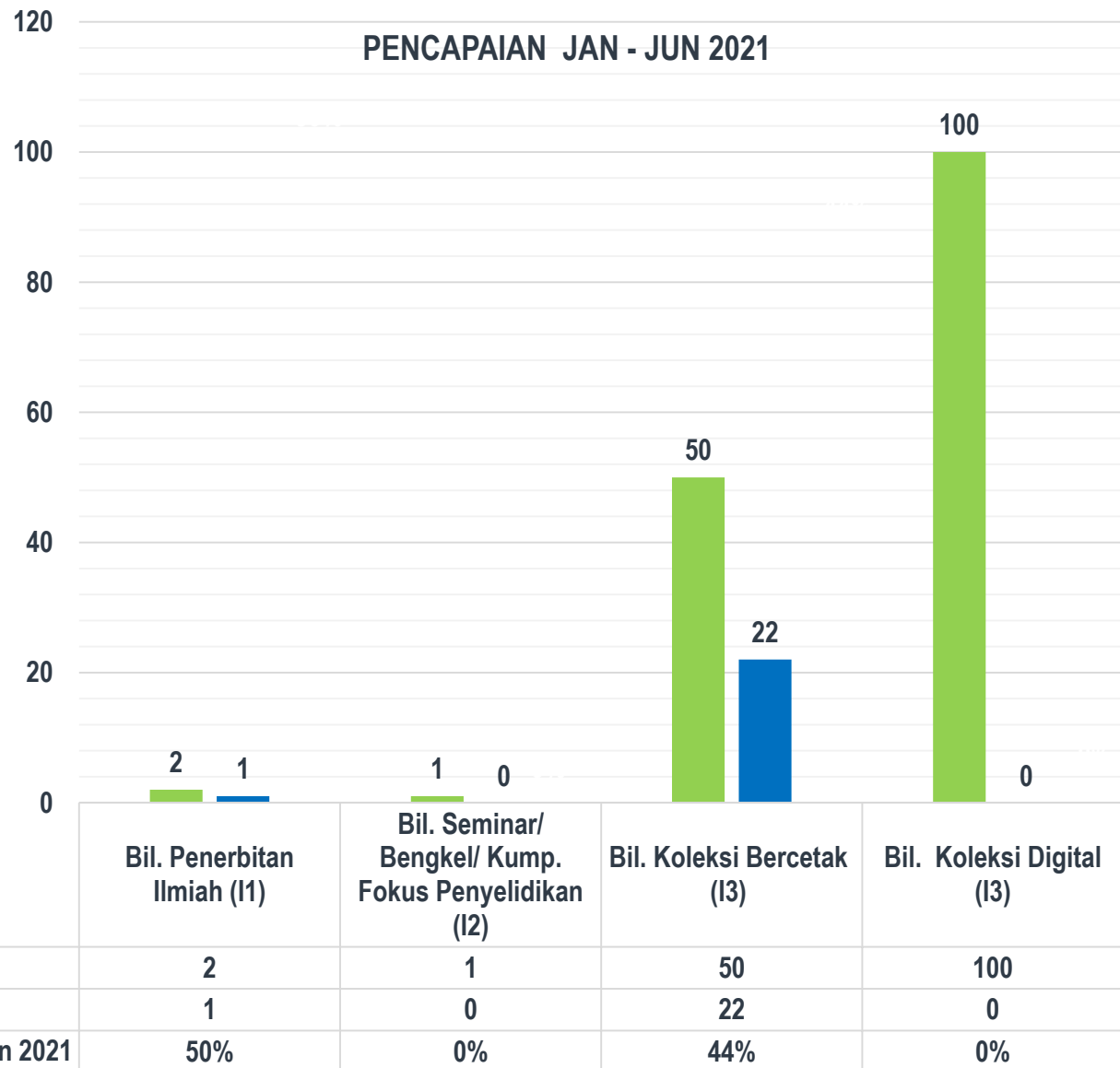
Menjadi pusat rujukan kecemerlangan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam (S2).

INISIATIF

Penerbitan Monograf Penyelidikan & Jurnal Ilmiah (I1,S2).

Menganjurkan Seminar/ Bengkel/ Kumpulan Fokus Penyelidikan (I2,S2).

Membangunkan Koleksi Perpustakaan IPN (I3,S2).



Justifikasi Pencapaian:

I1, S2	-	Sasaran dijangka dicapai pada akhir tahun.
I2, S2	-	Sasaran dijangka dicapai pada akhir tahun.
I3, S2	-	Perolehan bahan bercetak dan koleksi digital sedang diproses dan dijangka dapat dicapai dalam 50% disebabkan kekangan peruntukan.

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 30 JUN 2021)**

STRATEGI

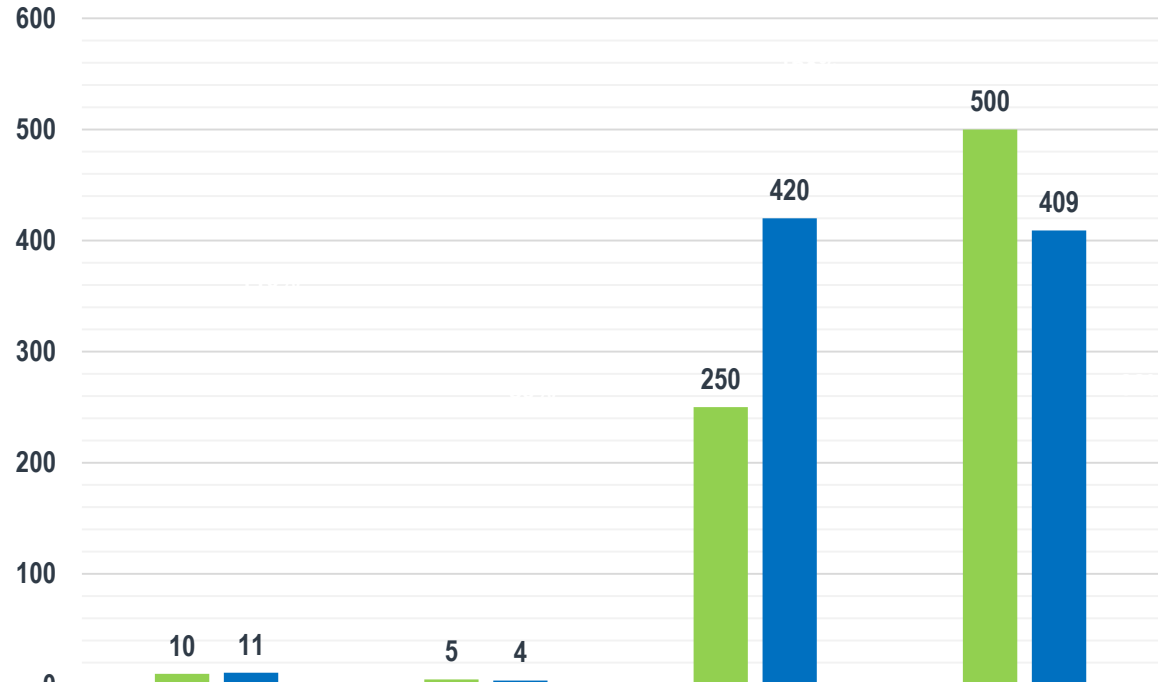
Menjadi Pusat rujukan kecemerlangan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam.

INISIATIF

Penerbitan Monograf Penyelidikan & Jurnal Ilmiah (I1,S2).

Menganjurkan Seminar/ Bengkel/ Kumpulan Fokus Penyelidikan (I2,S2).

Membangunkan Koleksi Perpustakaan IPN (I3,S2).



	Bil. Penerbitan Ilmiah (I1)	Bil. Seminar/ Bengkel/ Kump. Fokus Penyelidikan (I2)	Bil. Koleksi Bercetak (I3)	Bil. Koleksi Digital (I3)
■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	10	5	250	500
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Jun 2021	11	4	420	409
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)	110% ●	80% ●	168% ●	82% ●

Justifikasi Pencapaian:

I2, S2	-	Sasaran dijangka dicapai pada akhir tahun.
I3, S2	-	Perolehan bahan bercetak telah melebihi sasaran memandangkan terdapat lebih peruntukan pada tahun 2019. Koleksi digital sedang dalam proses pelaksanaan dan dijangka dicapai dalam 90%.



**Disediakan oleh;
Unit Pembangunan Penyelidikan
Pusat Pembangunan Profesional (IPNCPD)
Institut Perakaunan Negara
Jabatan Akauntan Negara Malaysia
Tingkat 1, Menara 2
Wisma Mustapha Kamal, Cyber 12
63000 Cyberjaya
Selangor Darul Ehsan
Tel: 03-8324 4400
www.ipn.gov.my**

